



TÜRKİYE İŞ KURUMU
KASTAMONU İL MÜDÜRLÜĞÜ

TR 82 DÜZEY II BÖLGESİ

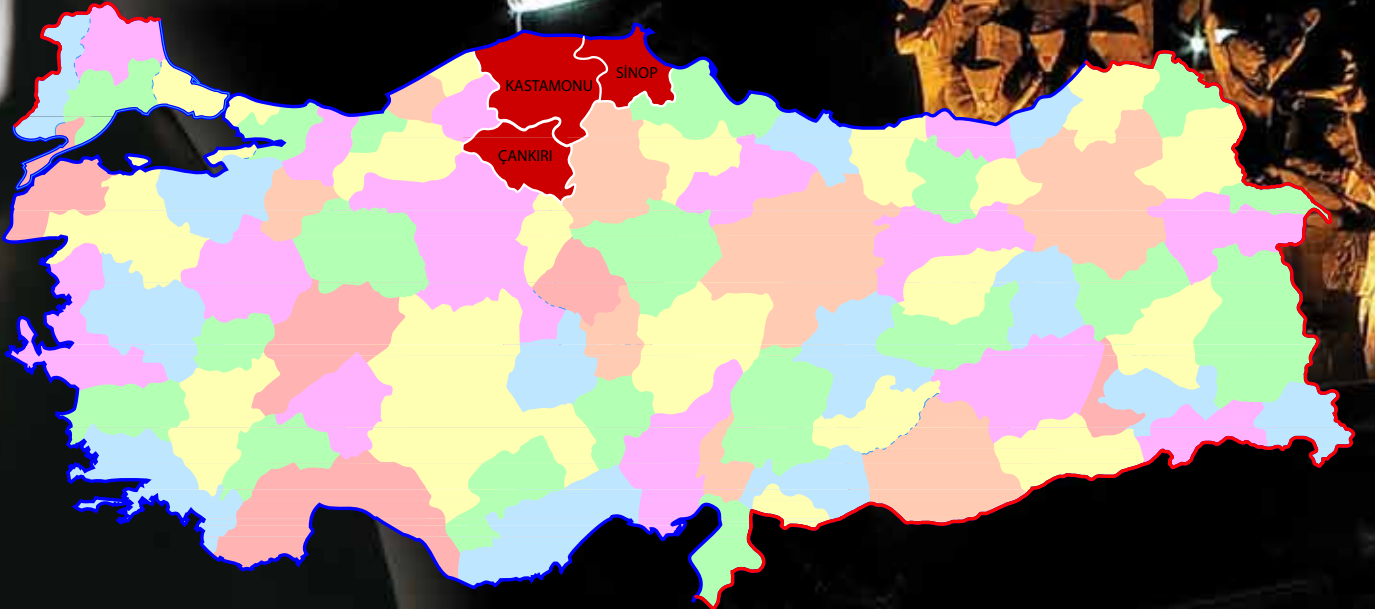
(Kastamonu-Çankırı-Sinop illeri)

İŞ PİYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ PROJESİ



“ Milletin saadetine
çalışmak
kendi saadetine de
çalışmak demektir. ”

K. Atatürk





KASTAMONU İL MÜDÜRLÜĞÜ



TR 82 DÜZEY II BÖLGESİ

(Kastamonu-Çankırı-Sinop illeri)

İŞ PİYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ PROJESİ

Proje Sahibi

Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü

Projeyi Hazırlayan ve Raporlayanlar

Mehmet Ali KESMECİ İş Danışmanı-VHKİ
Ömer Yafes DEMİR İş Danışmanı-VHKİ
Serkan TURİDİ İş Danışmanı-VHKİ

Proje Ortakları

Türkiye İş Kurumu Çankırı İl Müdürlüğü
Türkiye İş Kurumu Sinop İl Müdürlüğü

Proje İzleme Sorumlusu

Aykut ONAT - Uzman
Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı

Proje Uygulama Ekibi

Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü

Ercan KARABACAKOĞLU Şef - Muhasebeci
Abdurrahman ENGİN İş Danışmanı-VHKİ
Fevzi KILIÇ VHKİ
Gülcan KANCA TURİDİ İş Danışmanı-Memur
Mehmet Ali KESMECİ İş Danışmanı-VHKİ
Ömer Yafes DEMİR İş Danışmanı-VHKİ
Serkan TURİDİ İş Danışmanı-VHKİ
Sıddık KIRAÇ Şoför

Türkiye İş Kurumu Sinop İl Müdürlüğü

Kenan AYVAZOĞLU İş Danışmanı-Şef
Ayten BAFRALI VHKİ
İbrahim KALLECİ İş Danışmanı-Memur
Cafer DURAN Şoför

Türkiye İş Kurumu Çankırı İl Müdürlüğü

Mehmet GAYRET İş Danışmanı-Şef
Ersan YİĞİT İş Danışmanı-VHKİ
İhsan Murat DÖNMEZ Büro Personeli
Mehmet OKCU VHKİ

Grafik Tasarım Baskı



özeller Medya Tanıtım Matbaacılık Ltd. Şti.

Cebrail M. Gülbahçesi S. Sancar apt. 1/C - Kastamonu

Tel & Faks: 0.366 214 40 00 (pbx) • www.ozellermatbaa.com.tr



Erdoğan BEKTAŞ
KASTAMONU VALİSİ



Sunuş

İşsizlik ve istihdam sorunu dünyadaki birçok ülkede olduğu gibi ülkemizin de en önemli sosyo-ekonomik sorunlarından biridir. Bu sorunların çözümünde uygulanacak ulusal ve yerel politikalar bu sürecin ağırsız bir şekilde geçirilmesi ve kontrol altında tutulabilmesi açısından çok önemlidir.

Özellikle ekonomik kriz dönemlerinde etkisi daha çok hissedilen istihdam oranının azalışı ve bunun bir sonucu olarak ortaya çıkan işsizlik sorununun doğru bir şekilde tetkik edilebilmesi ve çözüm yollarının belirlenebilmesi bölgesel iş piyasasının analizi ile mümkün olabilmektedir. Mevcut işyerlerinin yapısı, beklentileri, sosyo-ekonomik durumu gibi etmenlerin toplu bir şekilde resminin çekilmesi ve bu alanlarda ortaya çıkabilecek sorunlara yönelik tedbirlerin alınması ile yeni yatırım ya da genişleme noktasında firmalara destek olunması önemlidir. İş piyasası hakkındaki sorunların, yatırımların ve planlanan desteklerin etkin bir şekilde yapılabilmesi için güncel verilere dayalı

araştırmaların yapılması ve sürekli iyileştirilerek güncellenmesi gerekmektedir.

İlimizin de içinde bulunduğu TR82 Düzey II Bölgesindeki iş piyasası ihtiyaç analizi konulu çalışmanın yukarıda belirtilen etmenler göz önüne alındığında politika belirleyiciler, istihdamla ilgili kuruluşlar, işverenler ile iş arayanlar açısından önemli katkılar sağlayacağını düşünmekteyiz. Yapılan analiz çalışması ile bölge iş piyasasına toplu olarak bir bakış sağlayabileceğimiz gibi Çankırı, Kastamonu ve Sinop illerindeki iş piyasası ihtiyaçlarını görebilmek de mümkündür.

Yapılmış olan bölgesel iş piyasası ihtiyaç analizi çalışmasının, ilgili tüm sosyal çevrelerce faydalanabileceği bir çalışma olması düşüncemiz doğrultusunda emeği ve katkısı geçen herkese teşekkür eder istihdama katkı sağlayacak faaliyetlere yol gösterici olmasını temenni ederim.



Adnan ARSLAN
İŞKUR İl Müdürü



ÖNSÖZ

Türkiye İş Kurumu olarak istihdamın korunmasına, geliştirilmesine, yaygınlaştırılmasına ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak temel amaçlarımız arasında yer almaktadır. Bu kapsamdaki amaçlarımıza ulaşmamız noktasında kullanılacak en önemli araçlarımızdan biri de iş piyasası ihtiyaç analizleridir.

İş piyasası verilerinin, yerel ve ulusal bazda analiz edilmesi ve yorumlanması, mevcut duruma yönelik politikaların oluşturulmasında ve ileride ortaya çıkabilecek sorunlara çözümler üretilmesi ile yatırımlar ve kapasite artırımlarına yönelik desteklerin planlanması ve yönlendirilmesi noktasında önemlidir.

Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü proje koordinatörlüğünde gerçekleştirilen TR82 Düzey II Bölgesi İş Piyasası İhtiyaç Analizi çalışması Kastamonu ili iş piyasasının mevcut durumu ile ilerde oluşabilecek değişikliklere yol haritası oluşturulması noktasında faydalı olacağı gibi, proje ortaklarımız olan Türkiye İş Kurumu Çankırı ve Sinop İl Müdürlüklerimizin katkılarıyla bölgenin iş piyasası ile ilgili genel yapısının ortaya çıkarılmasında da yol gösterici olacaktır.

Proje kapsamında bölgedeki (Çankırı-Kastamonu-Sinop) sektörel bazda belirlenen 631 işyeri ziyaret edilmiştir. Kurumumuz iş danışmanları tarafından anket çalışmaları bizzat uygulanmış, iş-

yerlerinin mevcut durum analizi ve önümüzdeki 3 yıllık dönem içindeki beklentileri ve ihtiyaçları birincil ağızdan tespit edilmiştir. Derlenen bu anketler istatistik paket programları aracılığıyla tablolar haline getirilerek toplu şekilde yorumlanabilecek hale getirilmiş ve bu çalışma ile faydalanıcılarına sunulmuştur.

Çalışma sonucunda özellikle işgücü yetiştirme faaliyetlerimizin şekillendirilmesi konusunda yol gösterici bir doküman meydana getirilmiştir. İstihdama yönelik olarak açılacak kursların hangi alanlarda yoğunlaşabileceğini görmek ve bu alanlardaki ihtiyaçların karşılanması için yapılacak çalışmalar, istihdama direkt olarak katkı sağlayacak ve işsizlik oranının azalmasına yardımcı olacaktır. Diğer taraftan yapılan analiz çalışmasının bölge kalkınmasında ve istihdamın genişletilmesinde politika oluşturan ve hizmet sunan diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları ile odaların çalışmalarına ışık tutacak kaynaklardan biri olacağı temenni edilmektedir.

Bu çalışma kapsamında öncelikle ankete katılan özel sektör işyerlerimize, proje anket çalışmalarındaki özverili çalışmalarından ötürü Çankırı ve Sinop İl Müdürlerimiz ile personellerine ve bu projenin hazırlanması, uygulanması ile nihai hale getirilmesindeki çalışmalarından dolayı değerli çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	V
ÖNSÖZ	VII
GİRİŞ	1
Araştırma Yaklaşımı ve Metodolojisi	2
BÖLÜM 1 TR 82 DÜZEY 2 BÖLGESİ	3
1.1 Bölgeye Genel Bakış	3
1.2 İstihdam ve İşsizlik:	3
BÖLÜM 2 VERİ ANALİZİ	7
2.1 Sektörler İtibariyle Bölgedeki Firma Sayıları	7
2.1.1 Bölgede 10 ve Üzerinde İşçi Çalıştıran İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı	7
2.1.2 Araştırma Kapsamındaki İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı	7
2.1.3 İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	8
2.1.4 Faaliyet Konusuna Göre İşyeri Oranları	10
2.1.5 Çalışan Sayısına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı	11
2.1.6 Bölge Genelinde İşyerlerinin Sektörlere Göre Kadın İşçi Çalıştırma Oranları	12
2.2 İstihdamın Bölgede Sektör ve Mesleklere Göre Dağılımı	14
2.2.1 İstihdamın Sektörel Dağılımı	14
2.2.2 İstihdamın Faaliyet Konusuna Göre Dağılımı	18
2.2.3 İstihdamın Mesleklere Göre Dağılımı	22
2.3 Bölgede Son Altı Aylık Dönemde İşe Alınanlar ve Çıkarılanlar	24
2.4 Bölgede İhtiyaç Duyulan Meslekler (Açık İşler)	28
2.5 Bölgedeki Çalışan İşgücünün Mesleki Yeterliliği	31
2.5.1 İllere Göre Çalışan İşgücünün Mesleki Yeterliliği	31
2.6 Çalışanların Eğitim İhtiyacı	33
2.6.1 Bölgede Çalışanların Eğitim İhtiyacı	33
2.6.2 Çankırı İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı	33
2.6.3 Kastamonu İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı	34
2.6.4 Sinop İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı	34
2.7 Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri	35
2.7.1 Bölgede Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri	35
2.7.2 Çankırı İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri	36
2.7.3 Kastamonu İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri	37
2.7.4 Sinop İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri	38
2.8 Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler	39
2.8.1 Bölgede Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler	39

2.8.2	Çankırı İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler	41
2.8.3	Kastamonu İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler	42
2.8.4	Sinop İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler	43
2.9	Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler	44
2.9.1.	Bölgede Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler	44
2.9.2	Çankırı İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler.....	46
2.9.3	Kastamonu İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler.....	47
2.9.4	Sinop İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler	48
2.10	Firmaların Kapasite Kullanım Oranları	50
2.10.1	Bölgedeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları	50
2.10.2	Çankırı İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları	51
2.10.3	Kastamonu İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları	52
2.10.4	Sinop İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları	53
2.11	Firmaların Kendi İşlerinde En Güçlü Bulduğu Bölümler.....	54
2.12	Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler.....	55
2.12.1	Bölge İşyerlerinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler.....	55
2.12.2	Çankırı İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler	56
2.12.3	Kastamonu İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler	57
2.12.4	Sinop İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler	57
2.13	İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları.....	57
2.13.1	Bölge İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları	57
2.13.2	Çankırı İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları.....	58
2.13.3	Kastamonu İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları.....	59
2.13.4	Sinop İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları	59
2.14	Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler.....	60
2.14.1	Bölgedeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler.....	60
2.14.2	Çankırı İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler	60
2.14.3	Kastamonu İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler	61
2.14.4	Sinop İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler	61
2.15	İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler.....	61
2.15.1	Bölge İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler.....	61
2.15.2	Çankırı İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler.....	62
2.15.3	Kastamonu İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler.....	63
2.15.4	Sinop İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler	64
2.16	Kalite Standart Belgesi	65
2.17	Hibe Başvuruları.....	66

BÖLÜM 3 SONUÇ VE ÖNERİLER.....	67
KAYNAKÇA	75
EKLER	76

GİRİŞ

İş Piyasası İhtiyaç Analizinin amacı; Kastamonu, Sinop ve Çankırı illerinin kalkınmasına yönelik stratejik faaliyetlerin başlatılmasına katkı sağlamaktır. Bu bağlamda, bölgedeki illerin istihdam yapısını ortaya koymak, sektörlerin ihtiyaç duyduğu iş gücünü tespit etmek, işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini artırmak ve bölgedeki illerin sürdürülebilir kalkınmasına yardımcı olmak araştırmanın temel hedefidir.

İşgücü piyasasını oluşturan sektörlerin mevcut durumlarının ortaya konulması; güçlü ve zayıf yönlerinin ortaya çıkarılması, oluşabilecek fırsat ve tehditlerin belirlenmesi, geleceğe yönelik sağlıklı kararların alınması ve kaynakların rasyonel bir biçimde kullanılması açısından son derece önemlidir. Bu çalışmada, sosyal ve ekonomik değerlendirmeler doğrultusunda bölgedeki illerin iş piyasası incelenerek bölgenin iş piyasasıyla ilgili genel durumu hakkında bilgi verilmeye çalışılmıştır.

Bölgede, sektörler itibariyle firma sayısının tespiti, istihdamın meslek ve sektörler göre dağılımının tespiti, bölgedeki açık işlerin mesleklere göre dağılımı, eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin belirlenmesi ve nedenlerinin tespit edilmesi, gelecek üç yılda ihtiyaç duyulabilecek işgücünün belirlenmesi de bu araştırmanın özel amaçlarıdır.

İlin istihdam yapısı, birincil kaynaklarda elde edilen anket verilerinden de faydalanılarak belirlenmeye çalışılmıştır. İlin istihdam yapısı ile ilgili istatistiki verilere değişik kurumların internet sitelerinden ulaşılabilmektedir. Yaptığımız bu çalışmada veriler sadece birincil kaynaklardan elde edilmiştir. Ve ihtiyaçların tespitine yöneliktir.

Bu çalışma üç bölümden ibaret olup, birinci bölümde bölgenin iş piyasası verileri genel olarak değerlendirilmiştir, ikinci bölümde yapılan araştırma verileri analiz edilip değerlendirilmiş olup, üçüncü bölümde de sonuç ve önerilere yer verilmiştir.

1-9 arasında işçi çalıştıran işyerlerinin çalışmada yer almasının nedeni saha çalışması süresi içerisinde işyeri çalışan sayısının 10'un altına düşmüş olmasıdır. Bu düşüş dönemlik bir düşüş olup dönem sonlarında işyerindeki çalışan sayısı 10'u geçmektedir.

Araştırma Yaklaşımı ve Metodolojisi

Bu çalışma bir durum değerlendirme ve ihtiyaç analizi olup, metodoloji olarak anket uygulaması yapılmıştır. Bölgede 10 kişi ve üzeri işçi çalıştıran 1318 işyeri mevcut olup, bu işyerleri araştırmanın ana kümesini oluşturmaktadır. Araştırmanın doğru sonuç verebilmesi %99 güven seviyesinde %4 kabul hata oranında 586 örnek işyeri seçilmesi gerekmektedir. Bu örnek kütle de 10 kişi ve üzeri işçi çalıştıran 1318 işyerinden, olasılığa dayalı örnekleme yöntemlerinden tabakalı örnekleme yöntemi kullanılarak seçilmiştir. Söz konusu anket 25 Şubat-08 Nisan 2011 tarihleri arasında Kastamonu, Sinop ve Çankırı illeri ve bağlı ilçelerinde toplam 631 işyeri ziyaret edilerek uygulanmıştır.

BÖLÜM 1

TR 82 DÜZEY 2 BÖLGESİ

1.1 Bölgeye Genel Bakış

TR 82 Düzey 2 Bölgesi (Kastamonu-Çankırı ve Sinop) toplam 41 ilçeden oluşmaktadır. Bu ilçelerin 20'si Kastamonu, 12'si Çankırı ve 9'u Sinop'ta yer almaktadır. Yüzölçümü bakımından da Kastamonu bölgenin en büyük, Türkiye'nin 17. büyük ili olma özelliğini taşımaktadır.

Kentleşme oranları göz önüne alındığında Türkiye genelinde oran % 76,26 iken Kastamonu-Çankırı ve Sinop illeri bölgesinde oran 55,52'dir. 2010 yılı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre Türkiye genelinde nüfus yoğunluğu açısından Çankırı en düşük nüfus yoğunluğuna sahip 8. il iken, Kastamonu 10. sırada, Sinop ise 17. sıradadır.

Bölge eğitim seviyelerine bakıldığında Türkiye genelinde % 7,18 olan okuma yazma bilmeyenlerin oranı Kastamonu'da % 12,55, Çankırı'da % 8,85, Sinop'ta %10,14'tür. Türkiye genelinde % 15,96 olan Lise veya Dengi okul mezunu olanların oranı Kastamonu'da 12,63, Çankırı'da 14,91, Sinop'ta 11,93'tür. Fakülte ya da Yüksekokul mezunu olanların Türkiye ortalaması % 6,64 iken Kastamonu-Çankırı ve Sinop illerinin ortalaması % 5,14'tür.

Bölgede göç hareketlerine kısaca göz atılacak olursa 1975-2000 yılları arasında göç veren Kastamonu, Çankırı ve Sinop illeri 2007-2008 yılından itibaren göç almaya başlamış, ancak Kastamonu ilinin aldığı göç 2008-2009 yılında yeniden negatif değerlere düşmüştür. (Kaynak: KUZKA Taslak Bölge Planı-2011)

Yukarıdaki verilere bakıldığında Kastamonu-Çankırı ve Sinop'tan oluşan bölgenin nüfus yoğunluğunun oldukça düşük olduğu, bölgede tarım sektörünün hala önemli bir yer tuttuğu görülmektedir. Eğitim seviyesi açısından Türkiye ortalamasından düşük olan bölge, uzun yıllar boyunca göç vermiştir.

1.2 İstihdam ve İşsizlik:

Bölge illeri, İstihdam ve İşsizlik verilerine bakıldığı zaman işsizlik bakımından Türkiye ortalamasının altında, istihdam bakımından da Türkiye ortalamasının üzerindedir. Bölge illerinden Kastamonu'nun işsizlik oranı % 7,3, Çankırı'nın %9,5, Sinop ilinin %10,4 olduğu dönemde Türkiye genelinde işsizlik oranı % 14 olarak tespit edilmiştir. (TÜİK 2010)

Türkiye geneli işgücüne katılma oranı %47,9 iken, Kastamonu ilinde % 51,7, Çankırı ilinde % 50,3, Sinop ilinde %52,5 olarak tespit edilmiştir. (TÜİK 2010)

İstihdam oranı Kastamonu ilinde % 47,9, Çankırı % 45,5, Sinop % 47,0 iken Türkiye genelinde istihdam oranı % 41,2'dir. (TÜİK 2010)

İŞGÜCÜNÜN DURUMU							
	Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	İşsiz	İşgücüne katılma oranı %	İşsizlik oranı %	İstihdam oranı %
TR82 (Kastamonu, Çankırı, Sinop)	565.000	313.000	287.000	26.000	55,3	8,3	50,8

Kaynak: TÜİK

Bölge olarak bakıldığında üç ilin toplam işgücü 313.000 kişiden oluşmakta bunların da 26.000'i işsiz olarak görülmektedir. TR 82 Düzey 2 Bölgesinde işgücünün kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranı (İşgücüne Katılma Oranı) % 55,3 ve İşsizlik oranı da % 8,3'tür. İstihdam oranı ise % 50,8'dir.

ÇALIŞANLARIN DAĞILIMI						
	Hizmet Akdi ile Çalışanlar (SSK) (I)	Bağ-Kur (II)	Emekli Sandığı (Memur) (III)	2022 Sayılı Kanun Kapsamında Olanlar	Yeşil Kart Sahipleri	Toplam I+II+III
TR82 DÜZEY 2 BÖLGESİ	77.395	50.332	31.838	32.882	67.378	159.565
KASTAMONU	36.065	27.846	15.027	17.041	34.193	78.938
ÇANKIRI	19.508	9.806	8.212	5.363	12.181	37.526
SINOP	21.822	12.680	8.599	10.478	21.004	43.101

Kaynak: SGK, Aralık 2010

Yukarıdaki tabloda çalışanların, yeşil kart sahiplerinin ve 2022 Sayılı Kanundan yararlananların sayıları görülmektedir. Bölgede toplam 77.395 kişi Hizmet Akdi ile Çalışan SGK'lı mevcut olup %46,59'u Kastamonu ilinde, %25,20'si Çankırı ilinde, % 28,19'u Sinop ilinde çalışmaktadır. Bağ-kur'lu sayılarına baktığımızda toplam Bağ-kur'luların % 55,32'si Kastamonu ilinde, % 19,48'i Çankırı ilinde, % 25,19'u Sinop ilinde çalışmaktadır. Emekli Sandığı'na bağlı çalışanların ise % 47,19'u Kastamonu'da, % 25,79'u Çankırı ilinde, %27'si Sinop ilinde çalışmaktadır. Bu verilere bakıldığında çalışma hayatı ve istihdam bakımından bölgenin en büyük ilinin Kastamonu olduğu görülmektedir.

Kendi nam ve hesabına çalışmayıp, devlet memuru kapsamında da olmayan çalışanların toplam çalışanlara oranı Kastamonu ilinde % 45,68'dir, Sinop ilinde % 50,62, Çankırı ilinde %51,98'dir.

Bağ-Kur kapsamında çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranı Kastamonu ilinde % 35,27, Çankırı ilinde % 26,13, Sinop ilinde % 29,41'dir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında çalışanların toplam çalışanlar içindeki oranı Kastamonu ilinde % 19,03, Çankırı ilinde % 21,88, Sinop ilinde % 19,95'tir.

Yukarıdaki verilerde Çankırı ilinde hizmet akdiyle çalışanların (İşçi) toplam çalışanlar içindeki oranının daha fazla olduğu, Kastamonu ilinde Bağ-Kur'luların diğerlerine oranla fazla olduğu, Sinop ilinde de hizmet akdiyle çalışanların oranının Çankırı iline benzer olduğu görülmektedir. Buradan hareketle Kastamonu ilinde tarımla uğraşanların daha yoğun olduğu, Çankırı ve Sinop illerinde hizmet akdiyle çalışanların daha yoğun olduğu varsayılabilir. Yine yukarıdaki verilere bakarak Çankırı ilinde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi çalışanların diğer illere oranla daha fazla olduğu söylenebilir.

İŞYERİ SAYILARI				
İller	Kastamonu	Çankırı	Sinop	Toplam
1 + işçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	5.009	2.273	2.888	10.170

Kaynak: SGK, Aralık 2010

Yukarıdaki tablo, 1 işçi ve daha fazlasını çalıştıran işyerlerinin sayısını göstermektedir. Bölgedeki toplam işyerinin % 49,25'i Kastamonu ilinde, % 28,39'u Sinop ilinde ve % 22,35'i Çankırı ilindedir. Bir önceki tabloda hatırlanacağı üzere Kastamonu ilinde Hizmet akdi ile çalışan SGK'lıların diğerlerine oranı % 45'68 idi. Bölgedeki toplam işyerinin % 49'u Kastamonu'da iken, hizmet akdi ile çalışanların oranının düşük olmasına bakılarak, Kastamonu'daki işyerlerinin istihdam bakımından çoğunluğunun küçük işyerlerinden oluştuğu sonucuna ulaşılabılır.

SOSYAL GÜVENLİK VE NÜFUS				
	İlin Toplam Nüfusu	Toplam Sosyal Güvenlik Kapsamı (Yeşil Kartlılar Hariç)	SGK Kapsamında Aktif Çalışan Sayısı	SGK Kapsamında Aktif Çalışanların Toplam İl Nüfusuna Oranı (%)
KASTAMONU	361.222	302.905	78.938	21,85
ÇANKIRI	179.067	164.041	37.526	20,95
SİNOP	202.740	157.461	43.101	21,25
TR82 DÜZEY 2 BÖLGESİ	743.029	624.407	159.565	21,47

Sosyal Güvenlik ve Nüfus başlıklı tabloda SGK kapsamında aktif çalışanların Toplam İl Nüfusuna oranı görülmektedir. Üç ilde de aktif çalışanların toplam nüfusa oranı birbirine yakındır.

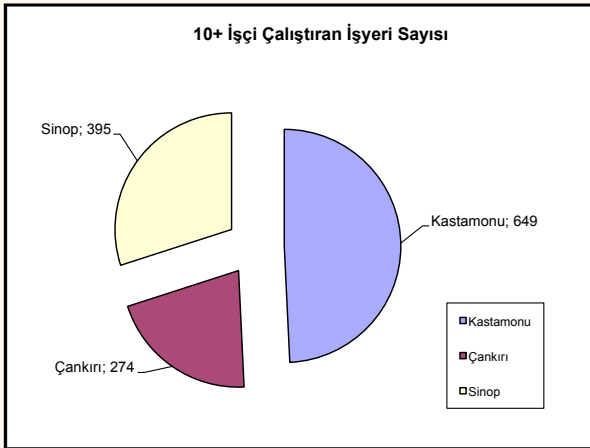
BÖLÜM 2

VERİ ANALİZİ

Çalışma kapsamında bölgedeki sektörel bazlı durumu istatistikî yöntemlerle ortaya çıkarabilmek için 10 ve üzerinde eleman çalıştıran toplam 631 işyerine anket çalışması uygulanmıştır. Buradan elde edilen verilere dayanılarak aşağıda yer alan sonuçlara ulaşılmıştır.

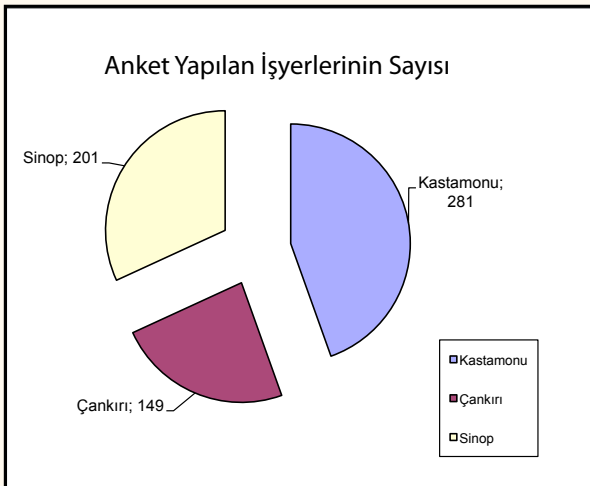
2.1 Sektörler İtibariyle Bölgedeki Firma Sayıları

2.1.1 Bölgede 10 ve Üzerinde İşçi Çalıştıran İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı



Tabloda görüldüğü üzere bölgedeki 10 ve üzerinde işçi çalıştıran işletmelerin yaklaşık %50 si Kastamonu ilinde %30 u Sinop ilinde %20 si de Çankırı ilinde faaliyet göstermektedir.

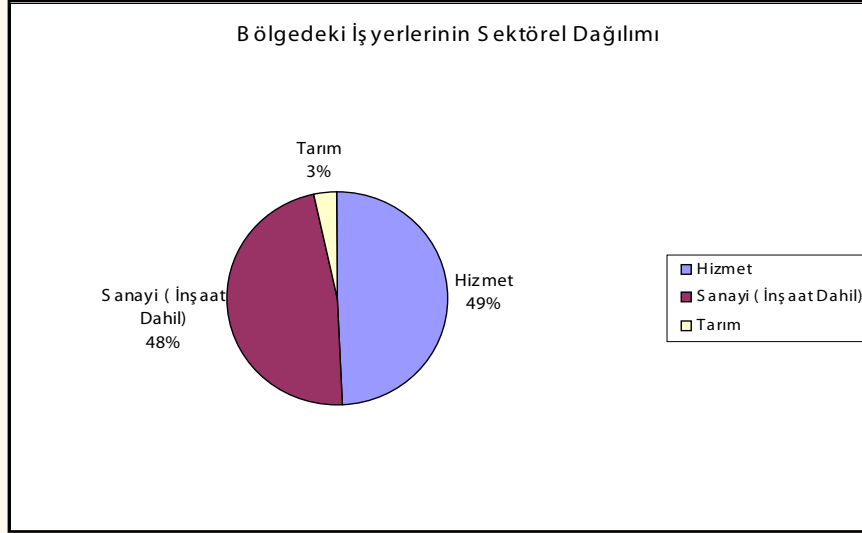
2.1.2 Araştırma Kapsamındaki İşyerlerinin İllere Göre Dağılımı



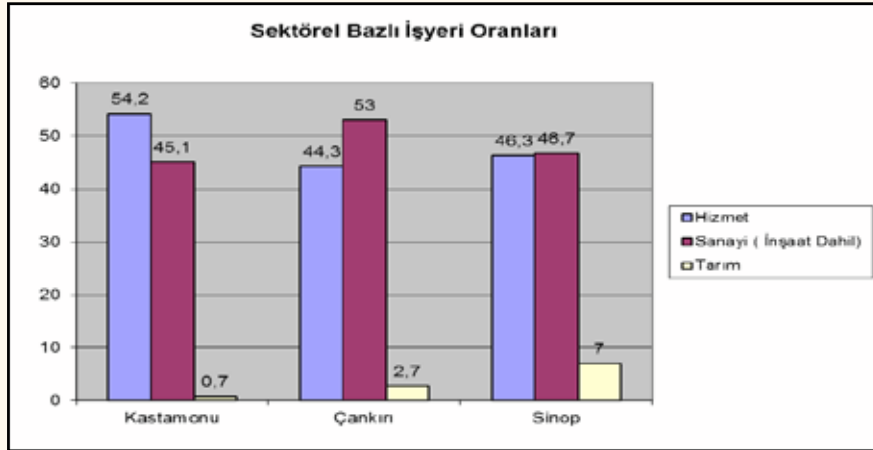
İş Piyasası Analizi kapsamında bölge illerindeki 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyeri sayısına göre yapılan oranlamalar sonucunda en fazla anket çalışması 281 işyeri ziyareti ile Kastamonu ilinde yapılmıştır. Bölgede toplamda 631 adet anket çalışması yapılmış bunlardan 201 ziyaret Sinop ilimizde, 149 ziyaret Çankırı ilimizde gerçekleştirilmiştir.

2.1.3 İşyerlerinin Sektörel Dağılımı

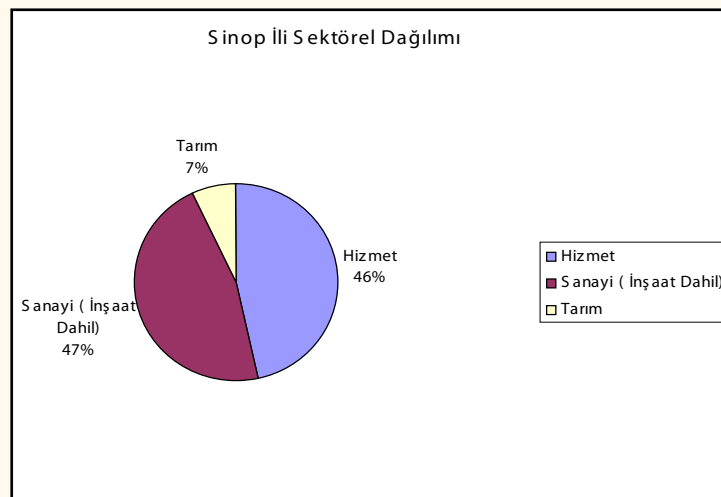
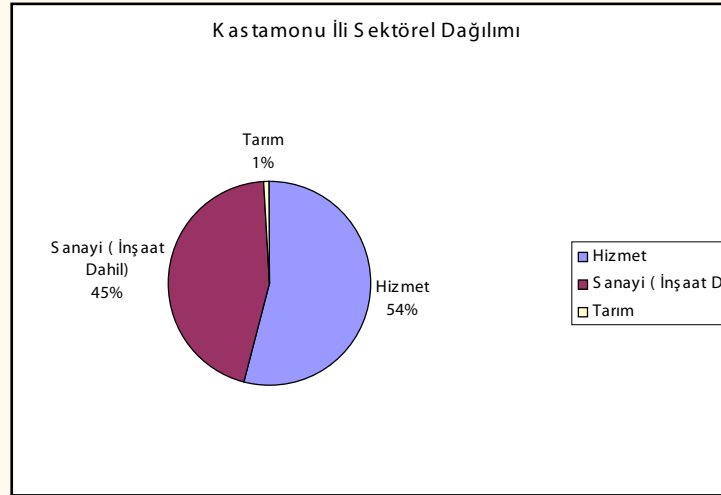
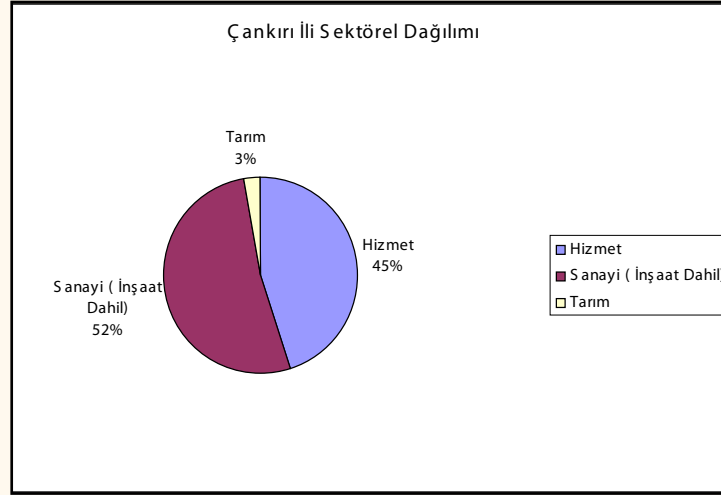
Tarım, Sanayi ve Hizmet kollarındaki mevcut işyeri oranları bölge ve iller bazında aşağıda gösterilmektedir.



Bölge işyerlerinin sektörel dağılımını incelediğimizde sanayi ve hizmet sektöründeki işyeri oranları birbirine çok yakın görünmektedir. Tarım sektöründeki işyeri sayısı ise çok azdır. Hizmet sektörünün ilk sırada olması bölgenin gelişmekte olduğunun bir göstergesidir.



Sektörlere göre iller bazında işyerlerini analiz edersek Kastamonu ilinde hizmet sektöründeki işyeri sayısının fazla olduğu Çankırı ilinde sanayi, Sinop ilinde ise hizmet ve sanayi sektörlerinin eşit oldukları görülmektedir. Buda Kastamonu ilinin diğer iki ile göre daha fazla gelişmekte olduğunu gösterir.



Tarım işletmeleri açısından Sinop ili ön plana çıkmaktadır. Sinop ilindeki işletmelerin % 7'si tarım sektöründedir. Tarım sektöründeki işyeri oranı en düşük olan il ise Kastamonu ilidir. Orman alanlarının son derece fazla olduğu ve tarım alanlarının geniş olduğu ilde, tarım işletmelerinin az olmasının nedenleri arasında insanların sadece kendilerine yeter kadar tarım yapmaları ve iklim koşullarının çeşitli üretime uygun olmaması gösterilebilir.

2.1.4 Faaliyet Konusuna Göre İşyeri Oranları

TR 82 Düzey II Bölgesi Faaliyet Konusuna Göre İşyeri Oranları	
Faaliyet Konusu	Oran
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	9,8
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	7,3
Gıda ürünlerinin imalatı	6,8
Bina inşaatı	5,2
Özel inşaat faaliyetleri	5,1
Eğitim	5,1
Diğer hizmet faaliyetleri	4,9
Tekstil ürünlerinin imalatı	3,8
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı	3,8
Konaklama	3,6
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	3,2
Diğer madencilik ve taş ocaklığı	2,7
Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	2,7
Mobilya imalatı	2,5
Diğer imalatlar	2,5
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	2,2
Giyim eşyalarının imalatı	2,1
Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	2,1
Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri	1,7
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtım	1,7
Bina dışı yapıların inşaatı	1,6
Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği	1,4
Ana metal sanayisi	1,4
Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı	1,3
Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı	1,3
Telekomünikasyon	1,3
Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	1,1
İnsan sağlığı hizmetleri	1,1
Ormanlık ile endüstriyel ve yakacak odun üretimi	1
Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	1
Yayımcılık faaliyetleri	1
Metal cevherleri madenciliği	0,6
Finansal hizmet faaliyetleri (Sigorta ve emeklilik fonları hariç)	0,6
Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik test ve analiz faaliyetleri	0,6
Elektrikli teçhizat imalatı	0,5
Diğer mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,5
Diğer	4,9
Toplam	100

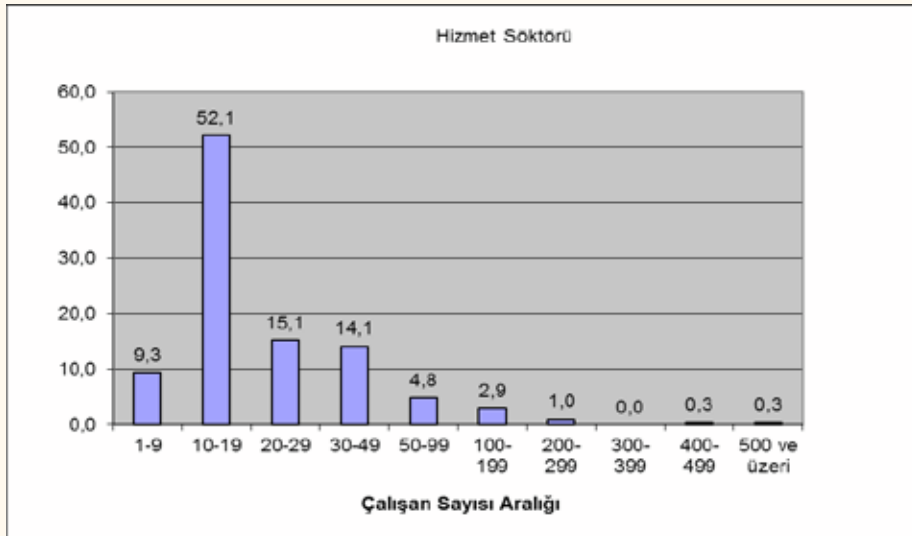
Bölgedeki faaliyet konularına göre işyerleri incelendiğinde ön plana çıkan faaliyetler bina ve özel inşaat faaliyetleri, perakende ticaret, yiyecek ve içecek hizmetleri, gıda ürünleri imalatı, Eğitim, diğer hizmet faaliyetleri, tekstil, ağaç ürünleri konularındaki faaliyetlerdir.

İller bazında incelendiğinde; Çankırı ilinde işyerlerinin, %10,1'inin bina ve özel inşaat faaliyetleri, ardından %8,7'sinin gıda ürünleri imalatı, %6,7'sinin yiyecek ve içecek hizmetleri, %6,7'sinin diğer hizmet faaliyetleri, %6'sının perakende ticaret, %5,4'ünün diğer madencilik ve taş ocakçılığı ve %3,4'ünün Tekstil konularında faaliyette bulunduğu görülmüştür.

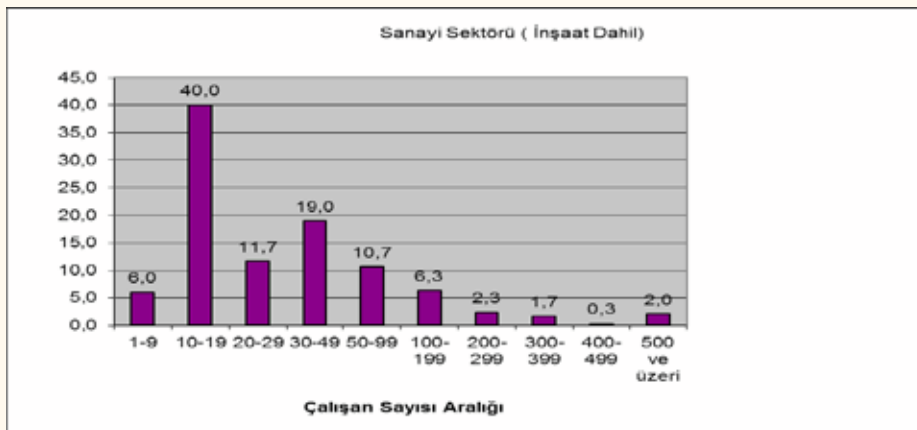
Kastamonu ilindeki faaliyetler %11,7 ile perakende ticaret, %10 ile yiyecek ve içecek hizmetleri, %9,6 ile ağaç ürünleri ve mobilya imalatı, %8,9 ile bina ve özel inşaat faaliyetleri, %7,1 ile gıda ürünleri imalatı, %6,8 Tekstil ürünleri ve giyim ürünleri imalatı %5,7 ile eğitim, %5,3 diğer hizmet faaliyetleri konularında yoğunlaşmıştır.

Sinop ilindeki işyerleri faaliyet konularına göre incelendiğinde %12,5 ile bina ve özel inşaat faaliyetleri, %10 ile perakende ticaret, %6,5 ile konaklama, %5,5 ile eğitim, %5 ile gıda ürünleri imalatı, %5 tekstil ürünleri, %4 ile balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği, %4 ile yiyecek içecek hizmetleri, %3,5 ile kauçuk ve plastik ürünleri imalatı, %3,5 ile diğer metalik olmayan mineral ürünlerinin imalatı ön plana çıkmaktadır.

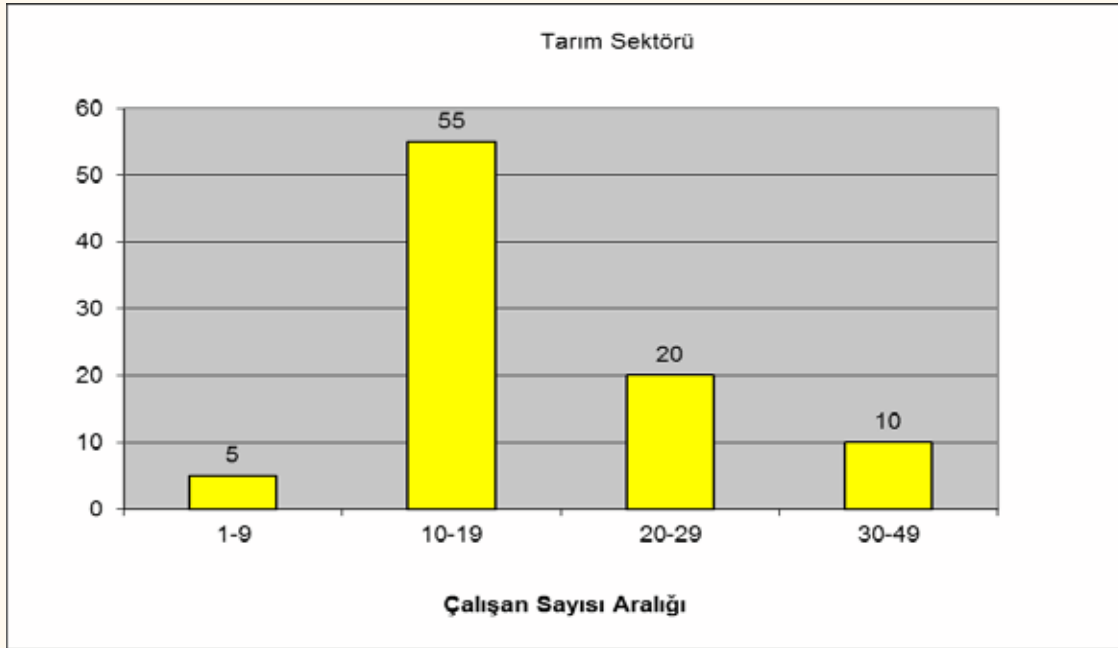
2.1.5 Çalışan Sayısına Göre İşyerlerinin Sektörel Dağılımı



Bölgedeki toplam işyerlerinin % 49'unun olduğu hizmet sektöründeki işyerlerinin yarısından fazlasında 10-19 işçi çalışmaktadır. İkinci olarak ise işyerlerinde 20-29 ve 30-49 arası işçi çalışmaktadır. 100 ve üzeri işçi çalıştıran işyeri sayısı % 4,5 oranındadır.

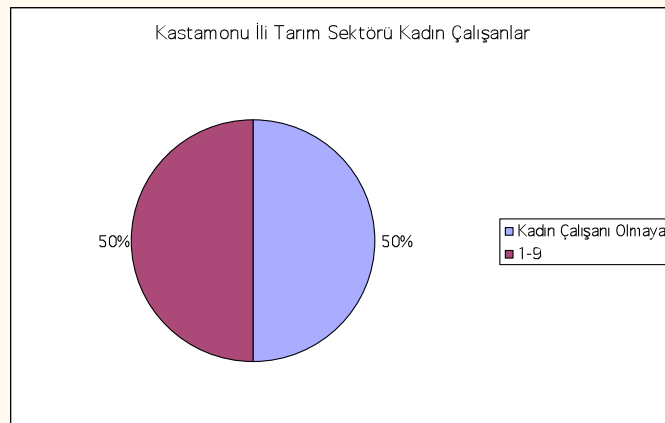
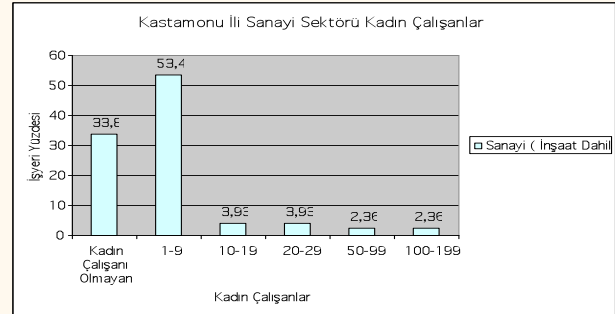
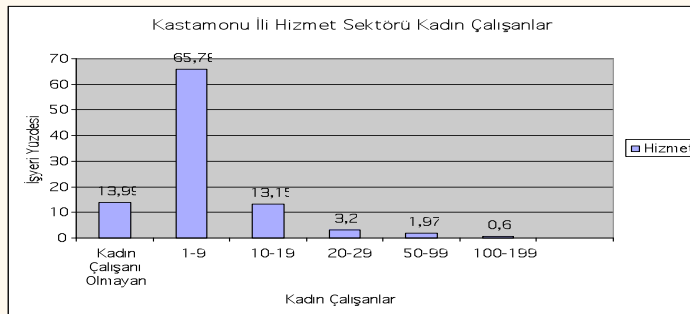


Bölgedeki işyerlerinin % 48'inin olduğu sanayi sektöründeki işyerlerinin yarısına yakınında 10-19 işçi çalışmaktadır. İkinci olarak %19'unda 30-49 arası işçi çalışmaktadır. 100 ve üzeri işçi çalıştıran işyeri sayısı % 12,6 oranındadır.



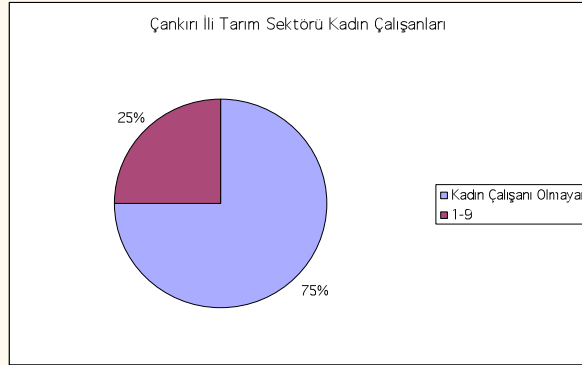
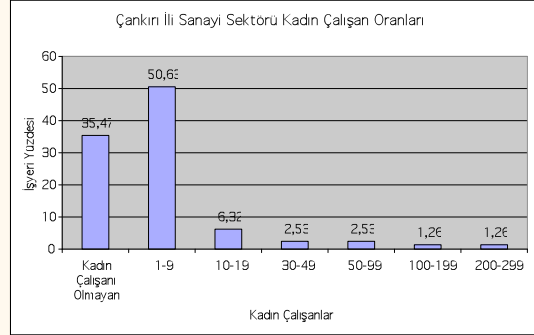
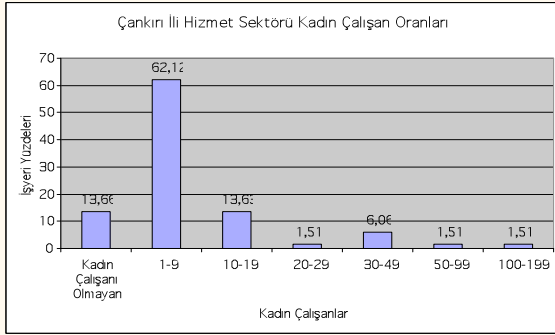
Bölgedeki işyerlerinin % 3'ünün içinde bulunduğu tarım sektöründe en fazla işyeri 10-19 arasında işçi çalıştıran işyerleri grubundadır. Tarım sektöründe 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyeri bulunmamaktadır.

2.1.6 Bölge Genelinde İşyerlerinin Sektörlere Göre Kadın İşçi Çalıştırma Oranları



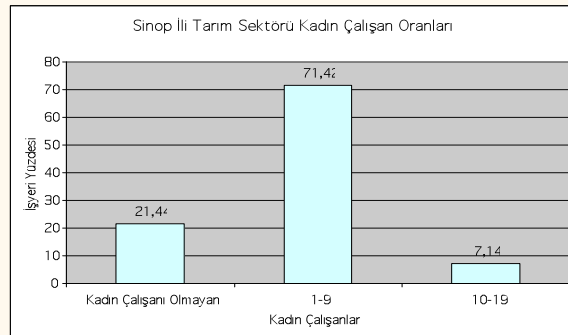
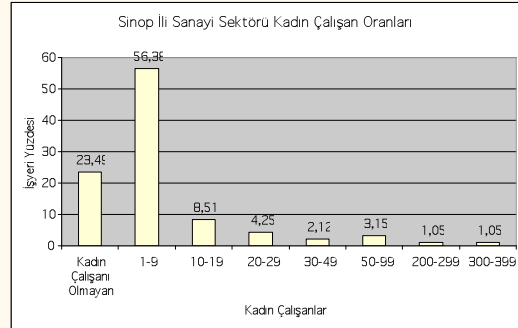
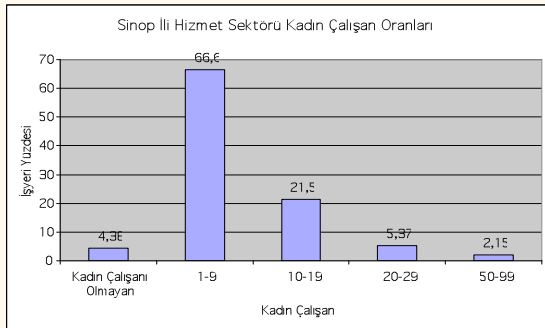
Kastamonu ilinde sektörler göz önüne alındığında hizmet sektöründeki işyerlerimizin % 14'ünde, Sanayi sektöründeki işyerlerimizin % 34'ünde ve Tarım sektöründeki işyerlerinin yarısında kadın çalışan bulunmamaktadır.

Çalışan sayılarına göre belirlenen gruplar açısından incelendiğinde ise 1-9 arası eleman çalıştıran işyerlerindeki kadın çalışan sayısının hizmet ve sanayi sektöründe diğer aralıklara nazaran daha yoğun olduğu görülmektedir.



Çankırı ilinde Sektörel bazlı değerlendirmede yaklaşık olarak hizmet sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinin %14'ünde, sanayi sektöründeki işyerlerinin % 36'sında ve tarım sektöründe hizmet gösteren işyerlerinin ise %75'inde kadın eleman çalıştırılmamaktadır.

Çalışan sayılarına göre belirlenen gruplar açısından incelendiğinde ise 1-9 arası eleman çalıştıran işyerlerindeki kadın çalışan oranının hizmet ve sanayi sektöründe diğer aralıklara nazaran daha yoğun olduğu görülmektedir.



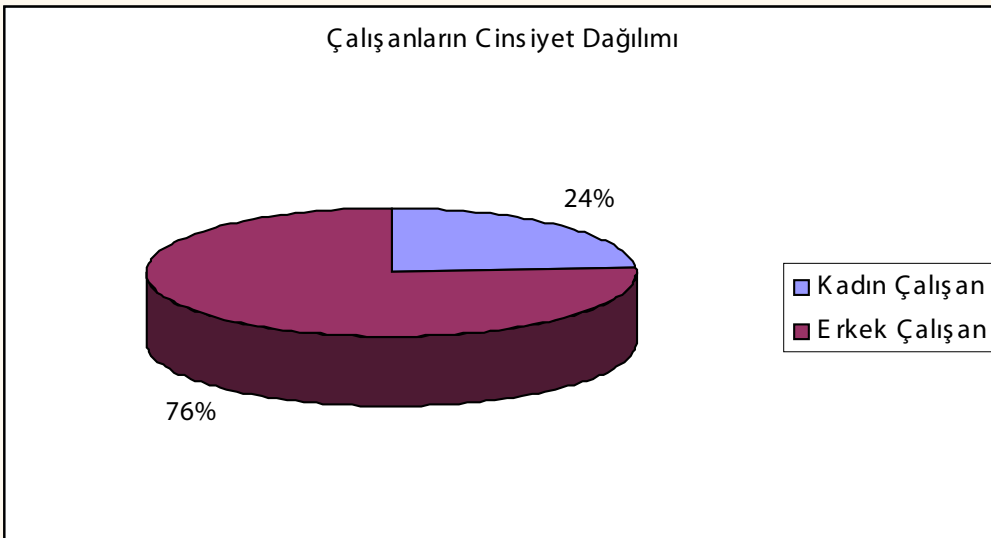
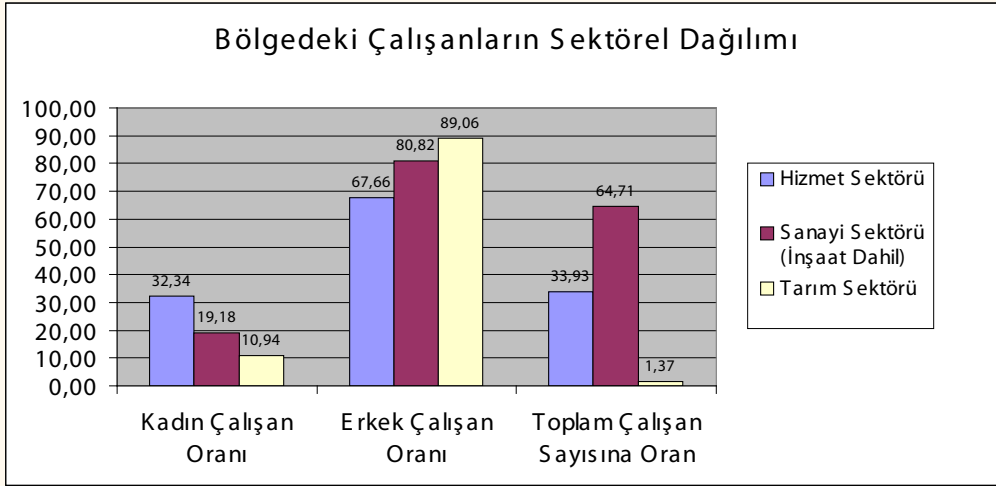
Sektörler göz önüne alındığında Sinop ilinde yaklaşık olarak hizmet sektöründeki işyerlerimizin % 4'ünde, Sanayi sektöründeki işyerlerimizin % 23'ünde ve Tarım sektöründeki işyerlerinin %21'inde kadın çalışan bulunmamaktadır.

Çalışan sayılarına göre belirlenen gruplar açısından incelendiğinde ise 1-9 arası eleman çalıştıran işyerlerindeki kadın çalışan oranının hizmet sanayi ve tarım sektöründeki diğer aralıklara nazaran daha yoğun olduğu görülmektedir.

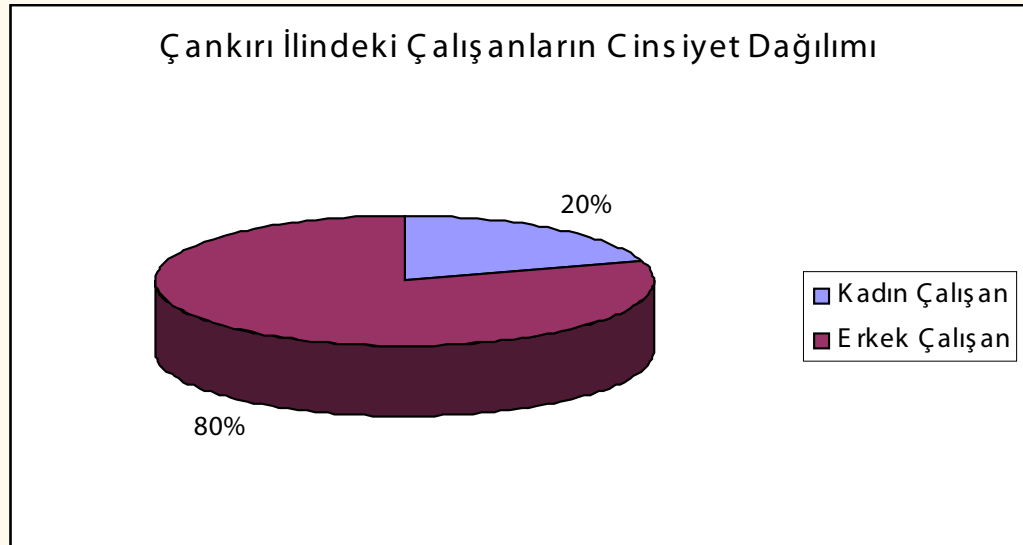
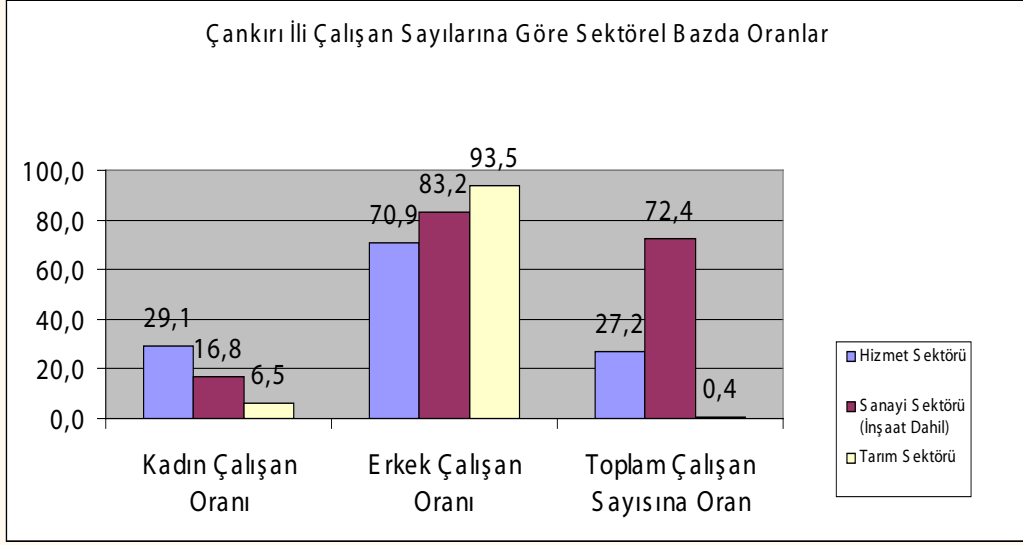
2.2 İstihdamın Bölgede Sektör ve Mesleklere Göre Dağılımı

2.2.1 İstihdamın Sektörel Dağılımı

Bir önceki aşamada sektörel bazlı işyeri oranları incelendikten sonra bu işletmelerdeki çalışan sayıları ve gruplarını da incelemekte fayda vardır.

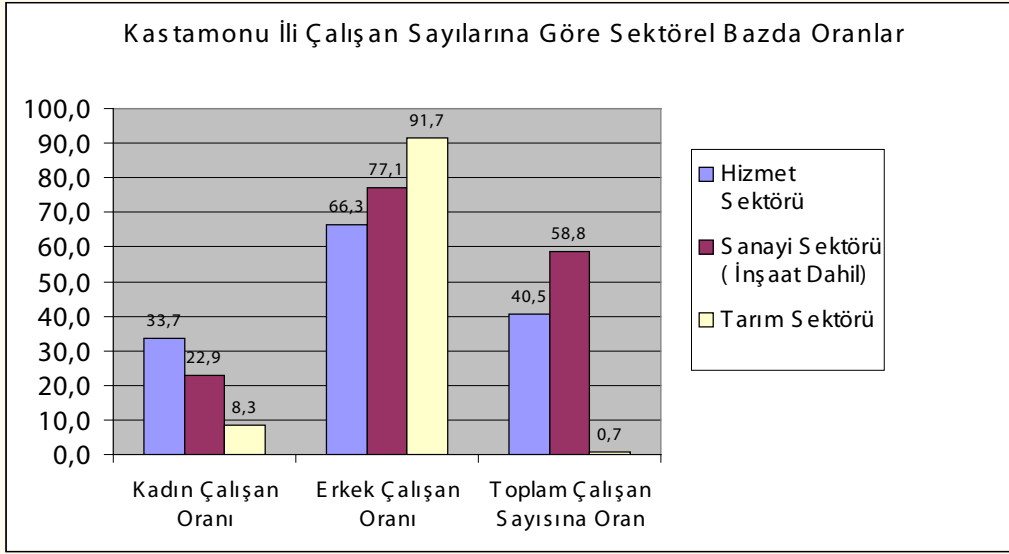


Bölgedeki toplam çalışanların yaklaşık olarak %65'i sanayi sektöründe, %34'ü hizmet sektöründe ve %1'i de tarım sektöründe çalışmaktadır. Diğer taraftan toplam çalışan sayısı içinde kadın çalışanların oranı %24'tür. Sektörel bazda bakıldığında kadın çalışanların %33'ü hizmet, %19'u sanayi ve %11'i tarım sektöründe faaliyet gösteren işletmelerde çalışmaktadır.



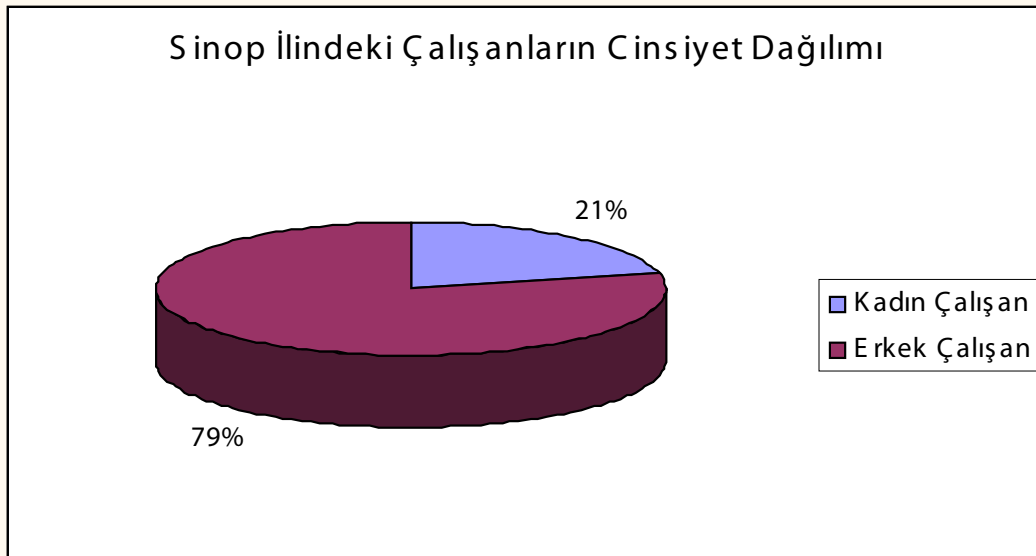
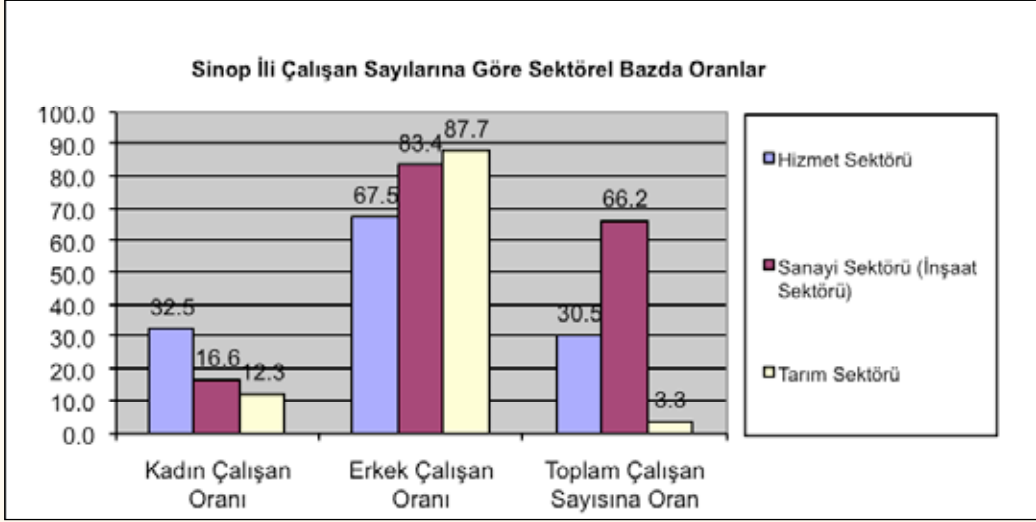
Çankırı ilinde faaliyet gösteren işyerlerimizdeki toplam çalışan sayıları göz önüne alındığında istihdam oranları hizmet sektöründe %27,2 sanayi sektöründe %72,4 ve tarım sektöründe %0,4'dür.

Çankırı ilimizde kadınların mevcut çalışanlar içindeki oranı % 20 olarak belirlenmiştir. Bu oran bölgedeki illerle karşılaştırıldığında Kastamonu ilimizden %7 oranında Sinop ilimizden ise %1 oranında düşük olarak görünmektedir.



Kastamonu ilinde faaliyet gösteren firmalardaki toplam çalışan sayılarının sektörel bazda dağılımı ile sektörel olarak çalışanların kadın-erkek oranları yukarıdaki tabloda oransal olarak gösterilmektedir. Toplam çalışan sayıları göz önüne alındığında istihdam oranları hizmet sektöründe %40,5 sanayi sektöründe %58,8 ve tarım sektöründe %0,7'dir.

Kadınların işgücüne katılım oranları Avrupa ülkelerine nazaran ülkemiz genelinde oldukça düşüktür. Dolayısıyla bölge illerinde de toplam çalışan sayısındaki kadın çalışan oranı düşüktür. Kastamonu ilimizde bu oran % 27 olarak belirlenmiştir.



Sinop ilimizdeki toplam çalışan sayıları göz önüne alındığında istihdam oranları hizmet sektöründe %30,5 sanayi sektöründe %66,2 ve tarım sektöründe %3,3'dür.

Sinop ilimizde kadın işçilerimizin toplam çalışanlar içindeki payı % 21 olarak belirlenmiştir. Bu oran bölgedeki illerle karşılaştırıldığında Kastamonu ilimizden %6 oranında düşük, Sinop ilimizden ise %1 oranında fazla olarak görülmektedir.

2.2.2 İstihdamın Faaliyet Konusuna Göre Dağılımı

Bölgede İstihdamın en fazla olduğu faaliyet konuları aşağıdaki tabloda listelenmiştir.

FAALİYET KONUSU	Toplam Çalışan İçindeki Payı (%)
Tekstil ürünlerinin imalatı	11,7
Giyim eşyalarının imalatı	7,8
Bina inşaatı	7,3
Özel inşaat faaliyetleri	6,5
Gıda ürünlerinin imalatı	5,3
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç)	5,1
İnsan sağlığı hizmetleri	4,1
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	3,9
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	3,7
Diğer hizmet faaliyetleri	3,4
Eğitim	3
Elektrikli teçhizat imalatı	2,9
Metal cevherleri madenciliği	2,8
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	2,8
Telekomünikasyon	2,5

Bölgede istihdamın en fazla olduğu faaliyet alanlarına bakıldığında Tekstil, İnşaat, Gıda Üretimi, Ağaç Ürünlerinin İmalatı ve Sağlık Hizmetleri sektörlerinin ilk beş sırayı paylaştığı görülmektedir. Kastamonu ilinde ilk beş içine farklı olarak Madencilik sektörünün, Sinop'ta Konaklama Hizmetleri ve Plastik Ürünlerin İmalatı sektörlerinin, Çankırı ilinde ise Elektrikli Teçhizat İmalatı sektörünün listeye girdiği dikkat çekmektedir. Yine Sinop ilinde Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği sektörü de tabloda ilgi çeken sektörlerden biridir. İller bazında istihdamın en yoğun olduğu faaliyet alanları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Çankırı İlinde En Fazla İstihdamın Olduğu Faaliyet Konuları;

FAALİYET KONUSU / ÇALIŞAN SAYISI	Toplam Çalışan İçindeki Payı (%)
Bina inşaatı	15
Gıda ürünlerinin imalatı	13,7
Tekstil ürünlerinin imalatı	12,2
Elektrikli teçhizat imalatı	10,6
Telekomünikasyon	4,4
İnsan sağlığı hizmetleri	4,1
Diğer madencilik ve taş ocakçılığı	4,1
Ana metal sanayisi	3,1
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	2,8
Diğer hizmet faaliyetleri	2,5
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	2,4
Diğer imalatlar	2,3
Özel inşaat faaliyetleri	2,1
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	2,1
Giyim eşyalarının imalatı	1,9

Çankırı ilinde ortalama çalışan sayılarına göre istihdamın en fazla olduğu faaliyet alanlarına bakıldığında İnşaat, Gıda Ürünleri İmalatı, Tekstil, Elektrikli Teçhizat İmalatı ve Telekomünikasyon faaliyet alanlarının ön plana çıktığı görülmektedir.

Kastamonu ilinde istihdamın en fazla olduğu faaliyet konuları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

FAALİYET KONUSU / ÇALIŞAN SAYISI	Toplam Çalışan İçindeki Payı (%)
Giyim eşyalarının imalatı	15,6
Ağaç, ağaç ürünleri imalatı (mobilya hariç);	10,8
İnsan sağlığı hizmetleri	6,5
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenleme faaliyetleri	6,4
Metal cevherleri madenciliği	5,9
Özel inşaat faaliyetleri	5,1
Bina inşaatı	5,1
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	5
Diğer hizmet faaliyetleri	4,5
Tekstil ürünlerinin imalatı	4,1
Eğitim	3,9
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	3,2
Gıda ürünlerinin imalatı	2,1
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı	1,8
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	1,8

Kastamonu ilinde ortalama çalışan sayılarına göre istihdamın en fazla olduğu faaliyet alanlarına bakıldığında giyim, ağaç ürünlerinin imalatı, sağlık hizmetleri, Binalar ile ilgili hizmetler (Kamu Kurumlarında temizlik vb. işler alan firmalar) inşaat ve madencilik sektörlerinin ilk beş sırayı aldığı görülmektedir.

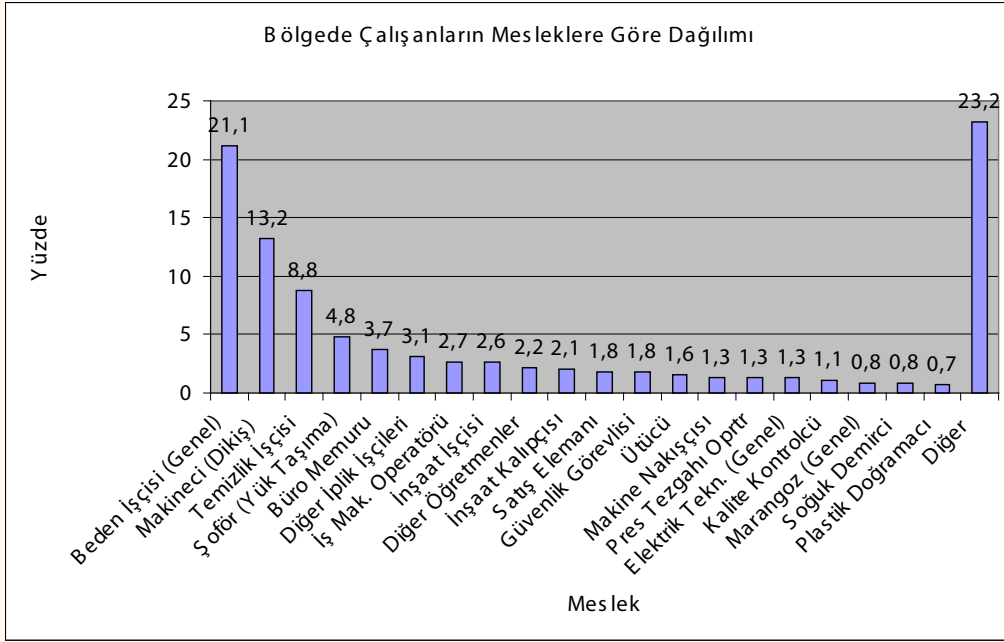
Sinop İlinde En Fazla İstihdamın Olduğu Faaliyet Konuları;

FAALİYET KONUSU / ÇALIŞAN SAYISI	Toplam Çalışan İçindeki Payı (%)
Tekstil ürünlerinin imalatı	23,5
Özel inşaat faaliyetleri	13,2
Bina dışı yapıların inşaatı	6,1
Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	4,9
Konaklama	4,2
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	3,9
Eğitim	3,7
Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	3,4
Bina inşaatı	3,2
Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği	3,2
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı	3,2
Diğer hizmet faaliyetleri	2,5
Gıda ürünlerinin imalatı	2,3
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	2,1
Mobilya imalatı	1,9

Sinop ilinde ortalama çalışan sayılarına göre istihdamın en fazla olduğu faaliyet alanlarına bakıldığında tekstil ürünleri imalatı, inşaat faaliyetleri, kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı, konaklama hizmetleri, perakende ticaret sektörlerinin önemli yer tuttuğu görülmektedir. Tekstil ürünleri imalatının sektör içindeki payı diğer illere göre yüksektir. Diğer illerden farklı olarak plastik sanayide ilde önemli paya sahiptir.

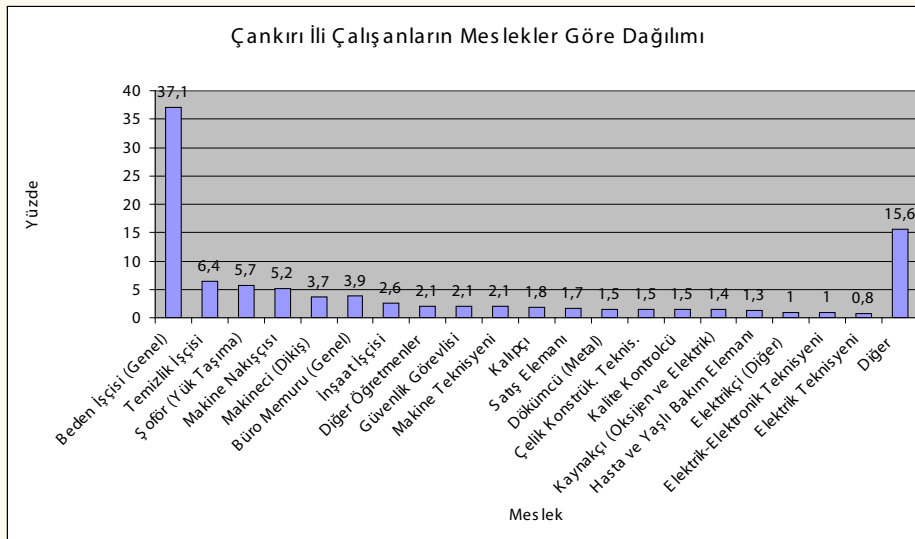
2.2.3 İstihdamın Mesleklere Göre Dağılımı

Araştırma sonuçlarına göre bölgede istihdamın mesleklere göre dağılımı aşağıdaki gibidir.



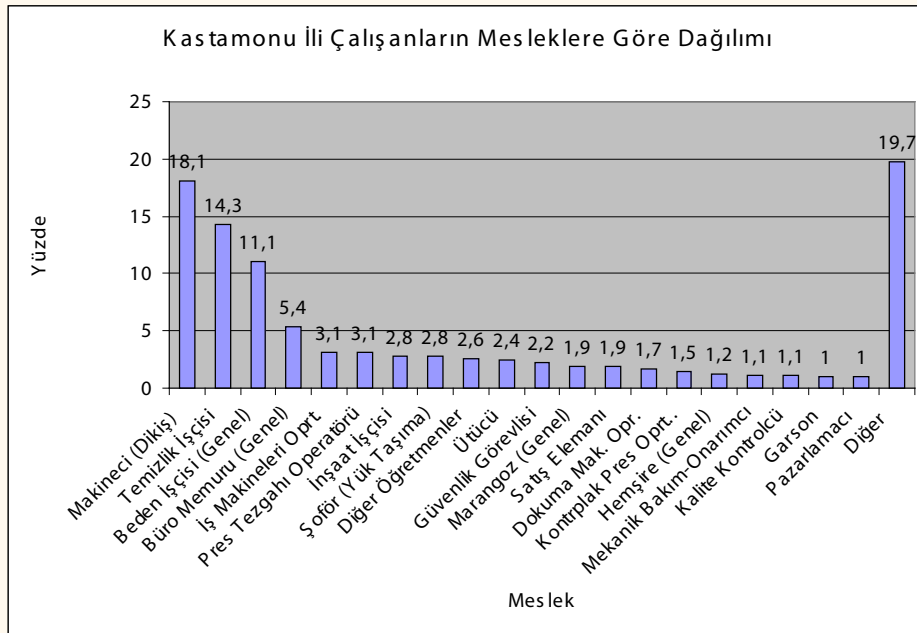
Bölge genelinde çalışanların mesleklere göre dağılımına bakıldığında Tekstil sektörünün ağırlığı izlenebilmektedir. Bununla beraber Kastamonu ilinde Çankırı ve Sinop'tan farklı olarak Makineci mesleğindeki elemanların daha fazla olduğu görülebilir. Diğer taraftan Kastamonu ilinde Marangoz mesleğinin listede olduğu dikkat çekmektedir. Ağırlıklı olarak Tosya ilçesinde kapı imalat sanayinin ve diğer mobilyacılık faaliyetlerinin bulunması Marangoz mesleğinin listede yer almasını sağlamıştır. Çankırı ilinde Elektrik-Elektronikle ilgili mesleklerin listeye girmesinin sebebi ilde faaliyet gösteren Elektrikli Teçhizat İmalat Firmaları iken Sinop ilinde de Plastik Doğramacılar ve Montajcıları ve Tuğla Fırıncıları, ilgili sektörlerin ilde yoğunlaşmış olmasından dolayı listeye girmişlerdir.

Çankırı ilinde istihdamın mesleklere göre dağılımlarına bakıldığında;



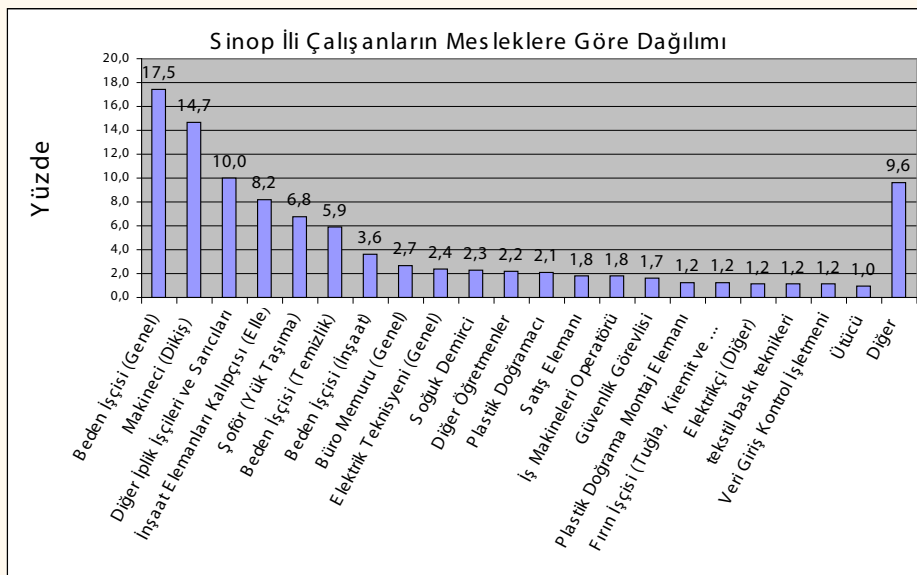
Genel itibariyle Çankırı ilinde herhangi bir vasıf gerektirmeyen mesleklerde çalışanlar ağırlıktadır. Diğer dikkat çeken meslekler Makineci ve makine nakışçısı, Şoför (Yük Taşıma), Büro görevlisi, Güvenlik görevlisi ve İnşaat işçileri ve kalıpcılarıdır.

Kastamonu ilinde istihdamın mesleklere göre dağılımlarına bakıldığında;



Kastamonu ilinde tekstil ve ağaç ürünleri sektörünün ön planda olması nedeniyle işçilerin makineci, ütücü, kalite kontrolcü ile pres tezgahı operatörü, marangoz ve kontrolplak pres operatörü mesleklerinde çalıştığı sonucunu ortaya çıkarmıştır. İnşaat sektöründe faaliyet gösteren firmaların ilde önemli bir yer tutması nedeniyle inşaat işçisi ve vasıfsız işçi oranı da yüksek görülmektedir. Diğer mesleklerin oranının fazla olması, ilde çeşitli ve az sayıda eleman çalıştıran işyerlerinin çok olmasından kaynaklanmaktadır.

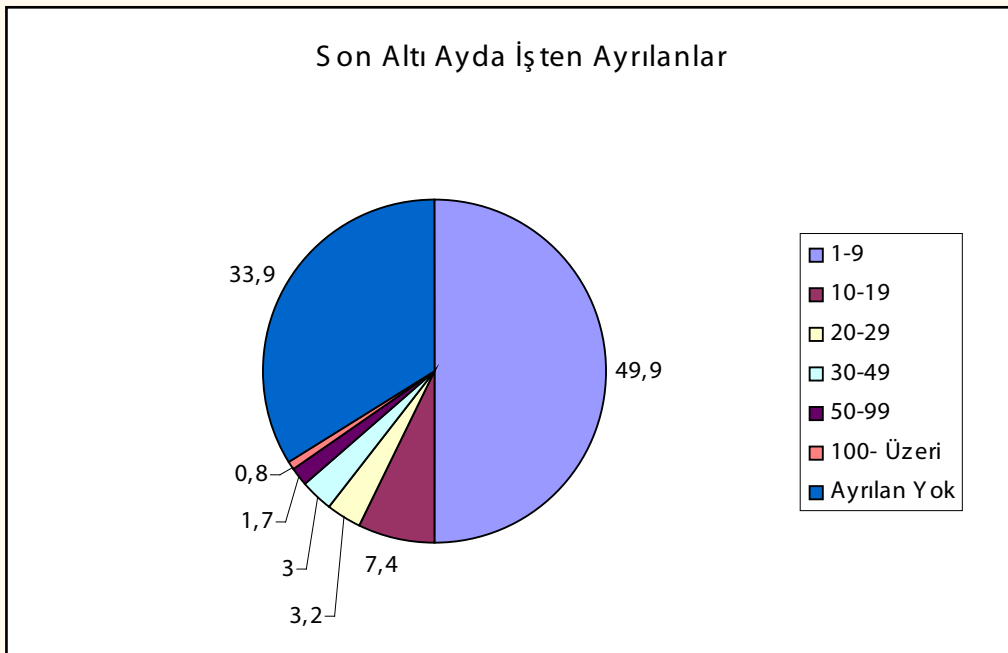
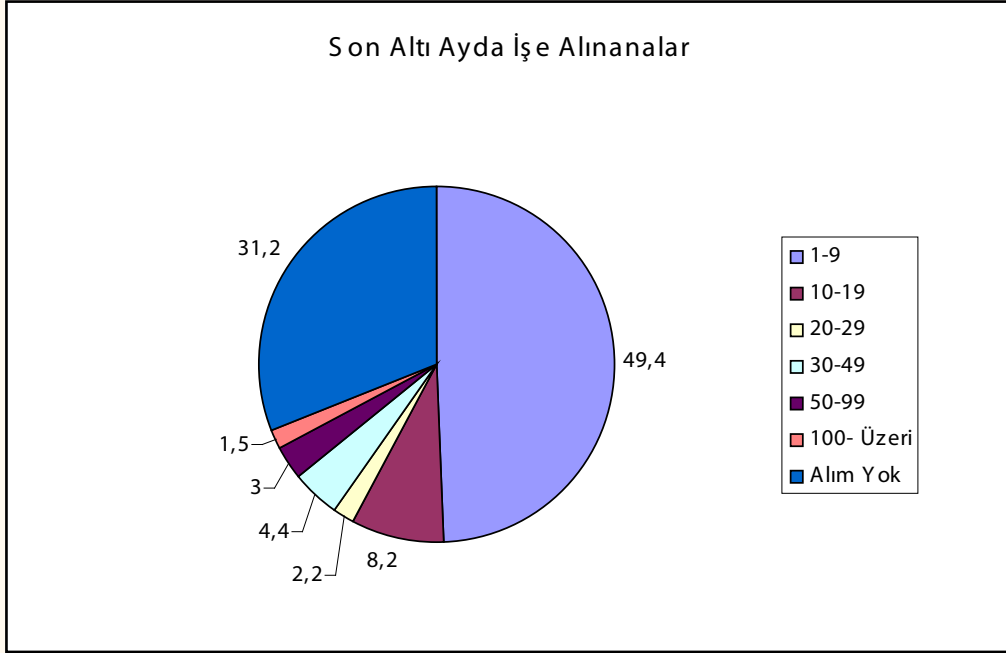
Sinop ilinde istihdamın mesleklere göre dağılımlarına bakıldığında;



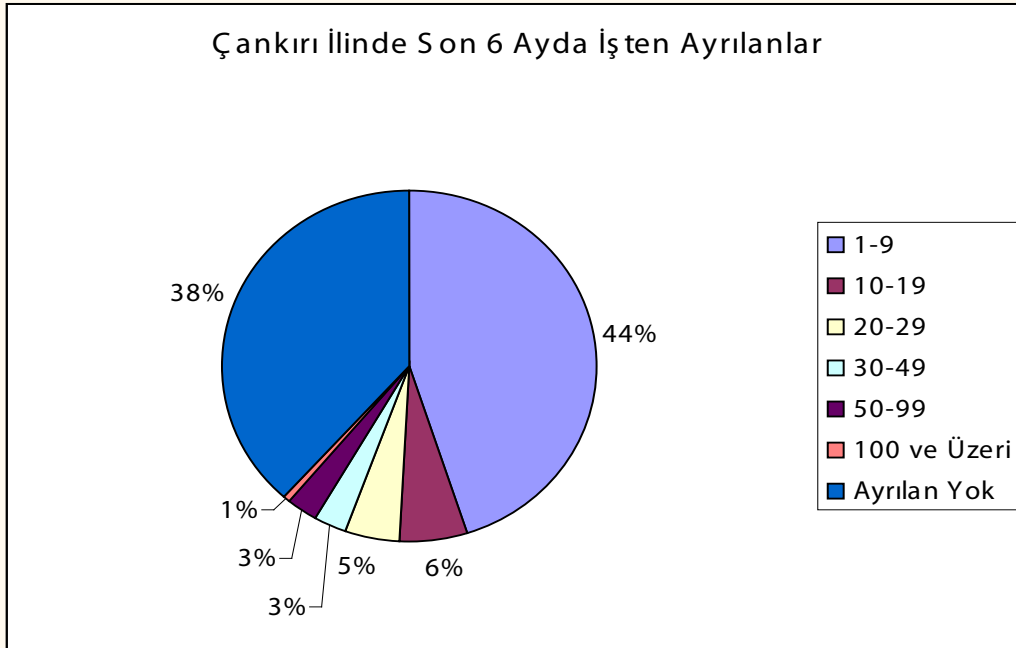
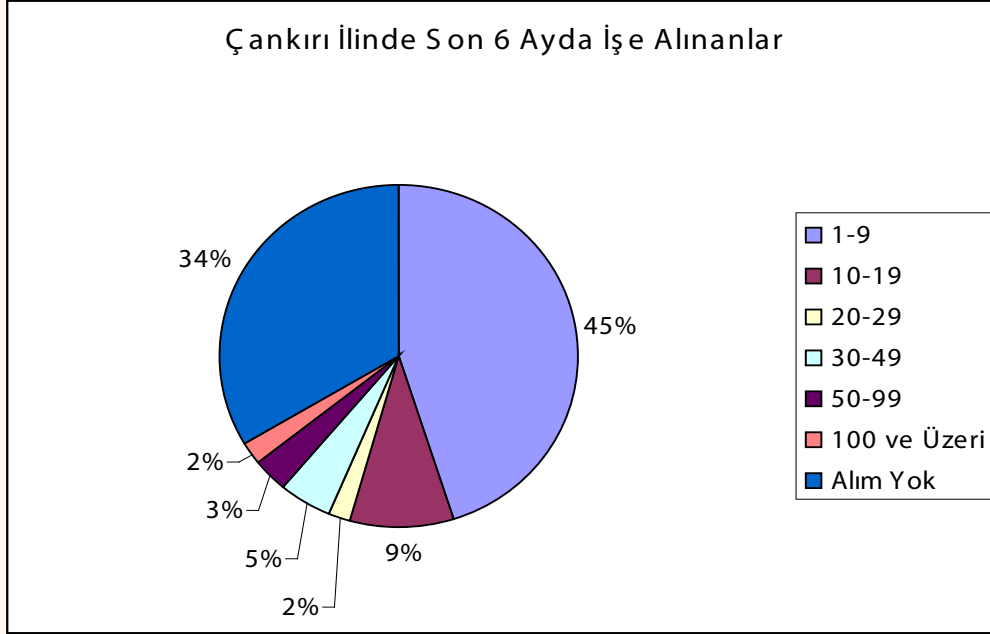
İstihdam Sinop ilinde Beden işçisi, Makineci(Dikiş), Diğer iplik işçileri ve sarıcaları, İnşaat işçileri ve kalıpcıları, şoför ve büro görevlileri mesleklerinde yoğunlaşmıştır. Bölgedeki diğer illerden farklı olarak Sinop ilinde Plastik doğramacı mesleğinde çalışanlar istihdama katkı sağlamaktadır.

2.3 Bölgede Son Altı Aylık Dönemde İşe Alınanlar ve Çıkarılanlar

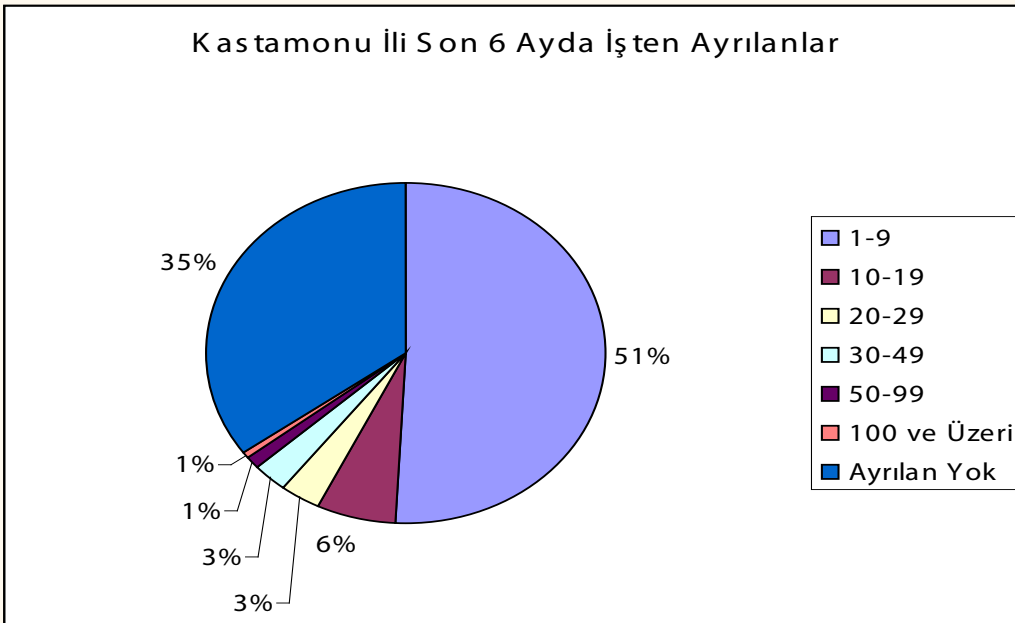
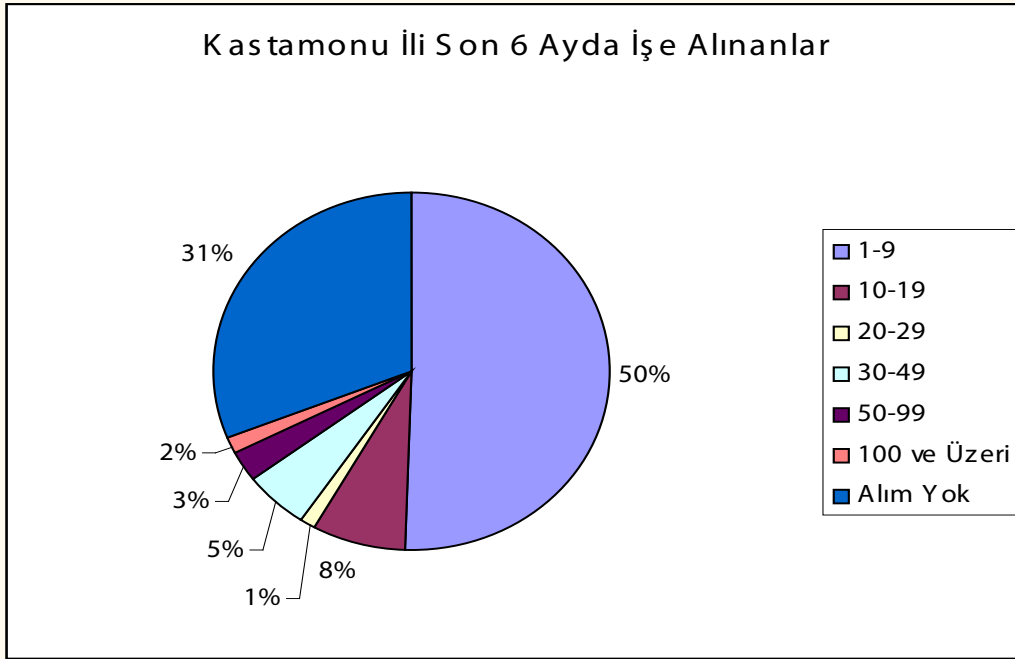
Bölge genelinde son altı aylık dönem içinde işyerlerinde gerçekleşen işe alınanlar ve işten ayrılan oranlarını aşağıdaki tablolarda görebilmekteyiz.



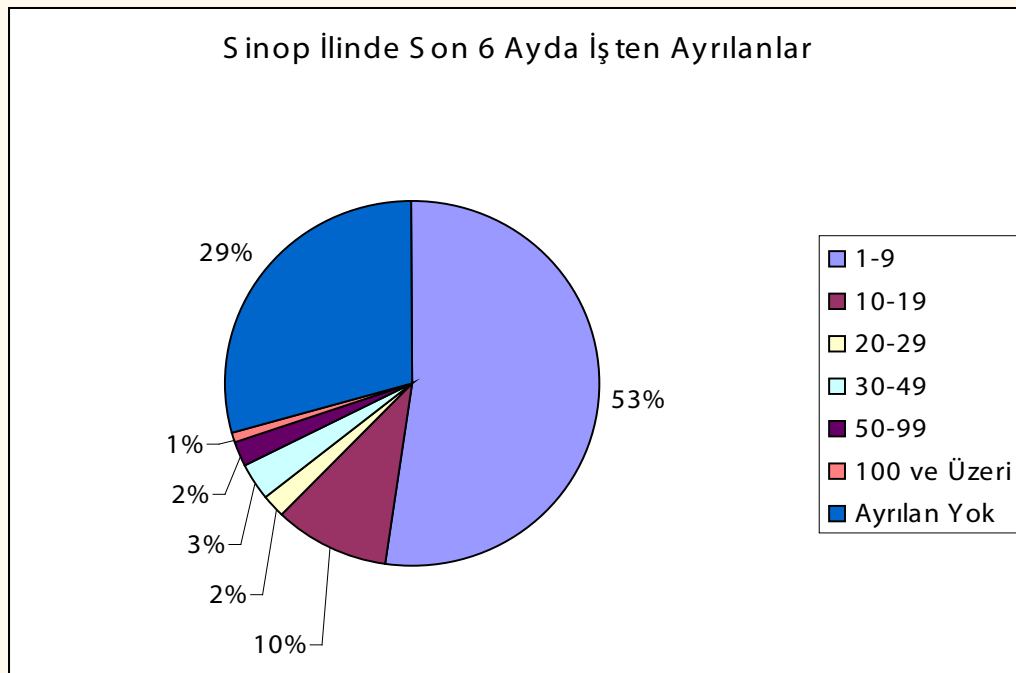
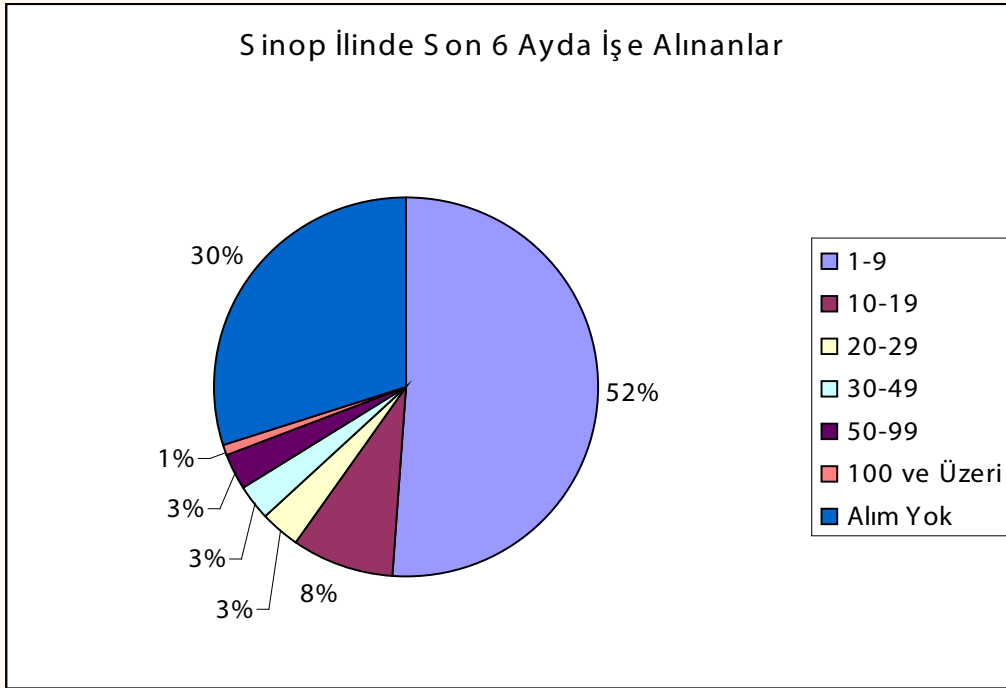
İşyerlerinin %31,2 sinde son altı ay içinde herhangi bir işe giriş olmamış, %33,9'unda ise işten ayrılan ya da çıkarılan olmamıştır. Son altı aylık dönem göz önüne alındığında işe giriş ya da işe çıkış işlemlerin yaklaşık olarak yarısı 1 ila 9 işçi arasındaki alımlar ya da çıkış işlemlerinden oluşmaktadır. Son altı aylık dönemdeki işçi alımlarının yoğunluğu göz önüne alındığında işten ayrılanların oranından yüksek olduğu ve dolayısıyla istihdam artışı olduğu ortaya çıkarmaktadır. İşe alımların %10'u 30 ve üzerinde kişiyi kapsamakta iken işten çıkartılan ya da ayrılıkların oranı %5 oranındadır.



Çankırı ilindeki işyerlerinin %34'ünde son altı ay içinde herhangi bir işe giriş olmamış, %38'inde ise işten ayrılan ya da işten çıkarılan olmamıştır. Son altı aylık dönem göz önüne alındığında işe giriş ya da işten çıkış işlemlerinin yaklaşık olarak %45'i 1 ila 9 işçi arasındaki alımlar ya da işten çıkış işlemlerinden oluşmaktadır. Grafikte görüldüğü üzere işçi alımlarının %2'si 100 ve üzerinde işe alınan kişiden oluşmaktadır.



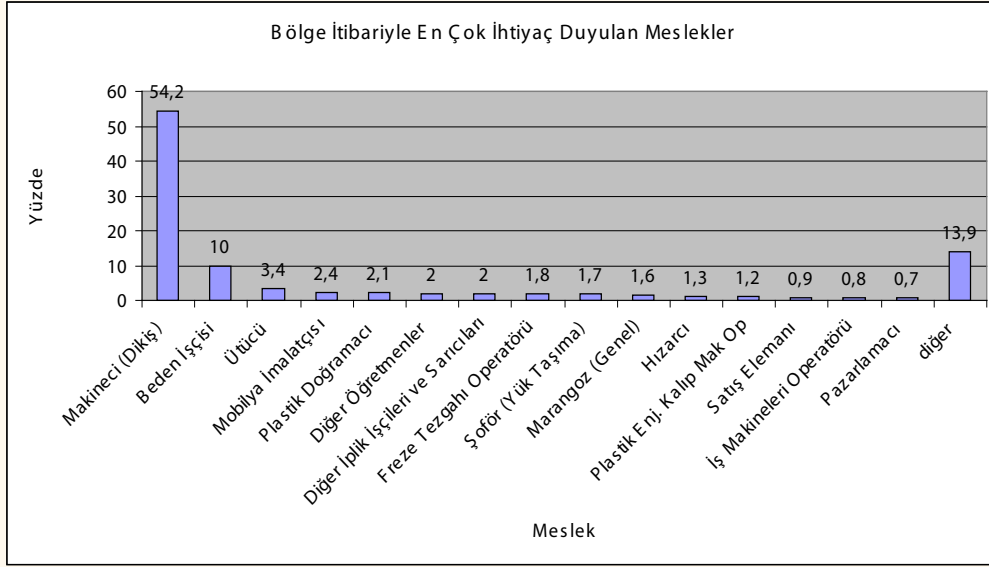
Kastamonu ilindeki işyerlerinin %31'inde son altı ay içinde herhangi bir işe giriş olmamış, %35'inde ise işten ayrılan ya da çıkarılan olmamıştır. Son altı aylık dönem göz önüne alındığında işe giriş ya da işten çıkış işlemlerin yaklaşık olarak yarısı 1 ila 9 işçi arasındaki alımlar ya da çıkış işlemlerinden oluşmaktadır. Son altı aylık dönemdeki işçi alımlarının yoğunluğu göz önüne alındığında işten ayrılanların oranından yüksek olduğu ve dolayısıyla istihdam artışı olduğu ortaya çıkarmaktadır. İşe alımların %10'u 30 ve üzerinde kişiyi kapsamakta iken işten çıkartılan ya da ayrılışların oranı %5 oranındadır.



Sinop ilindeki işyerlerinin %31'inde son altı ay içinde herhangi bir işe giriş olmamış, %35'inde ise işten ayrılan ya da çıkarılan olmamıştır. Son altı aylık dönem göz önüne alındığında işe giriş ya da işten çıkış işlemlerin yaklaşık olarak yarısı 1 ila 9 işçi arasındaki alımlar ya da çıkış işlemlerinden oluşmaktadır. Son altı aylık dönemdeki işçi alımlarının yoğunluğu göz önüne alındığında işten ayrılanlarla yakın bir değerde olduğu gözlemlenmektedir. İşe alımlar ve işten çıkartılan ya da ayrılışların %18'i 10 ve üzerinde kişiyi kapsamakta ve diğer gruplarda da yakın oranlar izlenmektedir. Dolayısıyla bu veriler Sinop ilinde herhangi bir ek istihdamın olmadığı sonucu noktasında yorumlanabilir.

2.4 Bölgede İhtiyaç Duyulan Meslekler (Açık İşler)

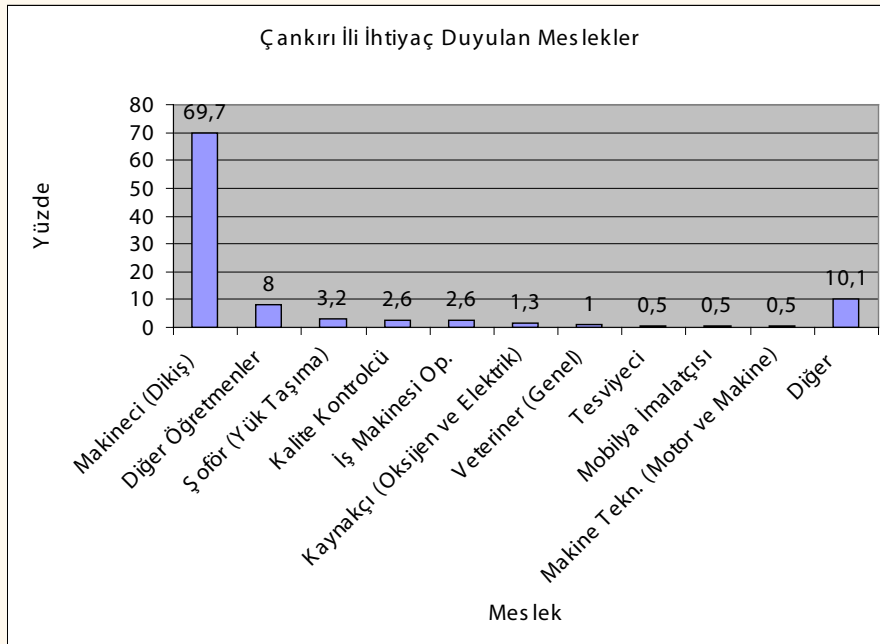
Araştırma dönemi içerisinde bölgede ihtiyaç duyulan meslekler ve oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.



Dönem içerisinde işyerinden toplanan veriler analiz edildiğinde en fazla Makineci (Dikiş) mesleğinde işçiye ihtiyaç olduğu görülmektedir. Bu da tekstil, giyim imalatı sektörlerinin bölgede istihdamını artırmaya başladığını ve bu yönde tedbirler alınması gerektiğini bizlere göstermektedir. Örnek kütlede makineci ihtiyacı bölgede 750-950 kişi aralığındadır. Bunu ana kütleyle oranlarsak 1750 -2200 kişi aralığına tekabül etmektedir.

Meslek bazında ihtiyaçları incelemeye devam ettiğimizde Mobilya imalatçısı, Marangoz vb. mesleklerdeki ihtiyaçlar ağaç sanayi ve mobilya imalat sanayi, Plastik doğramacı ve Plastik ile ilgili işlerde çalışanlara ihtiyaç olması PVC kapı pencere sektörünün istihdamını artırmaya başladığını göstermektedir ki bu sektörlerin ihtiyacı olabilecek diğer mesleklerde de plan ve politikaların oluşturulması gerekmektedir. Beden işçisi mesleğine ihtiyaç örnek kütlede 100-200 kişi aralığındadır. Ana kütlede ise tahmini değer 230-450 aralığındadır. Aynı aralık ütücü için, örnek kütlede 40-70, ana kütlede 90-160 aralığındadır.

Çankırı İlinde İhtiyaç Duyulan Meslekler

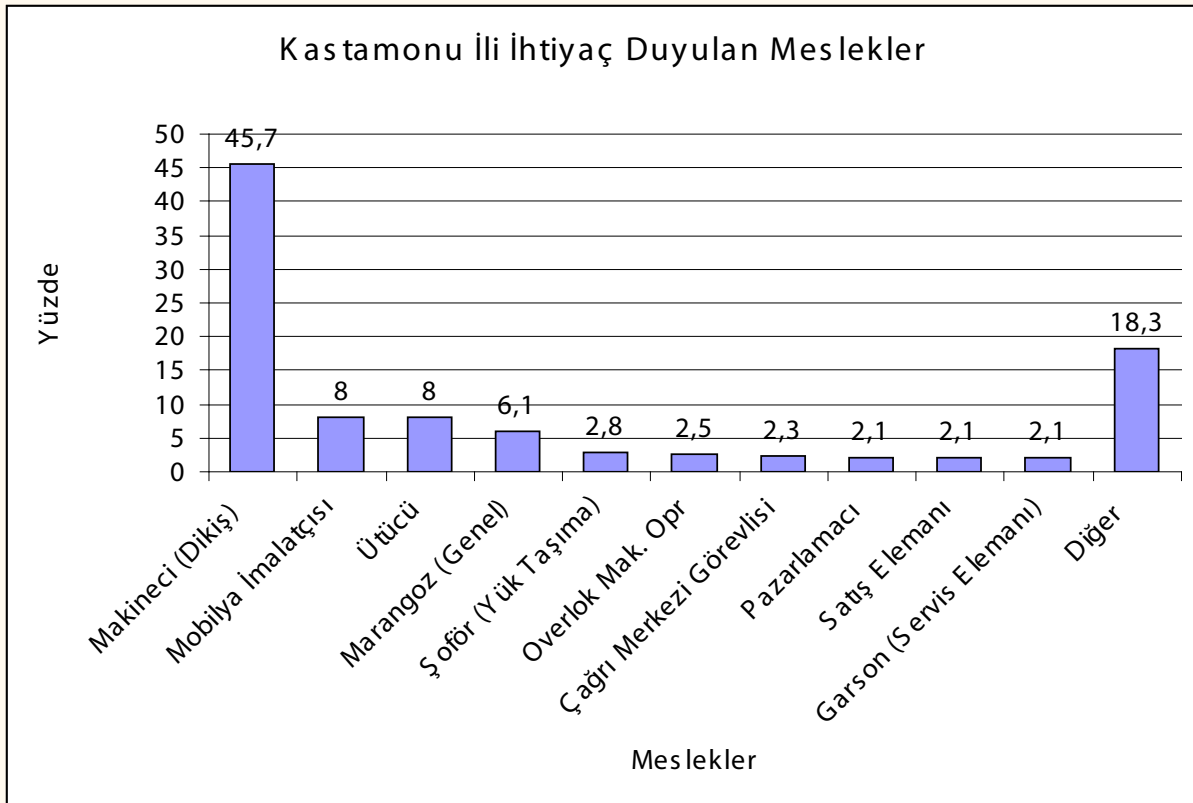


İller bazında baktığımızda Çankırı ilinde de tekstil ve giyim ürünleri imalatına yönelik ihtiyaç ve yatırımların olduğu görülmektedir.

Diğer ihtiyaç duyulan meslekleri de, Öğretmenler, şoförler, iş makinesi operatörleri kaynakçılar, veterinerler, tesviyeciler, mobilya imalatçıları, makine teknisyenleri oluşturmaktadır.

İlde ihtiyaç duyulan makineci mesleğinde, örnek kütlede, sayı olarak, 200-350 aralığında kişiye ihtiyaç olduğu görülmektedir. 20-40 kişi aralığında öğretmene ihtiyaç vardır. Şoför (yük taşıma) mesleğinde ise 10 ile 15 kişiye ihtiyaç vardır. Bunları ana kütleyle oranlarsak Makineci mesleğinde 450-800, Öğretmen mesleğinde 40-100, şoför mesleğinde 25-40 kişiye ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Kastamonu İlinde İhtiyaç Duyulan Meslekler:

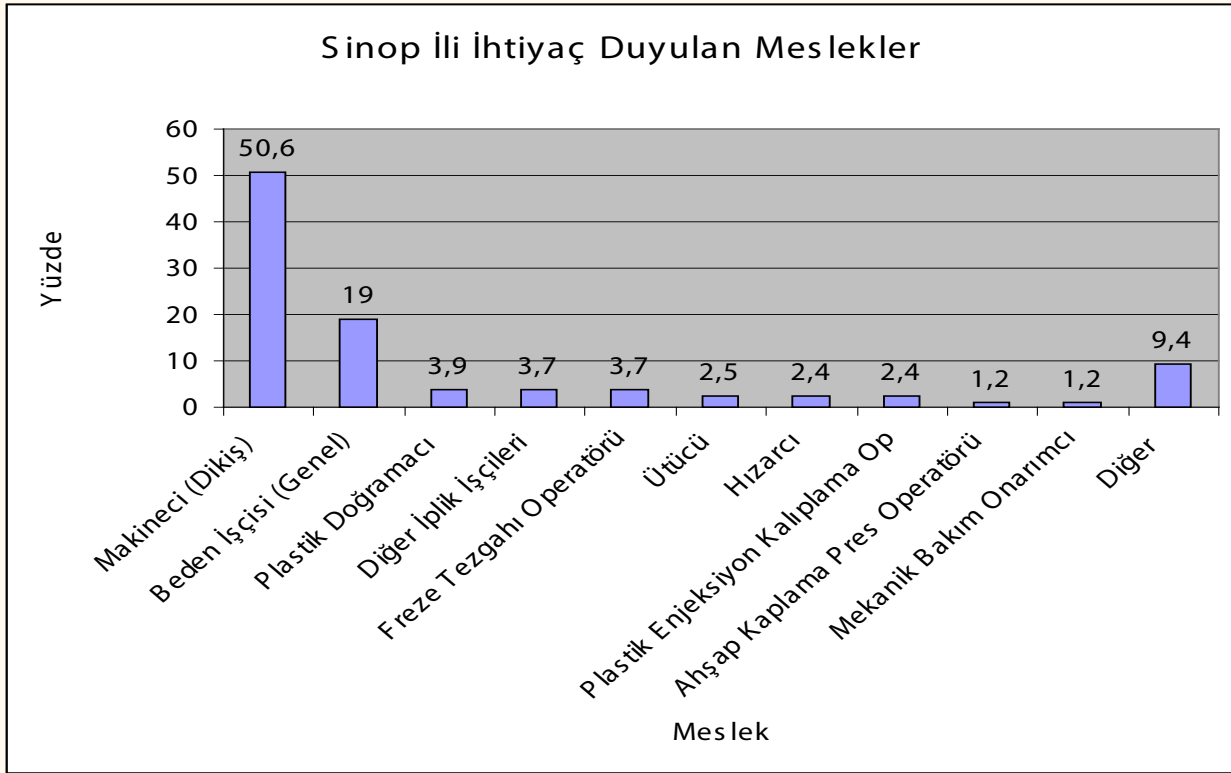


Kastamonu ilinde bölgeye paralel olarak makineci mesleği en fazla ihtiyaç duyulan meslek konumundadır. Buna ilave olarak ağaç ürünleri ve mobilya imalatı sektörlerine yönelik mesleklerde ve hizmet sektörüne yönelik mesleklerde çalışana ihtiyaç olduğu görülmektedir. Bu meslekler; mobilya imalatçısı, üretici, marangoz, şoför, overlokcu, çağrı merkezi görevlisi, pazarlamacı, satış elemanı, Garsondur.

Meslekler gereği ihtiyaçlar ilde öne çıkan sektörler için ihtiyaçlardır. Bu sektörler; tekstil ve ağaç ürünleri, toptan ve perakende ticarettir.

Makineci mesleğinde örnek kütlede 150 ile 250 arasında kişiye ihtiyaç vardır. Ana kütleyle oranlarsak bu sayı 350-600 aralığına gelmektedir. Mobilya imalatçısı ve üretici mesleklerinde ise 60-100 kişi aralığında işçiye ihtiyaç vardır.

Sinop İlinde İhtiyaç Duyulan Meslekler:

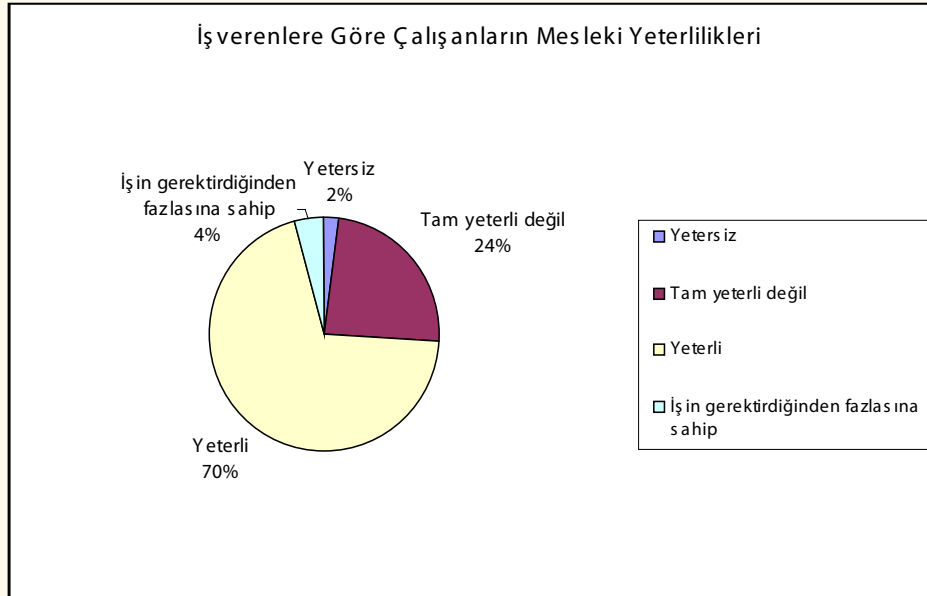


Bölge illerinden Sinop'ta bölgeye paralel bir görüntü varken, farklı olarak plastik ürünleri imalatı faaliyet koluna ait mesleklerde çalışana ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Sinop ilinde en fazla makineci mesleğinde çalışacak işçiye ihtiyaç olduğu görülmektedir. Bu meslekte yaklaşık 250 ile 450 kişi arasında elemana ihtiyaç vardır. Beden işçisi mesleğinde ise 100 ile 200 kişi arasında çalışana ihtiyaç olduğu tespit edilmiştir.

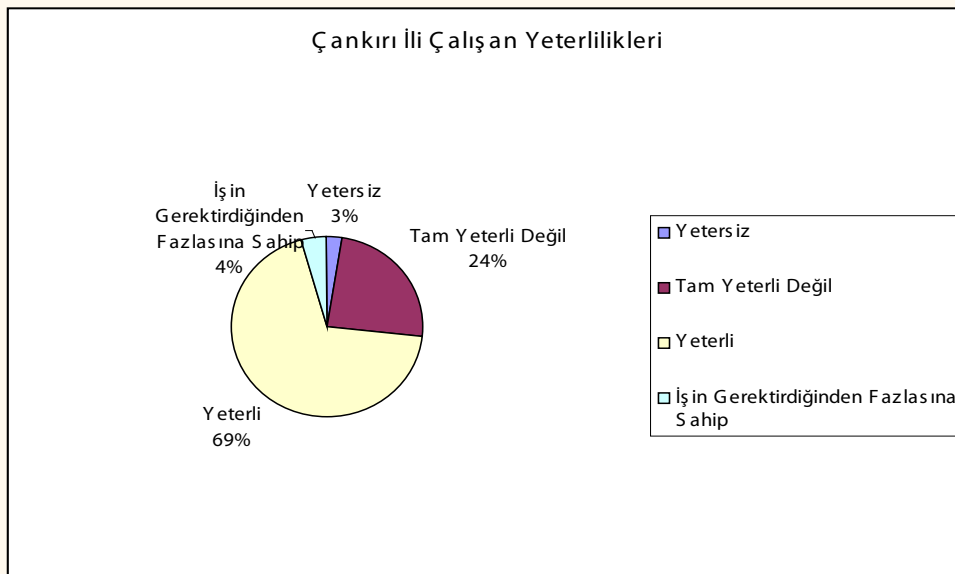
2.5 Bölgedeki Çalışan İşgücünün Mesleki Yeterliliği

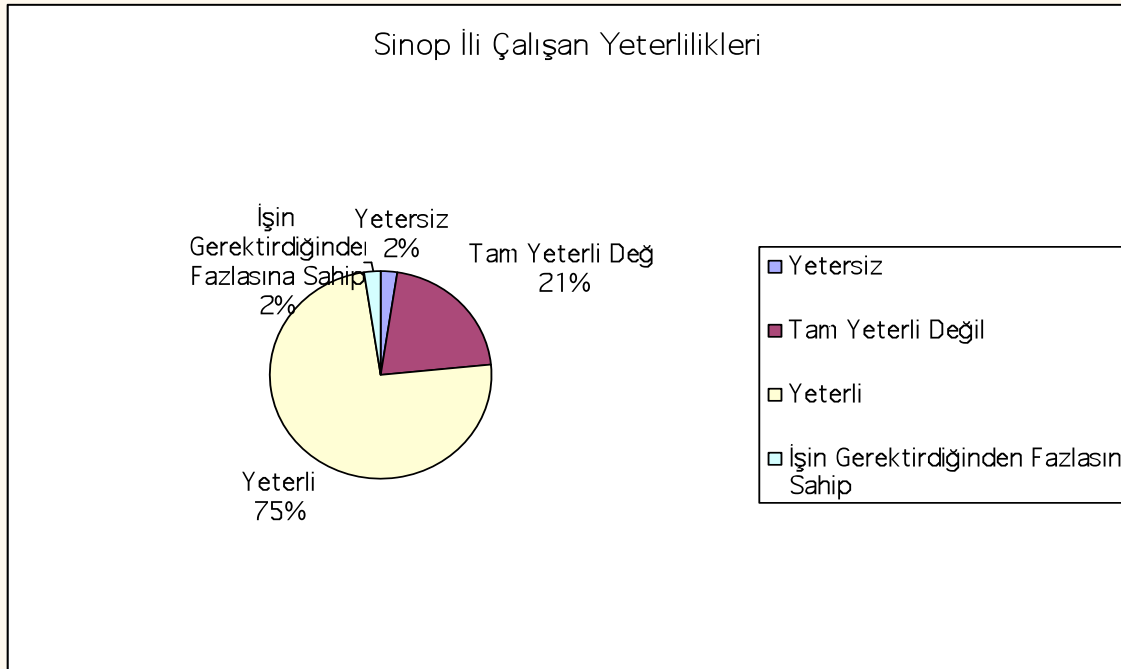
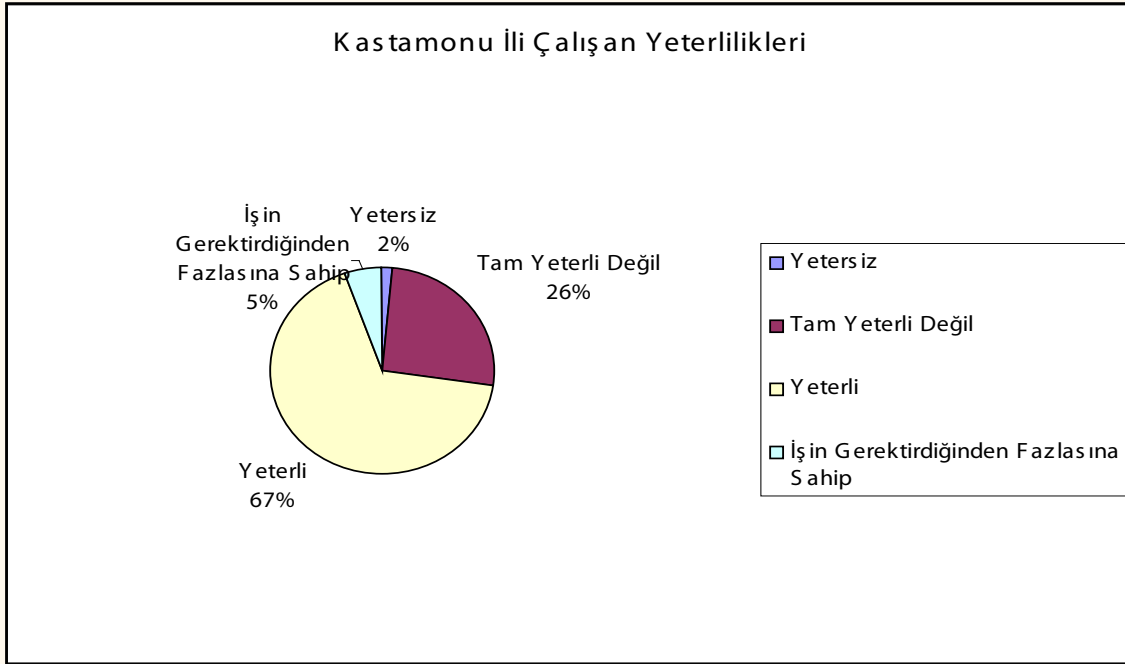
Yapılan anket çalışmaları sonucunda ortaya çıkan bölge genelinde ve iller bazında istihdamda olan mevcut işgücünün mesleki yeterlilikleri ile ilgili tablolar aşağıdadır.



Tablo incelendiğinde genel olarak istihdamdaki işgücünün yapmış oldukları mesleklerde yeterli olduğu görülmektedir. Diğer taraftan işyerlerinin %26'lık bir kısmında çalışanlarının mesleğinde tam olarak yeterli olmadığı %2'lik kısmında ise tamamen yetersiz olduğu ortaya çıkmaktadır. Mevcut çalışanların meslekleriyle ilgili alanlarda destekleyici eğitimlere yönlendirilmesi ve bu alanlarda çalışabilecek işsizlere yönelik olarak istihdam garantili eğitimlerin sunulması işgücünün istenilen vafa ulaşabilmeleri açısından önemlidir. Bu sayede üretim faktörleri arasındaki işgücünün kalitesi artırılarak üretim ya da hizmet sunumundaki verim artırılacaktır.

2.5.1 İllere Göre Çalışan İşgücünün Mesleki Yeterliliği





İller bazında ortaya çıkan sonuçlar da bölge verilerine paralel değerler içermektedir. Bölge illeri içinde mevcut çalışanların diğer illere göre mesleki açıdan daha yeterli görüldüğü Sinop ilinde dahi %23'lük bir kısmın ya mesleğinde tam olarak yeterli olmadığı ya da tamamen yetersiz olduğu görülmektedir.

2.6 Çalışanların Eğitim İhtiyacı

2.6.1 Bölgede Çalışanların Eğitim İhtiyacı

Meslek / Alan	Yüzde
Halkla İlişkiler	7,7
Pazarlama	4,1
Makineci (Dikiş)	2,1
Satış Elemanı	1,7
Aşçı	1,4
Garson (Servis Elemanı)	1,1
Muhasebeci	1,1
CNC Tezgah Operatörü	1
Mobilya İmalatçısı	1
Diğer	15,7
Toplam	36,9
Eğitime İhtiyaçları Yok	63,1
Genel Toplam	100

Yapılan araştırmada bölge işyerlerinin % 36'sında çalışanların değişik mesleklerde eğitime ihtiyacı olduğu görülmüştür. Bu meslekleri sıralarsak en başta halkla ilişkiler ön plana çıkmaktadır bu da bölge çalışanlarının bir iletişim sorunu olduğunu ortaya çıkarmaktadır. Onun haricinde diğer alanlara baktığımızda pazarlama-satış, yine iletişime dayalı olan alanlar görülmektedir.

2.6.2 Çankırı İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı

Meslek / Alan	Yüzde
Halkla İlişkiler	2
Beden İşçisi (Temizlik)	1,3
CNC Tezgah Operatörü	1,3
Makineci (Dikiş)	1,3
Plastik Doğramacı	1,3
Satış Elemanı	1,3
Bilgisayar Bilgi Yönetim Elemanı	1,3
Diğer	15,4
Toplam	24,8
Eğitime İhtiyaçları Yok	75,2
Genel Toplam	100

Çankırı ilinde işyerlerinin %75'inde çalışanların eğitime ihtiyacı olmadığı görülmektedir. Eğitime ihtiyacı olan işyerlerine bakıldığında ilk sırada yine Halkla İlişkiler ön plana çıkmaktadır.

2.6.3 Kastamonu İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı

Meslek / Alan	Yüzde
Halkla İlişkiler	7,5
Pazarlama	5,7
Makineci (Dikiş)	3,6
Satış Elemanı	2,5
Aşçı	1,8
CNC Tezgah Operatörü	1,4
İnsan Kaynakları Meslek Elemanı	1,4
Mobilya İmalatçısı	1,4
Muhasebeci	1,4
Garson (Servis Elemanı)	1,1
Diğer	16,9
Toplam	43,4
Eğitime İhtiyaçları Yok	56,6
Genel Toplam	100

Kastamonu ilinde işyerlerinin % 56,6'sında çalışanların eğitime ihtiyacı olmadığı görülmektedir. Eğitime ihtiyacı olan kesime bakıldığında ilk sırayı Halkla İlişkiler – İletişim, Pazarlama alanlarının aldığı görülmektedir. Bu da çalışanların ikili ilişkiler, müşteri ilişkileri, vb. konularda eğitime ihtiyaçları olduğu sonucunu ortaya çıkarmaktadır.

2.6.4 Sinop İlinde Çalışanların Eğitim İhtiyacı

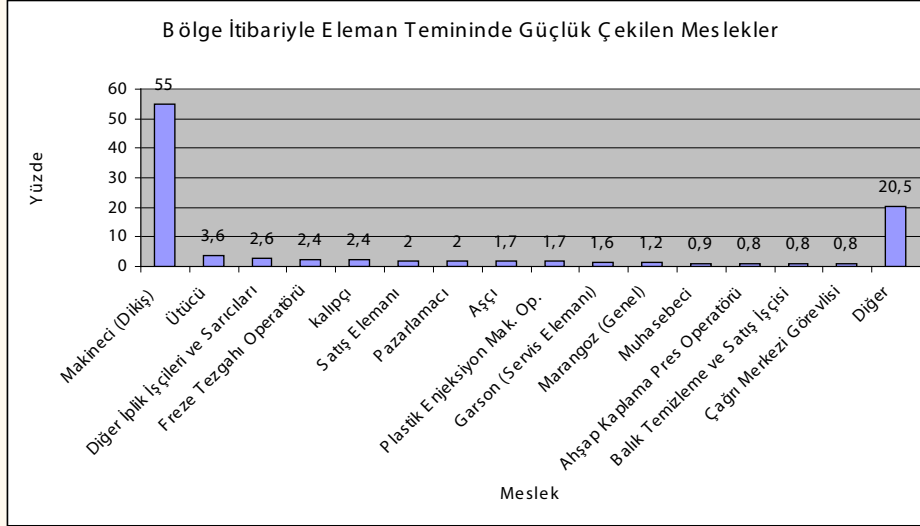
Meslek / Alan	Yüzde
Halkla İlişkiler	11
Pazarlamacı	4,5
Aşçı	1,5
Garson (Servis Elemanı)	1,5
Müşteri Temsilcisi	1,5
Diğer	17
Toplam	36,8
Eğitime İhtiyaçları Yok	63,2
Genel Toplam	100

Sinop ilindeki işyerlerinin % 63'ünde çalışanların herhangi bir meslekte eğitime ihtiyaçlarının olmadığı, eğitime ihtiyacı olduğu işyerlerinde ise bölge ile paralellik gösterdiği görülmektedir.

2.7 Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri

2.7.1 Bölgede Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri

Araştırma kapsamında bölge genelinde işverenlerimizin eleman temininde güçlük çektikleri meslekler aşağıdaki tabloda sıralanmıştır.



Tablo incelendiğinde bölgede yerleşik tekstil ve giyim ürünleri imalatı sektöründe faaliyet gösteren işyerlerimizin dikiş makinecisi, ütücü ve diğer iplik işçileri ve sarıncıları mesleklerinde eleman temininde güçlük çektikleri görülmektedir. Bununla beraber ağaç ürünleri imalatı ve mobilya imalatı alanlarında faaliyet gösteren firmalar freze tezgahı operatörü, marangoz, ahşap kaplama pres operatörü mesleklerinde eleman ihtiyacını karşılamakta güçlük çekmektedirler.

Bu mesleklere ilaveten satış elemanı, pazarlamacı, aşçı, garson, kalıpcı, muhasebeci mesleklerinde işyerlerinin işçi açıklarını karşılamada zorlandıkları tespit edilmiştir.

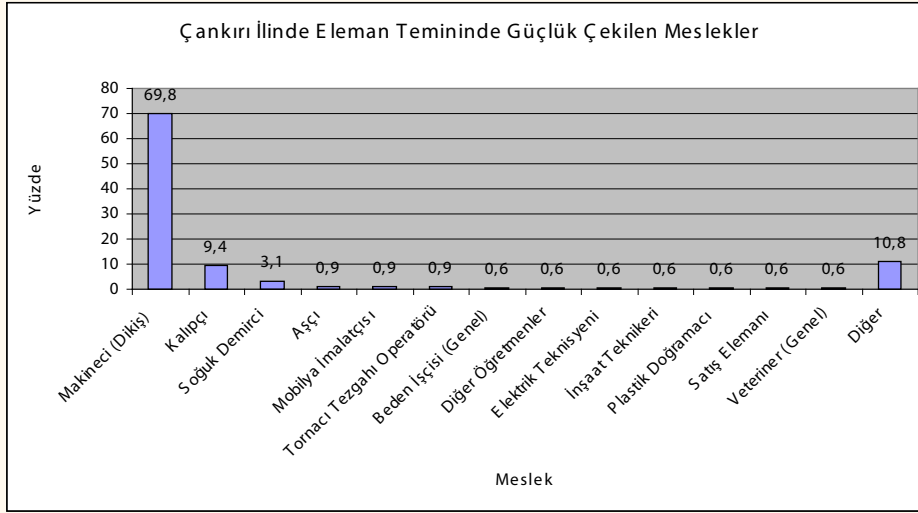
Bölge illerinde eleman temininde zorluk çekilen meslekleri incelediğimizde bölge ile genel olarak paralellik göstermekle birlikte bazı farklılıklar vardır. Bu farklılıklar grafiklerde görülmektedir.

Yukarıda eleman temininde güçlük çekilen meslekleri inceledikten sonra bunun nedenlerini araştırmakta fayda vardır.

Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	YÜZDE
İş Arayanların İşin Gerekirdiği Özelliklere Sahip Olmaması	% 37,7
Aranılan Vasıflarda İş Arayanların İlimizde Bulunmaması	% 31,4
İş Arayanların Yüksek Ücret Talep Ediyor Olması	% 8,20
İş Arayanlara Ulaşılamaması	% 5,90
Birden Fazla İş Yapacak Kişi Bulamama	% 3,50
İşçi Arama Yöntemlerinin Bilinmemesi	% 1,10

Bölge işyerlerine göre genel olarak eleman temininde güçlük çekmelerinin birincil nedeni iş arayanların işin gerekirdiği özellikleri sahip olmamasıdır. Diğer en önemli neden ise bölgede aranılan vasıflarda iş arayanların olmamasından kaynaklanmaktadır. Bu da bölgede vasıflı işgücünün olmadığı ve işverenlerin bölge dışından eleman temin etmesi sorunuyla baş başa kalmalarına neden olmaktadır.

2.7.2 Çankırı İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri



Eleman temininde en fazla güçlük çekilen meslekler bölge genelinde olduğu gibi Çankırı ilinde de Makineci (Dikiş), İnşaat Kalıpcısı, Aşçı, Plastik Doğrama işçileri ve Satış elemanı meslekleri olarak karşımıza çıkmaktadır.

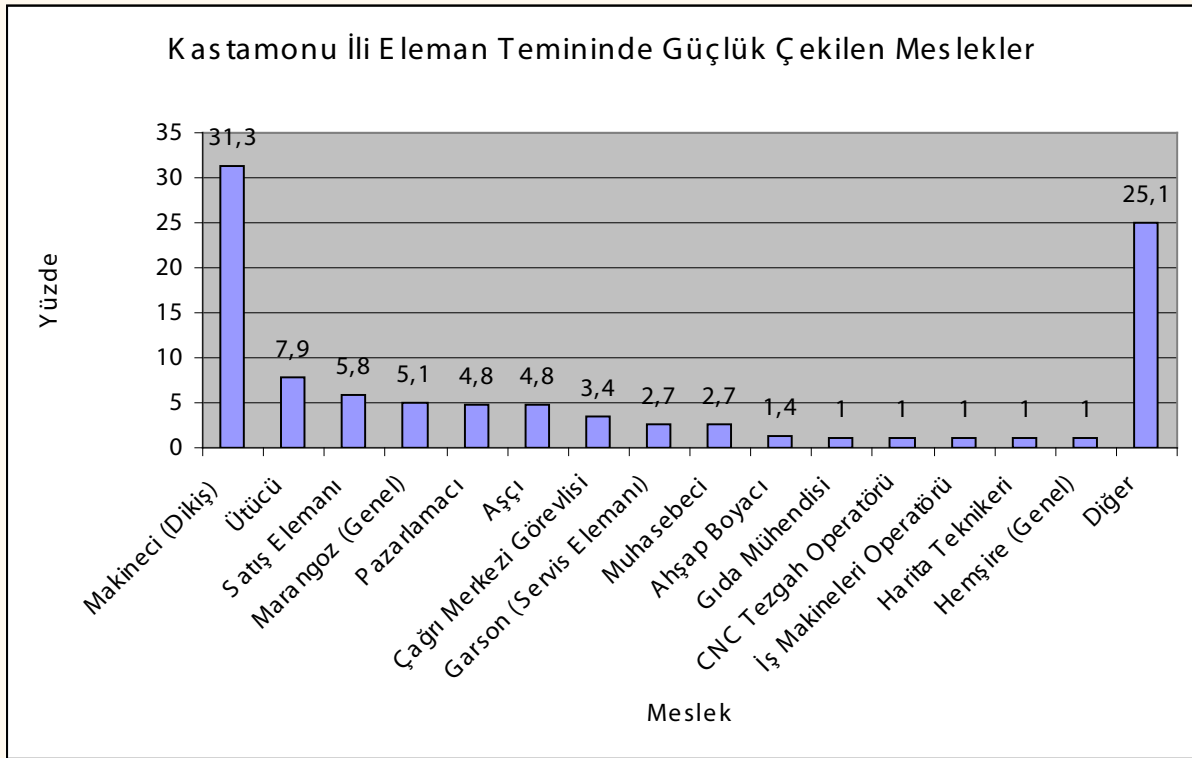
Çankırı ilinde soğuk demirci, mobilya imalatçısı, torna tezgah operatörü, beden işçisi, diğer öğretmenler, elektrik teknisyeni, inşaat teknikeri ve veteriner mesleklerinde bölge genelinden farklı olarak en fazla eleman temininde güçlük çekilmektedir.

Çankırı ilinde eleman temininde güçlük çekilmesinin nedenleri aşağıdaki tabloda yüzdeler halinde gösterilmektedir.

Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	YÜZDE
Aranılan Vasıflarda İş Arayanların İlimizde Bulunmaması	%30,9
İş Arayanların İşin Gerektirdiği Özelliklere Sahip Olmaması	%21,5
İş Arayanların Yüksek Ücret Talep Ediyor Olması	%10,1
Birden Fazla İş Yapacak Kişi Bulamama	%2,70
İş Arayanlara Ulaşılamaması	%0,70
İşçi Arama Yöntemlerinin Bilinmemesi	%0,70

Çankırı ilinde işyerlerinin eleman temininde güçlük çekmelerinin en büyük nedeni ilde aranan vasıflarda iş arayanın bulunmaması olarak ortaya çıkmıştır. İkinci önemli neden ise iş arayanların işin gerektirdiği özelliklere sahip olmamasıdır. Diğer iki ille karşılaştırıldığında eleman temininde karşılaşılan zorluklar içinde iş arayanların yüksek ücret talep etmesi Çankırı ilinde daha çok karşılaşılan bir sorundur. İlde yeterli vasıfta ve işin gerektirdiği özelliklerde eleman bulunamaması çevre illerden eleman teminine gidilmesine ve dolayısıyla yüksek işçi maliyetlerine katlanılmasına yol açabilmektedir.

2.7.3 Kastamonu İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri



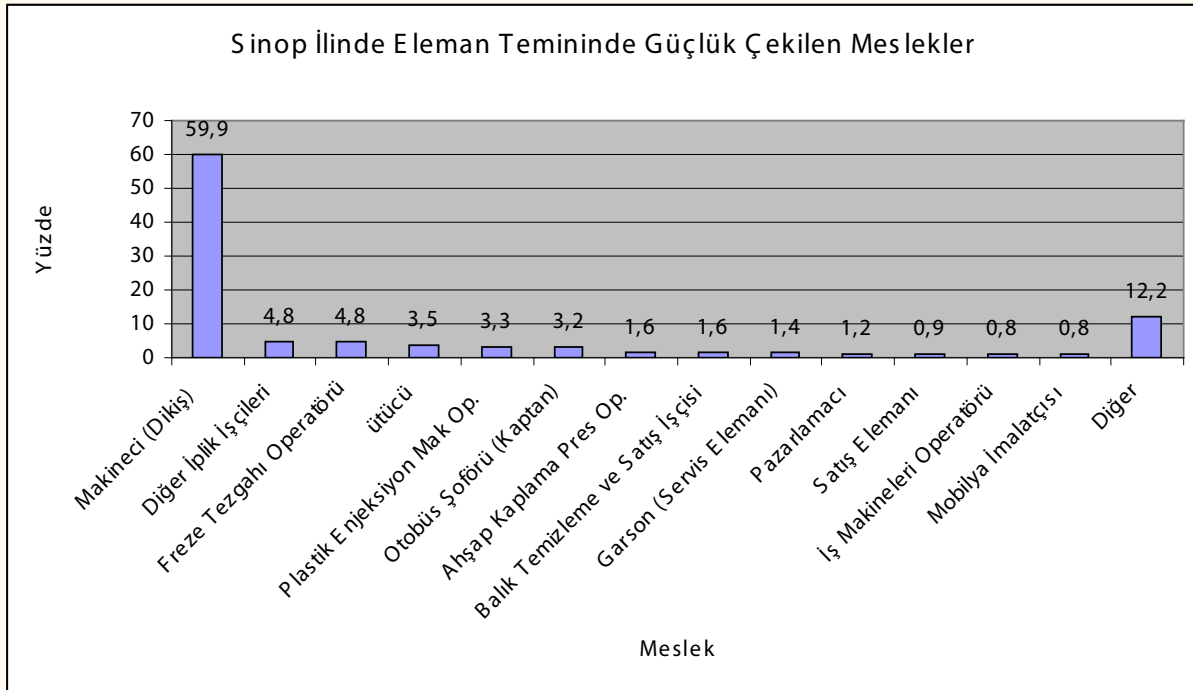
Bölgeyle paralel olarak Kastamonu ilinde de Makineci(Dikiş), Ütücü, Satış Elmanı, Marangoz, Pazarlamacı, Aşçı, Garson, Çağrı Merkezi Görevlisi, Muhasebeci ve İş makinesi operatörü mesleklerinde eleman temininde güçlük çekildiği belirlenmiştir.

Bölgeden farklı olarak Kastamonu ilinde ahşap boyacı, gıda mühendisi, CNC Tezgah Operatörü, harita teknikeri ve hemşire mesleklerinde en fazla eleman teminde güçlük çekildiği görülmektedir.

Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	YÜZDE
İş Arayanların İşin Gerekirdiği Özelliklere Sahip Olmaması	%41,6
Aranılan Vasıflarda İş Arayanların İlimizde Bulunmaması	%24,9
İş Arayanlara Ulaşılamaması	%7,5
İş Arayanların Yüksek Ücret Talep Ediyor Olması	%7,1
Birden Fazla İşi Yapacak Kişi Bulamama	%3,9
İşçi Arama Yöntemlerinin Bilinmemesi	%1,4

Kastamonu ilinde eleman temininde güçlük çekilmesinin en büyük nedeni iş arayanların işin gerektirdiği özellikleri sahip olmamasından kaynaklanmaktadır. Eleman temininde güçlük çekilmesinde İlde işverenlerin istediği vasıflarda eleman bulamaması da bir diğer etkindir.

2.7.4 Sinop İlinde Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler ve Nedenleri



Sinop ilinde de bölgenin genelinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerden olan Makineci (Dikiş), Diğer iplik işçileri, Ütücü, Freze tezgah operatörü, Plastik Enjeksiyon makinesi operatörü, Ahşap kaplama Pres Operatörü ve Garson mesleklerinde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

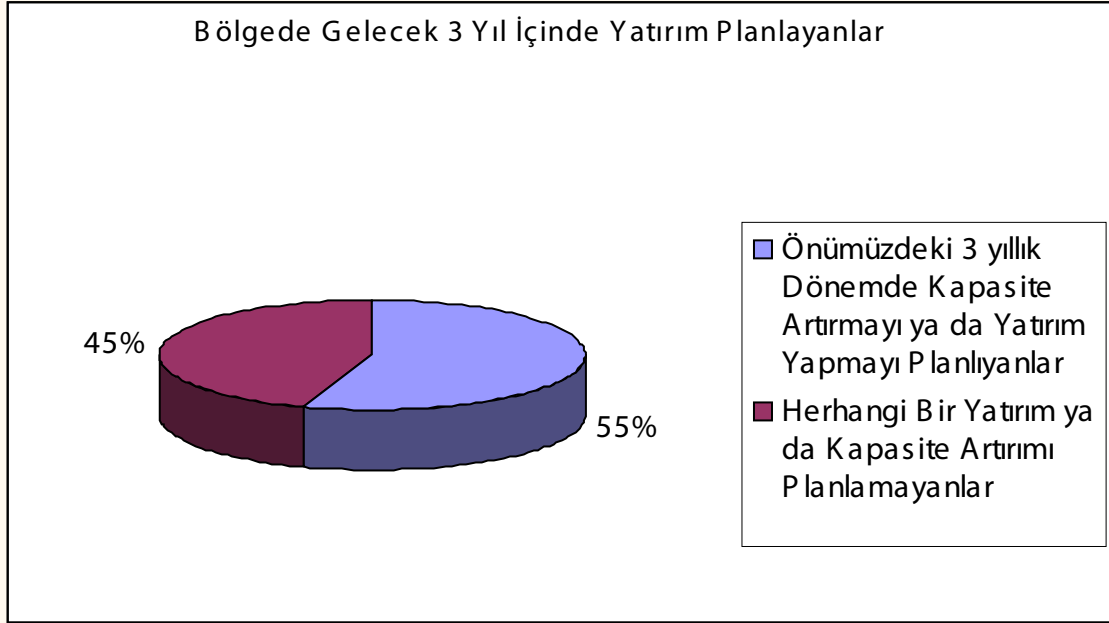
Bölgeden farklı olarak Sinop ilinde şoför, balık temizleme ve satış işçisi, iş makinesi operatörü ve mobilya imalatçısı mesleklerinde eleman temininde güçlük çekilmektedir.

Eleman Temininde Güçlük Çekme Nedenleri	YÜZDE
İş Arayanların İşin Gerektirdiği Özelliklere Sahip Olmaması	%44,3
Aranılan Vasıflarda İş Arayanların İlimizde Bulunmaması	%40,8
İş Arayanların Yüksek Ücret Talep Ediyor Olması	%8,5
İş Arayanlara Ulaşılamaması	%7,5
Birden Fazla İş Yapacak Kişi Bulamama	%3,5
İşçi Arama Yöntemlerinin Bilinmemesi	%1,0

Sinop ili bölgedeki diğer illerle karşılaştırıldığında eleman temininde iş arayanların işin gerektirdiği özellikleri taşıyaması ve istenilen vasıflarda elemanın ilde olmaması sorunları ile daha yoğun bir şekilde karşı karşıyadır.

2.8 Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler

2.8.1 Bölgede Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler



Aşağıda bölge genelinde önümüzdeki 3 yıl içerisinde faaliyet konularına göre firmaların hangi alanlarda kapasite artırımını ya da yeni yatırım yapmayı planladıkları gösterilmektedir.

FAALİYET KONUSU	Yüzde
Özel inşaat faaliyetleri	4,1
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	4
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	3,8
Bina inşaatı	3,5
Gıda ürünlerinin imalatı	3,3
Eğitim	2,7
Tekstil ürünlerinin imalatı	2,4
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı	2,2
Diğer madencilik ve taş ocakçılığı	1,9
Diğer hizmet faaliyetleri	1,9
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	1,7
Konaklama	1,7
Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği	1,4
Giyim eşyalarının imalatı	1,4
Mobilya imalatı	1,4
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	1,4
Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri	1,3
Diğer imalatlar	1,3

Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı	1,3
Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	1,1
Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	1,1
Ana metal sanayisi	0,8
Bina dışı yapıların inşaatı	0,8
Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	0,6
Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı	0,6
Yayımcılık faaliyetleri	0,6
Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	0,6
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı	0,5
İnsan sağlığı hizmetleri	0,5
Ormancılık ile endüstriyel ve yakacak odun üretimi	0,3
Metal cevherleri madenciliği	0,3
İçeceklerin imalatı	0,3
Deri ve ilgili ürünlerin imalatı	0,3
Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı	0,3
Diğer ulaşım araçlarının imalatı	0,3
Telekomünikasyon	0,3
Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları (Zorunlu sosyal güvenlik hariç)	0,3
Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik test ve analiz faaliyetleri	0,3
Madenciliği destekleyici hizmet faaliyetleri	0,2
Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı	0,2
Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı	0,2
Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı	0,2
Atığın toplanması, islahı ve bertarafı faaliyetleri; maddelerin geri kazanımı	0,2
Suyolu taşımacılığı	0,2
Hava yolu taşımacılığı	0,2
Bilgisayar programlama, danışmanlık ve ilgili faaliyetler	0,2
Bilgi hizmet faaliyetleri	0,2
Finansal hizmet faaliyetleri (Sigorta ve emeklilik fonları hariç)	0,2
Finansal hizmetler ile sigorta faaliyetleri için yardımcı faaliyetler	0,2
İstihdam faaliyetleri	0,2
Büro yönetimi, büro destek ve iş destek faaliyetleri	0,2
Spor faaliyetleri, eğlence ve dinlenme faaliyetleri	0,2
Bilgisayarların, kişisel eşyaların ve ev eşyalarının onarımı	0,2
Önümüzdeki 3 yıllık Dönemde Kapasite Artırmayı ya da Yatırım Yapmayı Planlayanlar	55,3
Herhangi Bir Yatırım ya da Kapasite Artırımı Planlamayanlar	44,7

Özel inşaat faaliyetleri ve Bina inşaatı, Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri, Perakende ticaret, Gıda ürünlerinin imalatı, Eğitim, Tekstil ürünlerinin imalatı, Ağaç ve ağaç ürünleri imalatı, Madencilik ve diğer hizmet faaliyetleri bölgedeki işyerlerinin en fazla yatırım yapmayı planladıkları faaliyet alanlarıdır.

2.8.2 Çankırı İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler

Çankırı ilinde firmaların önümüzdeki 3 yıl içinde kapasite artırımı ya da yeni yatırım yapmayı planladıkları faaliyet konuları aşağıda yer almaktadır.

Faaliyet Konusu	Yüzde
Bina inşaatı	4,7
Diğer madencilik ve taş ocakçılığı	3,4
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	3,4
Gıda ürünlerinin imalatı	2,7
Ana metal sanayisi	2,7
Özel inşaat faaliyetleri	2
Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri	1,3
Tekstil ürünlerinin imalatı	1,3
Diğer imalatlar	1,3
Konaklama	1,3
Diğer hizmet faaliyetleri	1,3
Madenciliği destekleyici hizmet faaliyetleri	0,7
Giyim eşyalarının imalatı	0,7
Deri ve ilgili ürünlerin imalatı	0,7
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı	0,7
Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	0,7
Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	0,7
Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı	0,7
Mobilya imalatı	0,7
Atığın toplanması, islahı ve bertarafı faaliyetleri; maddelerin geri kazanımı	0,7
Bina dışı yapıların inşaatı	0,7
Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı	0,7
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	0,7
Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı	0,7
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	0,7
Bilgisayar programlama, danışmanlık ve ilgili faaliyetler	0,7
Finansal hizmet faaliyetleri (Sigorta ve emeklilik fonları hariç)	0,7
Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	0,7
Büro yönetimi, büro destek ve iş destek faaliyetleri	0,7
Eğitim	0,7
Spor faaliyetleri, eğlence ve dinlenme faaliyetleri	0,7
Toplam	38,9
Herhangi Yatırım ve Kapasite Artırmayı Planlamayanlar	61,1
Genel Toplam	100

Araştırma sonucuna göre Çankırı ilindeki firmaların %61'i önümüzdeki 3 yıllık dönemde herhangi bir kapasite artırımı ya da yeni yatırım planlamamaktadır. İşletmelerin neden büyümeyi planlamadıklarının araştırılması ve gerekli ise işyerlerinin yatırım yapmaya cesaretlendirilmeleri ve bu noktada firmalara destek olunması faydalı olabilecektir.

2.8.3 Kastamonu İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler

Kastamonu ilinde firmaların önümüzdeki 3 yıl içinde kapasite artırımı ya da yeni yatırım yapmayı planladıkları faaliyet konuları aşağıda yer almaktadır.

Faaliyet Konusu	Yüzde
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	4,3
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı	3,9
Gıda ürünlerinin imalatı	3,2
Bina inşaatı	2,8
Özel inşaat faaliyetleri	2,8
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	2,8
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	2,1
Eğitim	2,1
Tekstil ürünlerinin imalatı	1,8
Giyim eşyalarının imalatı	1,8
Mobilya imalatı	1,4
Konaklama	1,4
Diğer hizmet faaliyetleri	1,4
Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri	1,1
Diğer imalatlar	1,1
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	1,1
Metal cevherleri madenciliği	0,7
Diğer madencilik ve taş ocaklığı	0,7
Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	0,7
Diğer ulaşım araçlarının imalatı	0,7
Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı	0,7
Yayımcılık faaliyetleri	0,7
Telekomünikasyon	0,7
Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik test ve analiz faaliyetleri	0,7
İnsan sağlığı hizmetleri	0,7
Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği	0,4
Deri ve ilgili ürünlerin imalatı	0,4
Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı	0,4
Suyolu taşımacılığı	0,4
Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları (Zorunlu sosyal güvenlik hariç)	0,4
İstihdam faaliyetleri	0,4
Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	0,4
Bilgisayarların, kişisel eşyaların ve ev eşyalarının onarımı	0,4
Toplam	44,5
Herhangi Yatırım ve Kapasite Artırmayı Planlamayanlar	55,5
Genel Toplam	100

Perakende ticaret, Ağaç ve ağaç ürünleri imalatı, Gıda ürünlerinin imalatı, Özel inşaat faaliyetleri ve Bina inşaatı, Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri, Eğitim, Tekstil ürünleri ve giyim eşyalarının imalatı ile Mobilya İmalatı Kastamonu ilindeki işyerlerinin en fazla yatırım yapmayı planladıkları faaliyet alanlarıdır.

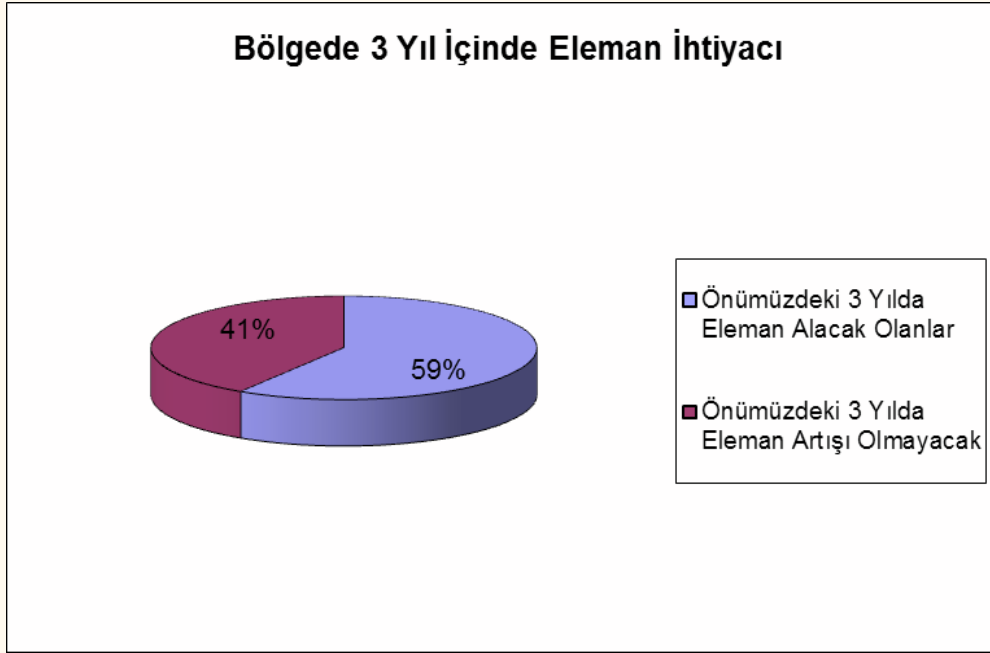
2.8.4 Sinop İlinde Kapasite Artırımı ve Yeni Yatırım Planlayan Sektörler

Sinop ilinde firmaların önümüzdeki 3 yıl içinde kapasite artırımı ya da yeni yatırım yapmayı planladıkları faaliyet konuları aşağıda yer almaktadır.

Faaliyet Konusu	Yüzde
Özel inşaat faaliyetleri	7,5
Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri	7,5
Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	6
Eğitim	5
Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği	4
Gıda ürünlerinin imalatı	4
Tekstil ürünlerinin imalatı	4
Bina inşaatı	3,5
Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı	3,5
Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı	3
Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	3
Diğer hizmet faaliyetleri	3
Diğer madencilik ve taş ocakçılığı	2,5
Konaklama	2,5
Mobilya imalatı	2
Bina dışı yapıların inşaatı	2
Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri	1,5
Giyim eşyalarının imalatı	1,5
Diğer imalatlar	1,5
Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı	1,5
Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)	1,5
Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	1,5
Ormanlık ile endüstriyel ve yakacak odun üretimi	1
İçeceklerin imalatı	1
Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı	1
Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı	1
Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)	1
Yayımcılık faaliyetleri	1
Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	1
Ana metal sanayisi	0,5
Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı	0,5
Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı	0,5
Hava yolu taşımacılığı	0,5
Bilgi hizmet faaliyetleri	0,5
Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları (Zorunlu sosyal güvenlik hariç)	0,5
Finansal hizmetler ile sigorta faaliyetleri için yardımcı faaliyetler	0,5
İnsan sağlığı hizmetleri	0,5
Toplam	82,6
Herhangi Yatırım ve Kapasite Artırmayı Planlamayanlar	17,4
Genel Toplam	100

2.9 Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler

2.9.1. Bölgede Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler



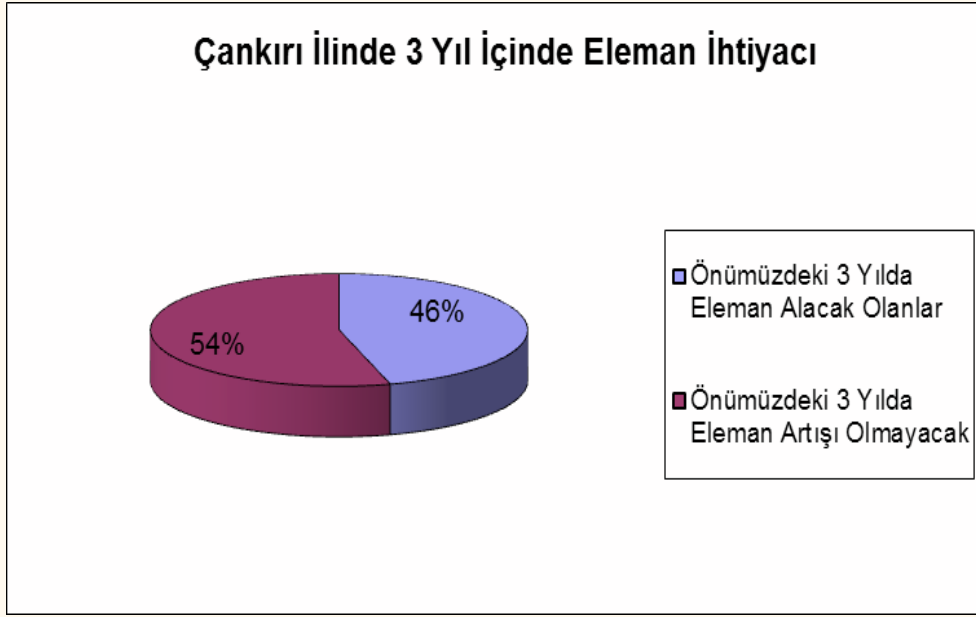
Bölge işyerlerinin %59'unda gelecek üç yıl içerisinde işçi sayısında artış beklenmektedir. Buna daha önce bölgede olmayıp yeni yatırım yapacakları ilave edersek bölge için önemli bir fırsat olacaktır.

Meslekler	Yüzde
Beden İşçisi (Genel)	4,8
Satış Elemanı	4,6
Makineci (Dikiş)	4,1
Beden İşçisi (Temizlik)	2,4
Garson (Servis Elemanı)	2,2
Şoför (Yük Taşıma)	2,2
Pazarlamacı	2,1
Diğer Öğretmenler	1,7
Aşçı	1,4
Marangoz (Genel)	1,4
Mobilya İmalatçısı	1,4
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1,3
İş Makineleri Operatörü	1,1
Kasiyer	1,1
Elektrik Teknisyeni (Genel)	1
Muhasebeci	1
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	0,8
Güvenlik Görevlisi	0,8
Zihin Engelliler Sınıf Öğretmeni,	0,8
Beden İşçisi (İnşaat)	0,6

Büro Memuru (Genel)	0,6
Diğer Satıcılar, Tezgahtarlar ve Satış Reklamcıları	0,6
Kat Görevlisi (Temizlik)	0,6
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,6
Makine Teknikeri	0,6
Beton Santral Operatörü	0,5
Beton Transmikser Operatörü	0,5
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	0,5
Dökümcü (Metal)	0,5
Elektrik Teknikeri	0,5
Plastik Doğramacı	0,5
Ahşap Boyacı	0,3
Camcı	0,3
CNC Tezgah Operatörü	0,3
Diğer Camcılar	0,3
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	0,3
Diğer Mobilya İşçileri	0,3
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	0,3
Harita Teknikeri	0,3
Hayvan Yetiştirme İşçisi (Genel)	0,3
Hemşire (Genel)	0,3
Makine Teknisyeni (Motor ve Makine)	0,3
Matematik Öğretmeni (Orta Öğretim)	0,3
Mekanik Bakım-Onarımcı	0,3
Muhabir	0,3
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	0,3
Nezaretçi ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	0,3
Oto Kaportacı	0,3
Pompacı (Petrol Rafinesi)	0,3
Pres Tezgahı Operatörü	0,3
Pvc Doğrama İmalat ve Montaj Teknisyeni	0,3
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	0,3
Ütücü	0,3
Elektrikçi (Diğer)	0,3
Elektrik-Elektronik Teknisyeni	0,3
Diğer	9,8
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Alacak Olanlar	59
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Artışı Olmayacak	41
Genel Toplam	100

Bölgede önümüzdeki üç yılda hangi mesleklerde artış olacağına bakıldığında, yatırım yapmayı planlayan inşaat sektöründeki firmalara yönelik aynı paralelde vasıfsız eleman ihtiyacında önemli bir artış olacaktır. Perakende Ticaret ve Tekstil sektörüne yönelik olarak Satış Elamanları ve Makineci (Dikiş) mesleklerinde artış olacaktır.

2.9.2 Çankırı İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler

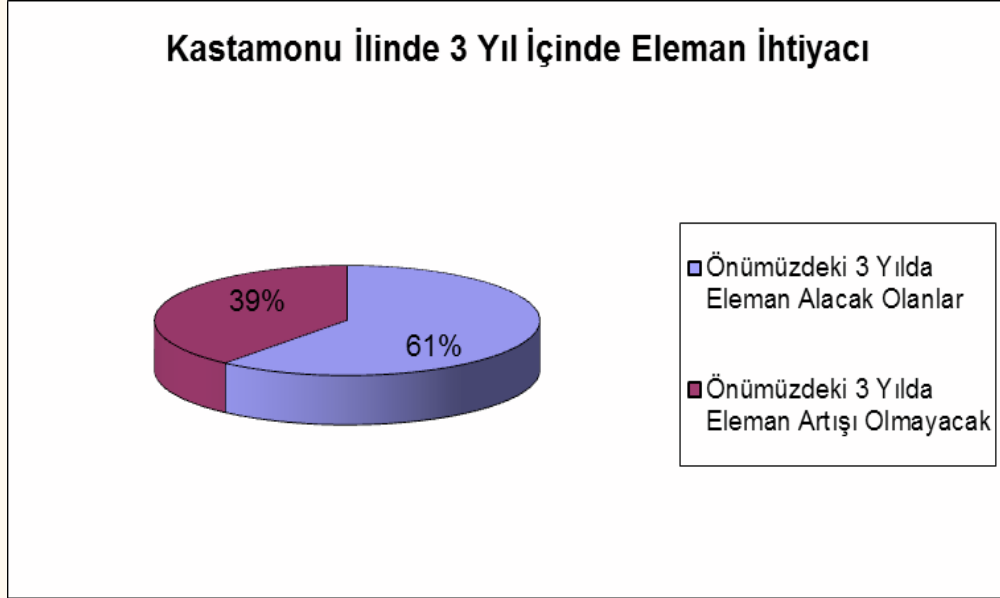


Çankırı ilindeki işyerlerinin %46'sı önümüzdeki üç yılda istihdamını artırmayı planlamaktadır. Aşağıda istihdam artışının hangi mesleklerde yoğunlaşacağı görülmektedir.

Meslekler	Oran
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	4,7
Beden İşçisi (Temizlik)	3,4
Makineci (Dikiş)	3,4
Şoför (Yük Taşıma)	3,4
Beden İşçisi (Genel)	2,7
Diğer Öğretmenler	2,7
Elektrik Teknikeri	2
Elektrik Teknisyeni (Genel)	2
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	2
Aşçı	1,3
Dökümcü (Metal)	1,3
Hayvan Yetiştirme İşçisi (Genel)	1,3
Makine Teknisyeni (Motor ve Makine)	1,3
Mobilya İmalatçısı	1,3
Nezaretçi ve Ustabaşı (Tekstil-Paketleme)	1,3
Büro Memuru (Genel)	1,3
İş Makineleri Operatörü	1,3
Diğer	18,2
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Alacak Olanlar	45,6
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Artışı Olmayacak	54,4
Genel Toplam	100

Çankırı ilinde önümüzdeki üç yıl içerisinde en fazla Kaynakçı, Temizlik İşçisi, Makineci (Dikiş) ve Şoför (Yük Taşıma) Mesleklerinde artış olacağı öngörülmektedir.

2.9.3 Kastamonu İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler



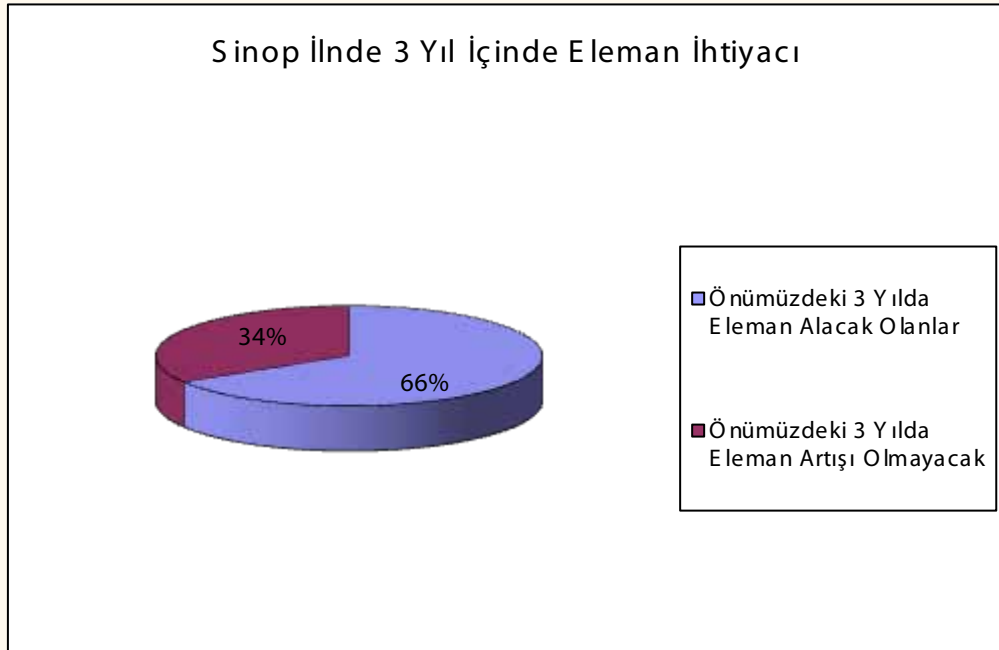
Kastamonu ilinde işyerlerinin %61'i gelecek üç yıl içerisinde istihdamını artırmayı planlamaktadır. Bu da ilin gelişmekte olduğunun ve bu yönde planlar yapıldığının göstergesidir. Meslek bazında gelecek üç yılda artışı planlanan istihdamı incelersek;

Meslekler	Yüzde
Satış Elemanı	7,8
Beden İşçisi (Genel)	5,3
Makineci (Dikiş)	4,6
Garson (Servis Elemanı)	3,5
Marangoz (Genel)	3,2
Aşçı	3,2
Pazarlamacı	2,8
Şoför (Yük Taşıma)	2,2
Beden İşçisi (Temizlik)	2,1
Ütücü	1,8
Kasiyer	1,8
Diğer Öğretmenler	1,8
Büro Memuru (Genel)	1,8
Mobilya İmalatçısı	1,4
Mekanik Bakım-Onarımcı	1,4
İş Makineleri Operatörü	1,4
Ahşap Boyacı	1,4
Muhasebeci	1,1
Dokumacı (Dokuma Makineleri Operatörü)	1,1

Diğer Satıcılar, Tezgahtarlar ve Satış Reklamcıları	1,1
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	1,1
Beton Santral Operatörü	1,1
Zihin Engelliler Sınıf Öğretmeni,	0,7
Pres Tezgahı Operatörü	0,7
Pompacı (Petrol Rafinesi)	0,7
Oto Kaportacı	0,7
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0,7
Kat Görevlisi (Temizlik)	0,7
Güvenlik Görevlisi	0,7
Elektrik Teknisyeni (Genel)	0,7
Doğalgaz Tesisat Teknisyeni	0,7
CNC Tezgah Operatörü	0,7
Beton Transmikser Operatörü	0,7
Diğer	14,4
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Alacak Olanlar	60,9
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Artışı Olmayacak	39,1
Genel Toplam	100

Satış Elemanı, Beden İşçisi (Genel), Makineci (Dikiş) mesleklerinde ilde önümüzdeki üç yılda artış olacağı görülmektedir. Buda sektörel bazda Toptan, Perakende ticaret, İnşaat ve Tekstil sektörlerini ön plana çıkarmaktadır.

2.9.4 Sinop İlinde Gelecek Üç Yılda Artış Beklenen Meslekler



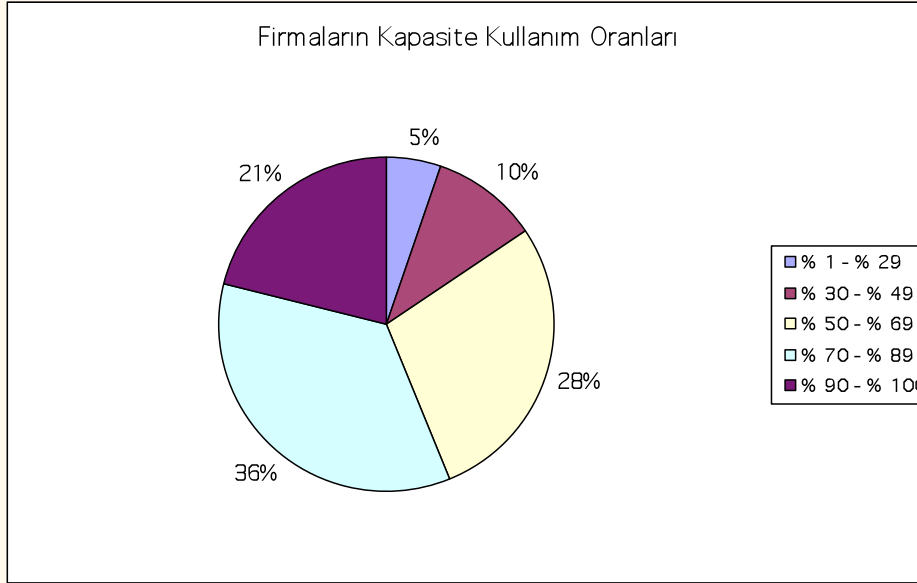
Sinop ilinde işyerlerinin %66'sı gelecek üç yıl içerisinde istihdamını artırmayı planlamaktadır. Bu da il bakımından gelişme yönünde hareket olduğunu göstermektedir. Meslek bazında gelecek üç yılda artışı planlanan istihdamı incelerseniz;

Meslekler	Yüzde
Beden İşçisi (Genel)	9
Satış Elemanı	7
Şoför (Yük Taşıma)	6,4
Garson (Servis Elemanı)	5
Makineci (Dikiş)	4
Pazarlamacı	2,5
Beden İşçisi (Temizlik)	2
Büro Memuru (Genel)	2
Aşçı	1,5
Elektrik Teknisyeni (Genel)	1,5
İş Makineleri Operatörü	1,5
Mobilya İmalatçısı	1,5
Muhasebeci	1,5
Zihin Engelliler Sınıf Öğretmeni,	1,5
Makine Teknikeri	1,5
Aşçı Yardımcısı	1,5
Beden İşçisi (İnşaat)	1
Diğer Camcılar	1
Diğer Fırıncılar, Pastacılar ve Şekerleme İmalat İşçileri	1
Diğer Öğretmenler	1
Güvenlik Görevlisi	1
Kasiyer	1
Kat Görevlisi (Temizlik)	1
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	1
Plastik Doğramacı	1
Diğer	16
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Alacak Olanlar	66,2
Önümüzdeki 3 Yılda Eleman Artışı Olmayacak	33,8
Genel Toplam	100

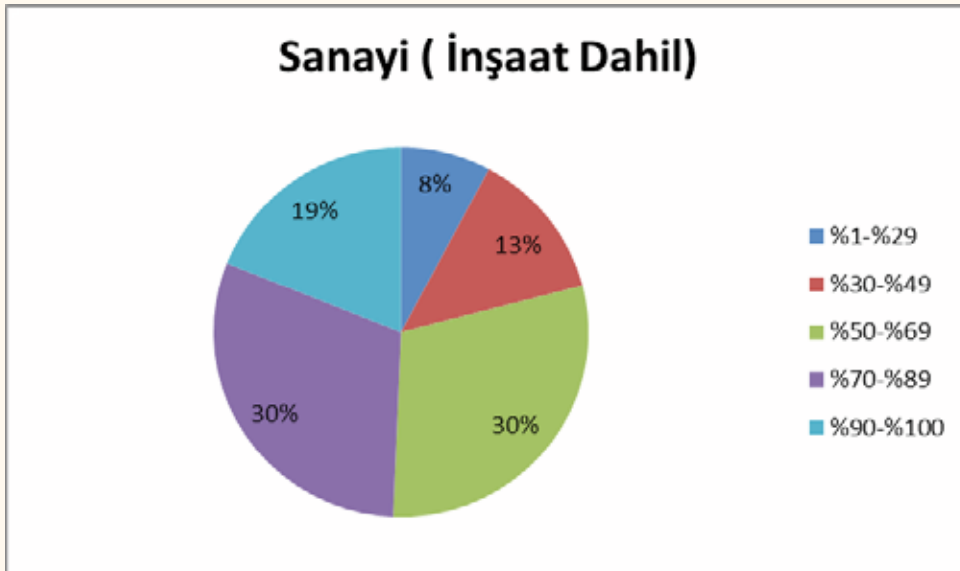
Beden İşçisi (Genel), Satış Elemanı, Şoför (Yük Taşıma), Garson (Servis Elemanı), Makineci (Dikiş) ve Pazarlamacı meslekleri önümüzdeki üç yılda ilde artacağı öngörülen mesleklerdir.

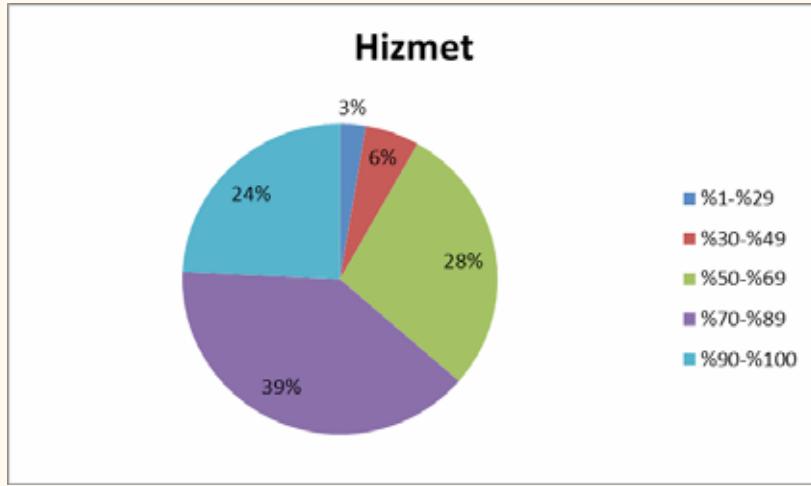
2.10 Firmaların Kapasite Kullanım Oranları

2.10.1 Bölgedeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları



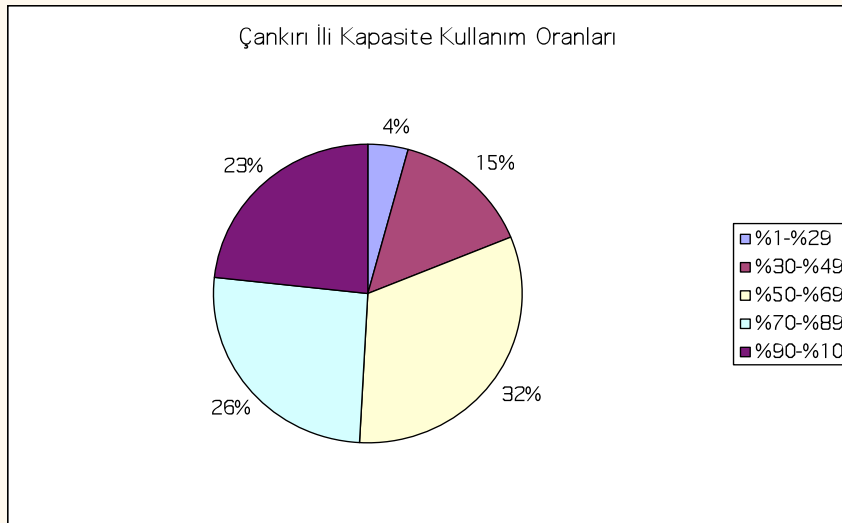
Yukarıdaki tablo incelendiğinde bölgedeki işyerlerimizin %57'sinde kapasite kullanım oranlarının %70'den fazla olduğu gözlemlenmektedir. Üretim ya da hizmet alanındaki dış etkenlerin yanında mali sorunların yol açtığı olumsuzluklar veya gereksinimler de firmaları tam kapasitenin altında çalışmaya yönlendirmektedir.



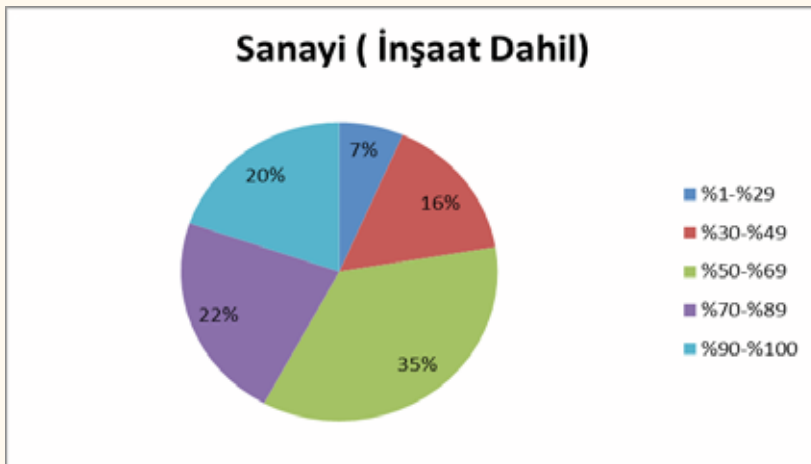


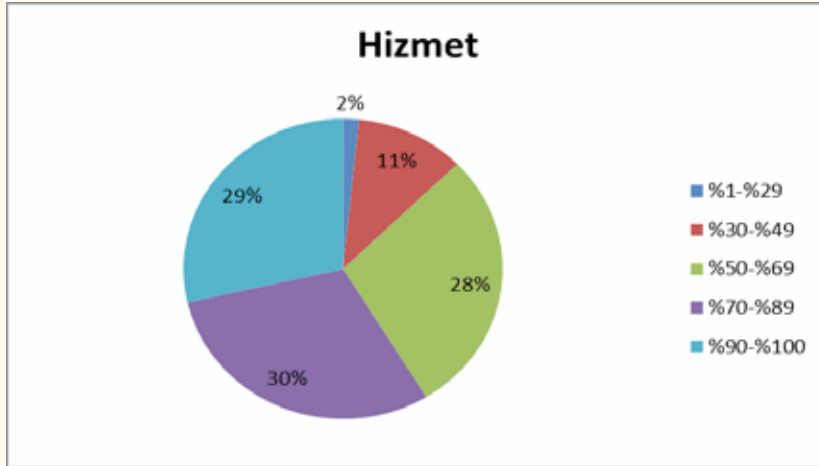
Bölgedeki işyerlerinin kapasite kullanım oranları sektörler bazında incelenirse sanayi sektörü firmalarının büyük bir oranının % 60 gibi % 50 ile %89 arasında kapasite ile çalıştıkları görülmektedir. % 8'i %1-%9 Aralığında kapasite ile çalışmaktadır. %19 ise % 90 ile %100 arasında kapasite ile çalışmaktadır. Hizmet sektöründe ise kapasite kullanım oranı daha yüksektir.

2.10.2 Çankırı İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları



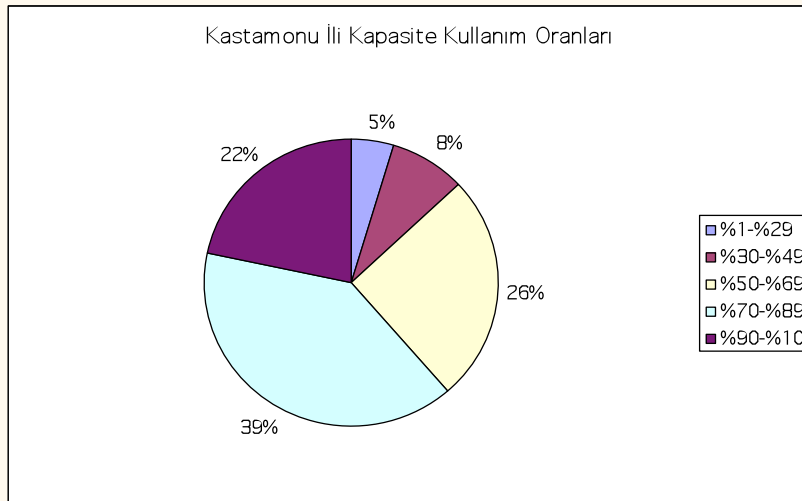
Çankırı ilindeki işyerlerinin yarısı %70 ve daha az kapasitede faaliyetlerini sürdürdüğü görülmektedir. Bu oranları sektörel bazda incelersek;



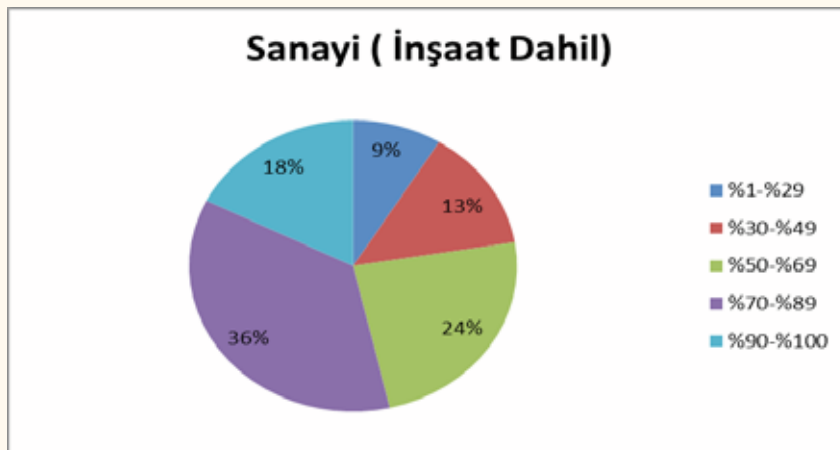


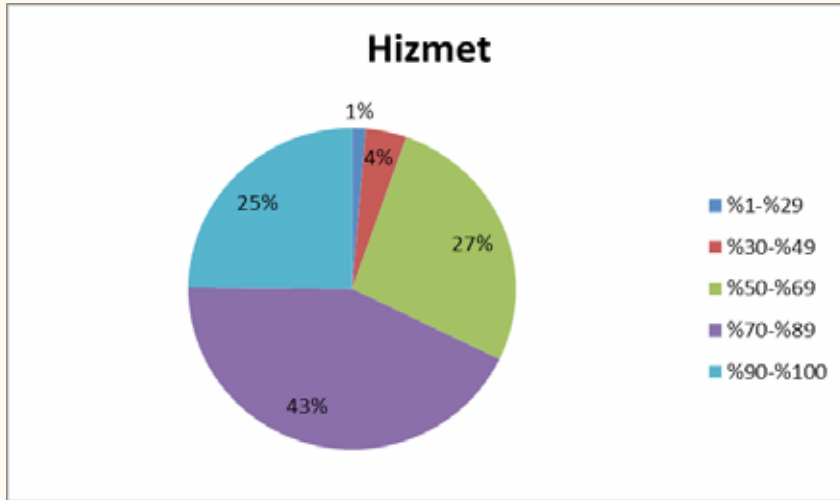
Çankırı ilinde sanayi sektörü işyerlerinin yarısından fazlası %70 ve daha az kapasitede çalışmaktadırlar. %20'si ise tam kapasiteye yakın çalışmaktadırlar. Hizmet sektörüne baktığımızda ise %70 ve daha az kapasitede çalışan işyerlerinin oranı %41'e düşmektedir.

2.10.3 Kastamonu İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları



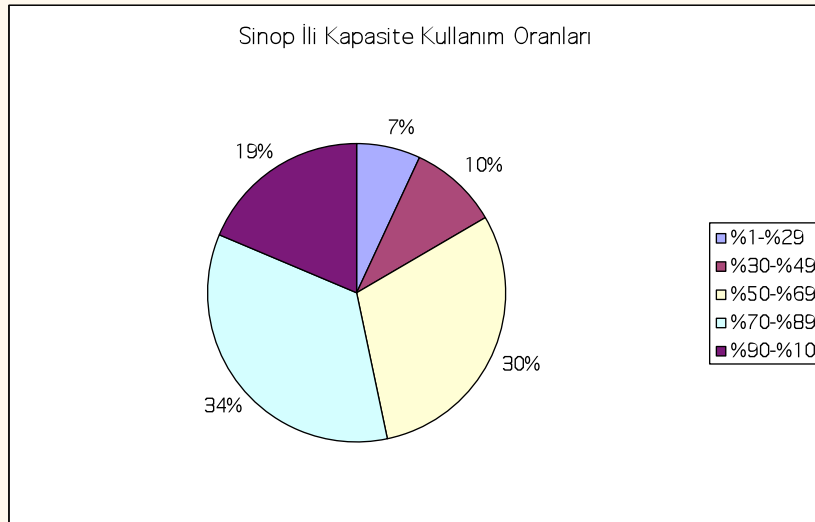
Kastamonu ilindeki işyerlerinin %39'u %70 ve daha az kapasitede çalışmaktadırlar. Diğer iki ildeki firmalara nazaran işletmeler mevcut kapasitelerinin daha büyük bir oranını kullanabilmektedirler. Atıl kalan ve ekonomiye kazandırılmayan bu eksik kapasitenin nedenleri araştırılmalı ve gerekli destekler işletmelere sunulmalıdır.



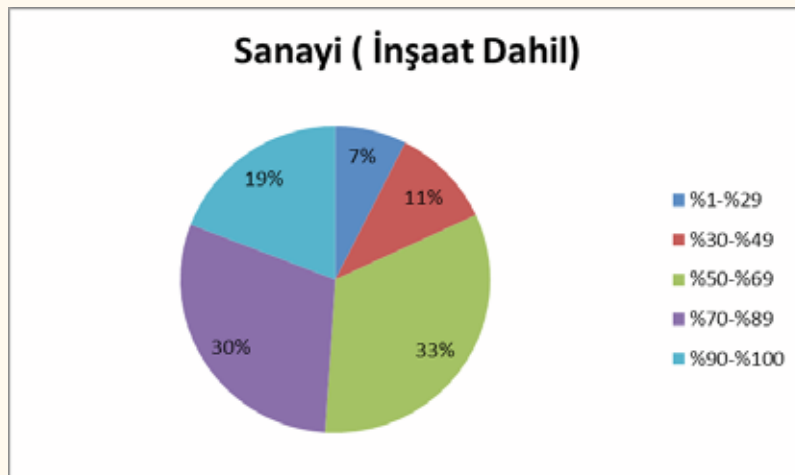


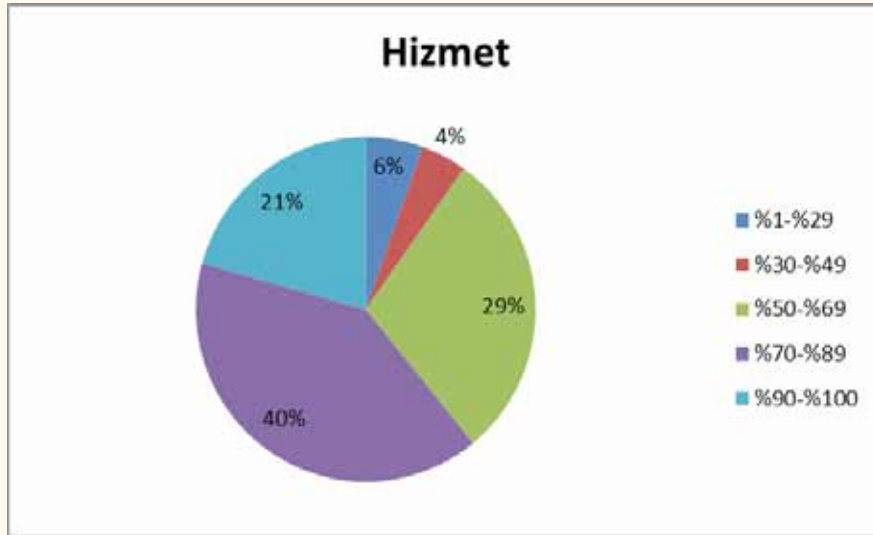
Kastamonu ilinde sanayi sektörü işyerlerinin %43'ü %70 ve daha az kapasitede çalışmaktadırlar. %18'si ise tam kapasiteye yakın çalışmaktadırlar. Hizmet sektörüne baktığımızda ise %70 ve daha az kapasitede çalışan işyerlerinin oranı %32'ye düşmektedir. Hizmet sektörü işyerlerinin yarısına yakını %70-%89 arasında kapasitede çalıştıkları görülmektedir.

2.10.4 Sinop İlindeki Firmaların Kapasite Kullanım Oranları



Sinop ilindeki işyerlerinin yarısının %70 kapasitenin altında faaliyetlerini sürdürdüğü görülmektedir. %19'u ise tam kapasiteye yakın olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

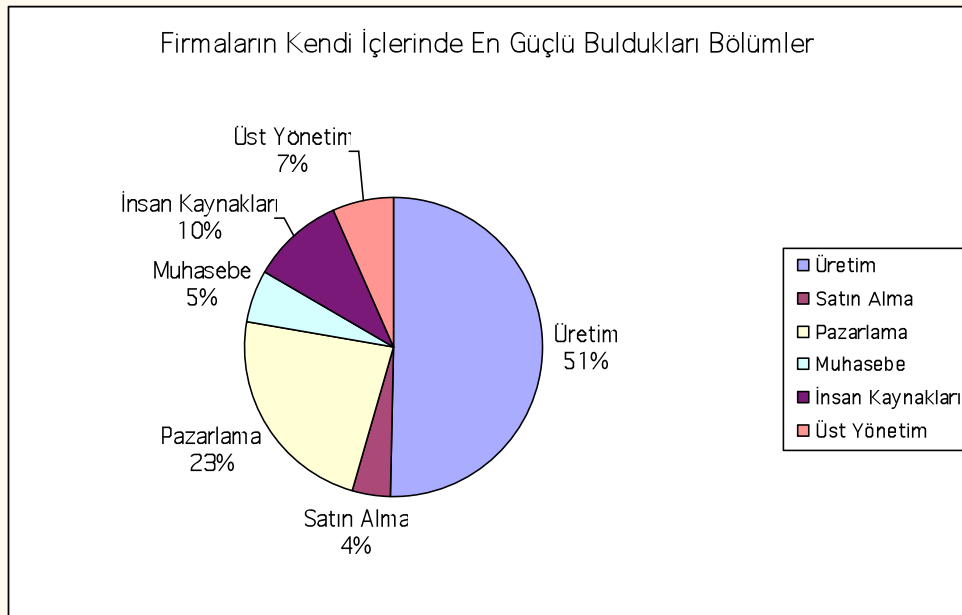




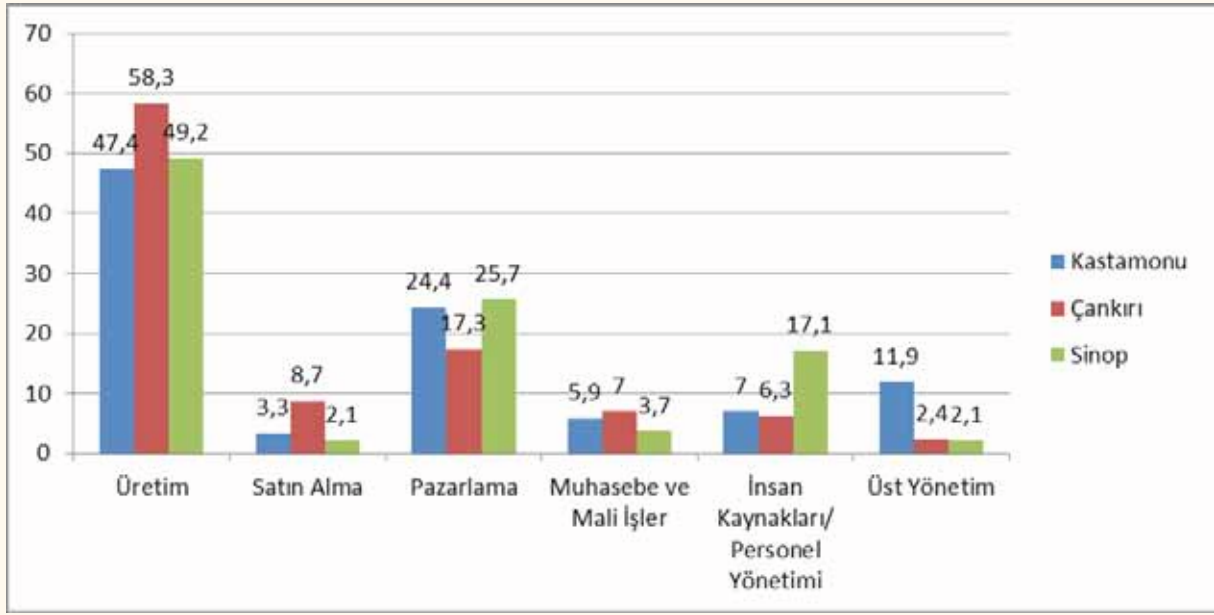
Sinop ilinde sanayi sektörü işyerlerinin yarısı %70 ve daha az kapasitede çalışmaktadırlar. %19'u ise tam kapasiteye yakın çalışmaktadırlar. Hizmet sektörüne baktığımızda ise %70 ve daha az kapasitede çalışan işyerlerinin oranı %39'a düşmektedir. Hizmet sektörü işyerlerinin %40'ı %70-%89 arasında kapasitede çalıştıkları görülmektedir.

2.11 Firmaların Kendi İşlerinde En Güçlü Bulduğu Bölümler

İşletmelerin sektörlerinde faaliyet gösteren diğer firmalara oranla avantajlı oldukları ya da kendi bünyelerinde daha güçlü oldukları bölümleriyle ilgili sonuçlar aşağıda gösterilmektedir.



Tablo incelendiğinde mal ya da hizmet üretiminin bölge firmaları açısından en güçlü buldukları bölümleri olarak görülmektedir. Diğer taraftan sırasıyla pazarlama ve insan kaynakları/personel yönetimi alanları işletmelerin avantajlı buldukları bölümler olarak sıralanmaktadır.

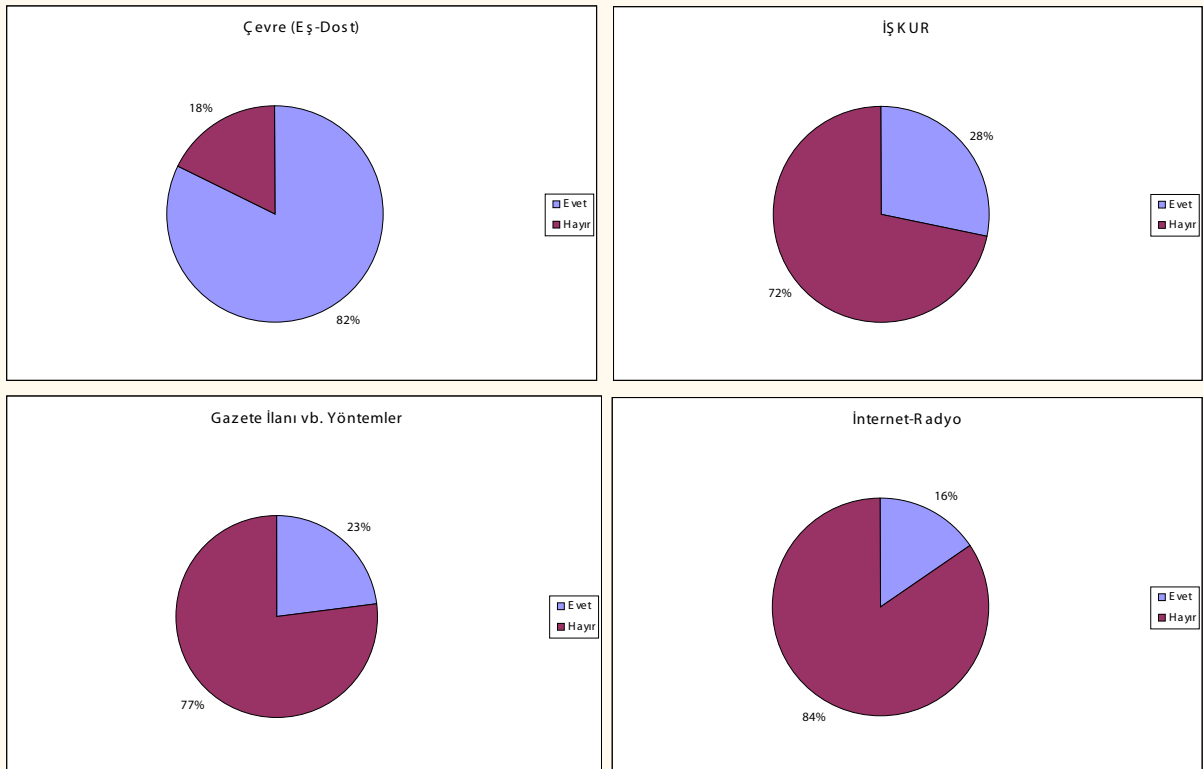


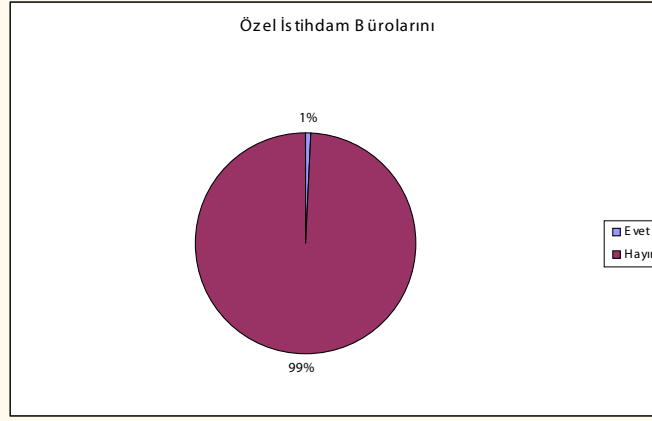
İller bazında grafiği incelerseniz Çankırı ilindeki firmaların güçlü oldukları; üretim, satın alma ile muhasebe mali işler bölümlerinde bölge ortalamasının ve diğer illerin üzerinde olduğunu görürüz. Diğer taraftan Sinop ilindeki firmalarda bölgeye ve diğer iki ile göre pazarlama ve insan kaynakları yönetimi bölümlerinin daha güçlü olduğu, Kastamonu ilinde ise üst yönetimin ön plana çıktığı görülmektedir.

2.12 Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler

2.12.1 Bölge İşyerlerinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler

Aşağıda bölgedeki işyerlerinin eleman ihtiyaçlarını karşılamada kullandıkları yöntemlerle ilgili tablolar yer almaktadır.





Tablolara bakıldığında bölge işyerlerinin büyük bir çoğunluğu diğer personel tedarik kaynakları ile birlikte %82 oranında eş-dost aracılığıyla elemanlarını işe aldıkları görülmektedir. İŞKUR %28 oranında, Gazete ve benzeri ilanlar % 23 oranında ve internet-radyo ilanları % 16 oranında işyerlerimizin diğer personel tedarik kaynakları ile birlikte eleman temininde faydalandıkları kaynaklardır. Kalifiye çalışan bulamama sorununun önemli bir nedeni de işçi arama ve bulma yönteminde bölge işyerlerinin büyük oranda çevreyi kullanmasıdır.

Eleman İhtiyacını Karşılama Yöntemi	YÜZDE
Çevre (Eş-Dost)	% 82,1
İŞKUR	% 28,4
Gazete İlanı vb. İlanlar	% 23,1
İnternet - Radyo	% 15,7
Özel İstihdam Bürosu	% 0,80

2.12.2 Çankırı İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler

Eleman İhtiyacını Karşılama Yöntemi	YÜZDE
Çevre (Eş-Dost)	% 75,8
İŞKUR	% 36,2
İnternet - Radyo	% 16,1
Gazete İlanı vb. İlanlar	% 14,8
Özel İstihdam Bürosu	% 0,7

Çankırı ilindeki işyerlerinin %75'i işçi ihtiyaçlarını karşılamada çevre faktöründen faydalanmaktadır. % 36 oranında İŞKUR kullanılmaktadır. İnternet radyo üçüncü sırada yer almaktadır.

2.12.3 Kastamonu İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler

Eleman İhtiyacını Karşılama Yöntemi	YÜZDE
Çevre (Eş-Dost)	% 80,4
Gazete İlanı vb. İlanlar	% 37,4
İŞKUR	% 25,6
İnternet - Radyo	% 14,9
Özel İstihdam Bürosu	% 1,40

Kastamonu ilinde bölgeden farklı olarak işyerlerinin eleman temininde İŞKUR dan daha fazla gazete ilanı vb. ilanları kullandığı görülmektedir. Ama oran olarak bakarsak bölge ortalamasına yakındır.

2.12.4 Sinop İlinde Eleman Temininde Kullanılan Yöntemler

Eleman İhtiyacını Karşılama Yöntemi	YÜZDE
Çevre (Eş-Dost)	% 89,1
İŞKUR	% 26,4
İnternet - Radyo	% 16,4
Gazete İlanı vb. İlanlar	% 9,5
Özel İstihdam Bürosu	% 0,00

Sinop ilinde ise işyerleri %90 oranında çevreden faydalanmaktadırlar. İkinci olarak İŞKUR en fazla kullanılan yöntem olup sonra İnternet- radyo gelmektedir.

2.13 İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları

2.13.1 Bölge İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları

EĞİTİM	YÜZDE
Çalışma ve İş Mevzuatı	% 23,5
İnsan Kaynakları	% 19,2
Hibe ve Teşvik Başvuruları	% 18,9
Verimlilik	% 18,9
Girişimcilik	% 18,5
Yabancı Dil	% 16,3
Pazarlama Süreci	% 14,7
Maliyet Muhasebesi	% 14,1
Pazar Bilgisi	% 13,6

Teknik Eğitim	% 13,3
Muhasebe Finansman	% 12,4
İhracat Mevzuatı	% 9,00
Stratejik Yönetim	% 7,30
E-Ticaret	% 6,20
Tasarım	% 4,80
Kredi/Factoring İşlemleri	% 4,60
Gümrük Mevzuatı	% 3,80
İthalat Mevzuatı	% 3,80
Kambiyo Rejimi	% 0,80

Bölgede yapılan araştırma sonuçlarına göre bölge işyerlerinin %24'ünün Çalışma ve İş mevzuatı konusunda eğitime ihtiyacı olduğu, bu ihtiyacı İnsan Kaynakları/ Personel yönetimi, Hibe ve Teşvik Başvuruları, Verimlilik, Girişimcilik ve Yabancı Dil eğitimi sırasıyla takip etmektedir. Firmaların çalışma hayatı, çalışanlar, yeni yatırım yapma konularında yeterli bilgiye sahip olmadıkları belirlenmiştir.

2.13.2 Çankırı İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları

EĞİTİM	YÜZDE
Hibe ve Teşvik Başvuruları	%20,8
Çalışma ve İş Mevzuatı	%19,5
Girişimcilik	%15,4
Verimlilik	%14,8
Teknik Eğitim	%11,4
İnsan Kaynakları	%9,40
Pazar Bilgisi	%9,40
Yabancı Dil	%8,10
Maliyet Muhasebesi	%8,10
Muhasebe Finansman	%7,40
İhracat Mevzuatı	%7,40
Pazarlama Süreci	%6,00
E-Ticaret	%5,40
Tasarım	%3,40
Kredi/Factoring İşlemleri	%3,40
Stratejik Yönetim	%2,70
Gümrük Mevzuatı	%1,30
İthalat Mevzuatı	%0,70
Kambiyo Rejimi	%0,00

Çankırı ilimizde firmaların en fazla Hibe ve Teşvik Başvuruları konularında eğitime ihtiyacı olduğu, bunu Çalışma ve İş Mevzuatı, Girişimcilik, Verimlilik, Teknik Eğitim konularının izlediği görülmektedir. Kambiyo rejimi konusunda hiç eğitime ihtiyaç olmadığı ithalat mevzuatı ve gümrük mevzuatı konularında ise çok az işyerinin eğitime ihtiyacı olduğu görülmektedir. Buda işyerlerinin ithalat yapmadıkları ya da konuyu çok iyi bildikleri sonucunu çıkarmamızı sağlar.

2.13.3 Kastamonu İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları

EĞİTİM	YÜZDE
Pazarlama Süreci	% 24,2
İhracat Mevzuatı	% 24,2
Çalışma ve İş Mevzuatı	% 23,8
Verimlilik	% 23,8
İnsan Kaynakları	% 22,1
Hibe ve Teşvik Başvuruları	% 21,4
Maliyet Muhasebesi	% 18,5
Yabancı Dil	% 17,4
Girişimcilik	% 16,7
Pazar Bilgisi	% 16,4
Teknik Eğitim	% 15,7
Muhasebe Finansman	% 14,9
Stratejik Yönetim	% 9,60
Kredi/Factoring İşlemleri	% 6,40
E-Ticaret	% 5,70
Tasarım	% 5,00
İthalat Mevzuatı	% 5,00
Gümrük Mevzuatı	% 4,30
Kambiyo Rejimi	% 0,40

Kastamonu ilindeki işyerlerinin en fazla Pazarlama Süreci ve İhracat Mevzuatı konularında eğitime ihtiyaçlarının olduğu görülmektedir. Genel olarak pazarlama, üretim, insan kaynakları, verimlilik alanlarında ihtiyaçları ön plana çıkmaktadır. İhracat Mevzuatı eğitimine ihtiyaç olup ithalata olmamasının nedenlerinden biri firmaların yurt dışına mal satmaları ama alımın az olmasından kaynaklanmaktadır. Buda bölgede dışa bağımlılığın az olduğu sonucunu ortaya çıkarabilir.

2.13.4 Sinop İlindeki İşyerlerinin Yönetim Kademelerinin Eğitim İhtiyaçları

EĞİTİM	YÜZDE
Çalışma ve İş Mevzuatı	% 25,9
Girişimcilik	% 23,4
İnsan Kaynakları	% 22,4
Verimlilik	% 14,9
Hibe ve Teşvik Başvuruları	% 13,9
Pazar Bilgisi	% 12,9
Maliyet Muhasebesi	% 12,4
Muhasebe Finansman	% 12,4
Teknik Eğitim	% 11,4
İhracat Mevzuatı	% 9,00
Pazarlama Süreci	% 8,00

Stratejik Yönetim	% 7,50
E-Ticaret	% 7,50
Tasarım	% 5,50
Yabancı Dil	% 5,00
Gümrük Mevzuatı	% 5,00
İthalat Mevzuatı	% 4,50
Kredi/Factoring İşlemleri	% 3,00
Kambiyo Rejimi	% 2,00

Sinop ilinde eğitim ihtiyacı; Çalışma ve iş mevzuatı % 25,9, girişimcilik % 23,4, insan kaynakları % 22,4, verimlilik % 14,9, hibe ve teşvik başvuruları %13,9 oranındadır. En az eğitim ihtiyacı olan konulara baktığımızda da ithalat mevzuatı, kredi/factoring işlemleri, kambiyo rejimi konularındadır.

2.14 Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler

2.14.1 Bölgedeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler

Firmanın İşyerini Kurarken Kriteri	YÜZDE
Pazara Yakınlık	%34,4
Ulaşım Kolaylığı	%23,6
Hammadde Temini Kolaylığı	%20,0
Teşvik ve Diğer Destekler	%16,3
Nitelikli Eleman Temini	%11,7

Bölgede işverenler işyerlerini kurarken %34 oranında Pazara Yakınlık kriterini, %24 oranında da ulaşım kolaylığı kriterini göz önünde bulundurmışlardır. En az ise nitelikli eleman temini göz önünde bulundurulan etmemdir.

2.14.2 Çankırı İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler

İşyeri Kurulurken Göz Önünde Bulundurulanlar	YÜZDE
Pazara Yakınlık	%22,8
Ulaşım Kolaylığı	%19,5
Teşvik ve Diğer Destekler	%19,5
Hammadde Temini Kolaylığı	%16,8
Nitelikli Eleman Temini	%14,8

Çankırı ilindeki işverenlerin %22'si pazara yakınlık kriterini, % 20'si ulaşım kolaylığı ve teşvik ve diğer destekler kriterlerini göz önünde bulundurarak işyerlerini kurmuşlardır.

2.14.3 Kastamonu İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler

İşyeri Kurulurken Göz Önünde Bulunduranlar	YÜZDE
Pazara Yakınlık	% 42,7
Ulaşım Kolaylığı	% 26,0
Hammadde Temini Kolaylığı	% 19,6
Teşvik ve Diğer Destekler	% 16,0
Nitelikli Eleman Temini	% 7,80

Kastamonu ilindeki işyerlerinin %43'ü kurulurken Pazara yakınlık kriteri ön planda tutulmuştur. Bunun yanında %26'sında ulaşım kolaylığı kriterinide hesaba katmıştır. Ulaşım kolaylığını değerlendirmeye işverenlerin alma nedenlerinden biri de bölgeye ulaşım sorunlarını ortadan kaldırmak için firmayı bölgeye kurmak olduğu söylenebilir. Hammadde temini kolaylığı kriteri de ağaç ve ağaç ürünleri sanayi ve mobilya imalat sanayi işyerlerinin kurulmasına neden olmuştur.

2.14.4 Sinop İlindeki Firmaların İşyerlerini Kurarken Göz Önünde Bulundurduğu Kriterler

İşyeri Kurulurken Göz Önünde Bulunduranlar	YÜZDE
Pazara Yakınlık	%31,3
Ulaşım Kolaylığı	%23,4
Hammadde Temini Kolaylığı	%22,9
Nitelikli Eleman Temini	%14,9
Teşvik ve Diğer Destekler	%14,4

Sinop ilinde kurulan işyerlerinin % 31'inde pazara yakınlık, %23'ünde Ulaşım kolaylığı, %22'sinde Hammadde Temini kolaylığı göz önünde tutulmuştur.

2.15 İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler

2.15.1 Bölge İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler

En Çok Sıkıntı Çekilen Problemler	YÜZDE
Kalifiye Çalışan Bulamama	% 49,4
Maliyet Yüksekliği	% 40,9
Sermaye	% 21,2
Güçlü Rakiplerle Rekabet	% 20,6
Altyapı Yetersizliği	% 16,6
Ulaşım İmkânlarının Kısıtlılığı	% 15,7
Ucuz Hammadde Temini	% 15,4
Pazarlama	% 13,6

Kredi Sağlama Zorluğu	% 12,5
Teknik Destek	% 12,5
Yan Sanayinin Gelişmemiş Olması	% 12,5
Eğitim İmkânlarının Kısıtlılığı	% 10,5
Pazar Engelleri	% 8,70
Yabancı Dil	% 8,70
Markalaşma	% 8,60
Verimsizlik	% 7,10
Finans Muhasebe İşlemleri	% 6,50
ARGE Süreci ve Uygulamaları	% 6,00
Bankacılık İşlemleri	% 5,20
Eski Makine Parkı	% 5,10
Pazar Analizi ve Strateji Geliştirme	% 5,10
İhracat – İthalat İşlemleri	% 4,80
Satın Alma İşlemleri	% 4,40
Kendi Tasarımını Yapamama	% 2,70

Bölge işyerlerinin % 49'unun en çok sıkıntı çektiği problem kalifiye çalışan bulamama, % 41'inin Maliyet yüksekliğidir. Yine %20'sinde sermaye ve güçlü rakiplerle rekabet en büyük problemlerdir. Kalifiye çalışan bulamamanın nedenlerinden birisi olarak iş arayanların istedikleri ücreti alamamaları ve göç etmeleri olarak söylenebilir. Bölgedeki maliyetleri ulaşım imkânlarının kısıtlılığı artırmaktadır. Problemler incelendiği bölgede sektöründe güçlü firma sayısının az olduğu görülmektedir.

2.15.2 Çankırı İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler

En Çok Sıkıntı Çekilen Problemler	YÜZDE
Kalifiye Çalışan Bulamama	% 39,6
Maliyet Yüksekliği	% 36,2
Sermaye	% 20,1
Güçlü Rakiplerle Rekabet	% 18,1
Pazarlama	% 15,4
Ucuz Hammadde Temini	% 15,4
Altyapı Yetersizliği	% 13,4
Kredi Sağlama Zorluğu	% 12,5
Yan Sanayinin Gelişmemiş Olması	% 10,7
Teknik Destek	% 8,70
Eğitim İmkânlarının Kısıtlılığı	% 8,10

Finans Muhasebe İşlemleri	% 8,10
Markalaşma	% 6,00
Ulaşım İmkânlarının Kısıtlılığı	% 6,00
Verimsizlik	% 6,00
Bankacılık İşlemleri	% 5,40
Pazar Analizi ve Strateji Geliştirme	% 5,40
Satın Alma İşlemleri	% 5,40
İhracat – İthalat İşlemleri	% 4,70
Pazar Engelleri	% 4,70
Yabancı Dil	% 4,00
Eski Makine Parkı	% 3,40
ARGE Süreci ve Uygulamaları	% 2,70
Kendi Tasarımını Yapamama	% 1,30

Çankırı ilinde işyerlerinin % 40'ının problemi kalifiye çalışan bulamama, %36'sının maliyet yüksekliği % 20'sinin sermayedir. İldeki işyerlerinin problemleri incelendiğinde ilk iki problem haricinde yüksek oranda bir problem görülmemektedir.

2.15.3 Kastamonu İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler

En Çok Sıkıntı Çekilen Problemler	YÜZDE
Kalifiye Çalışan Bulamama	%54,8
Maliyet Yüksekliği	% 39,9
Güçlü Rakiplerle Rekabet	% 23,1
Teknik Destek	% 15,7
Sermaye	% 14,9
Pazarlama	% 12,8
Ucuz Hammadde Temini	% 12,1
Ulaşım İmkânlarının Kısıtlılığı	% 12,1
Eğitim İmkânlarının Kısıtlılığı	% 11,4
Pazar Engelleri	% 11,4
Yan Sanayinin Gelişmemiş Olması	% 11,0
Altyapı Yetersizliği	% 9,3
Kredi Sağlama Zorluğu	% 9,3
Markalaşma	% 6,4
Finans Muhasebe İşlemleri	% 6,0
Bankacılık İşlemleri	% 5,0
Yabancı Dil	% 5,0

Verimsizlik	% 4,6
Eski Makine Parkı	% 4,3
İhracat – İthalat İşlemleri	% 4,3
Pazar Analizi ve Strateji Geliştirme	% 4,3
ARGE Süreci ve Uygulamaları	% 3,9
Satın Alma İşlemleri	% 2,8
Kendi Tasarımını Yapamama	% 2,5

Kastamonu ilindeki işyerlerinin yarısından fazlasında kalifiye işçi bulamama sıkıntısı vardır. Bu il için önemli bir problem durumundadır. İşyerlerinin % 40'ında olan maliyet yüksekliği il için önemli bir diğer problemidir.

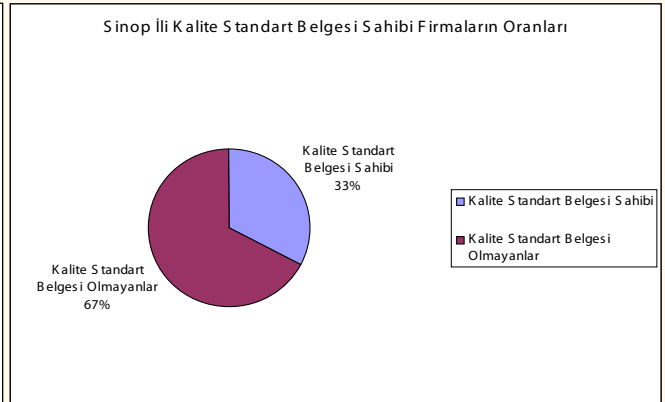
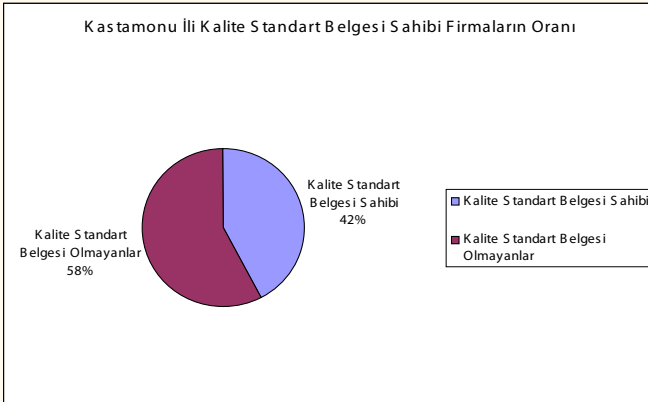
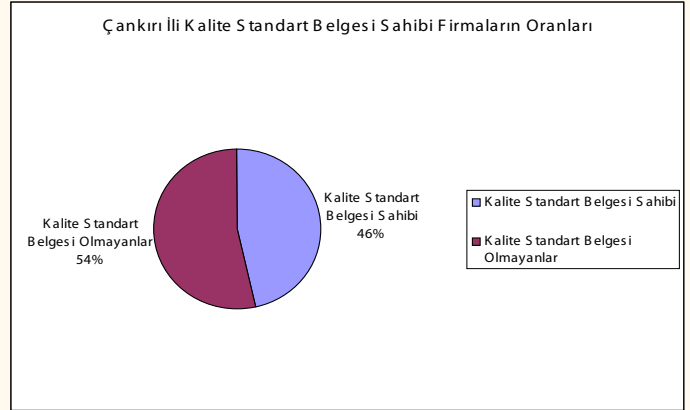
2.15.4 Sinop İlindeki İşyerlerinin Karşılaştıkları Problemler

En Çok Sıkıntı Çekilen Problemler	YÜZDE
Kalifiye Çalışan Bulamama	%49,3
Maliyet Yüksekliği	% 45,8
Sermaye	% 30,8
Ulaşım İmkanlarının Kısıtlılığı	% 27,9
Ucuz Hammadde Temini	% 19,9
Güçlü Rakiplerle Rekabet	% 18,9
Yabancı Dil	% 17,4
Yan Sanayinin Gelişmemiş Olması	% 15,9
Kredi Sağlama Zorluğu	% 15,4
Markalaşma	% 13,4
Pazarlama	% 13,4
ARGE Süreci ve Uygulamaları	% 11,4
Verimsizlik	% 11,4
Eğitim İmkanlarının Kısıtlılığı	% 10,9
Teknik Destek	% 10,9
Pazar Engelleri	% 8,00
Altyapı Yetersizliği	% 7,50
Eski Makine Parkı	% 7,50
Finans Muhasebe İşlemleri	% 6,00
Pazar Analizi ve Strateji Geliştirme	% 6,00
Satın Alma İşlemleri	% 6,00
Bankacılık İşlemleri	% 5,50
İhracat – İthalat İşlemleri	% 5,50
Kendi Tasarımını Yapamama	% 4,00

Sinop ilindeki işyerlerinin yarısına yakının problemleri diğer iki ilde olduğu gibi kalifiye çalışan bulamama ve maliyet yüksekliğidir. Diğer iki ilden farklı olarak Sinop ilinde ulaşım imkanlarının kısıtlı olması, ucuz hammadde temini ve yabancı dil önemli problemler arasındadır.

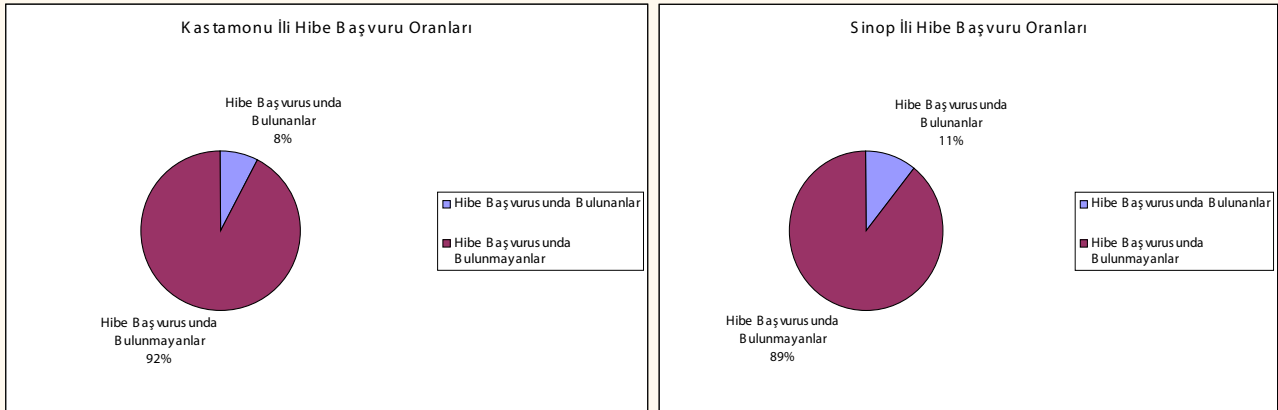
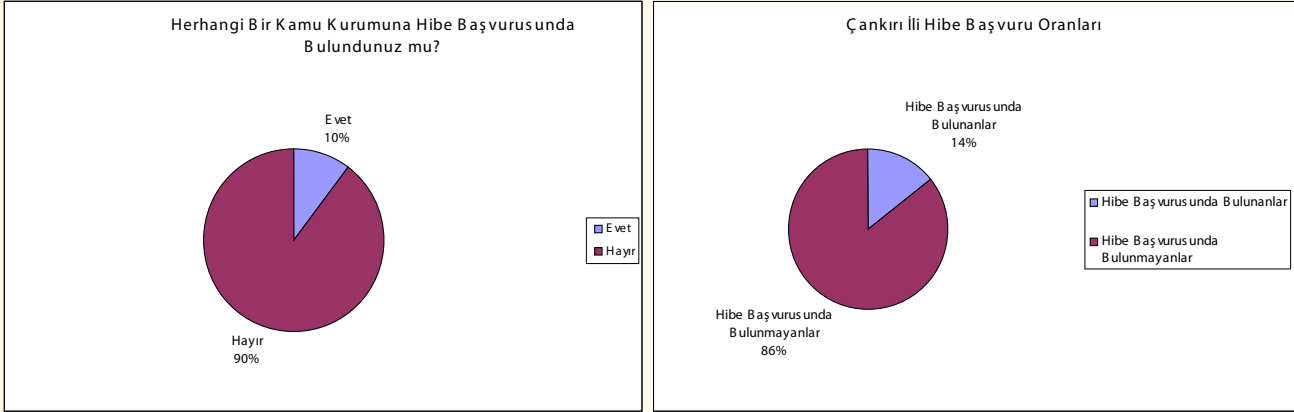
2.16 Kalite Standart Belgesi

Tablolar incelendiğinde bölgedeki işyerlerinin % 40'ı kalite standart belgesine sahipken, bu oran Kastamonu ilinde % 42, Sinop ilinde % 33 ve Çankırı ilinde % 46'dır.



2.17 Hibe Başvuruları

İşyerlerinin bölge bazında %10'u kamu Kuruluşlarına hibe başvurusunda bulunmuştur. İllere göre yapılan hibe başvuru oranları aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.



BÖLÜM 3

SONUÇ VE ÖNERİLER

TR 82 Düzey II Bölgesini oluşturan Kastamonu, Sinop ve Çankırı illerinin kalkınmasına yönelik olarak yapılan bu durum ve ihtiyaç analizi temel olarak bölge ile ilgili bilgilerin toplu bir resminin çekilmesini sağlamıştır. Bu bağlamda, bölgedeki illerin istihdam yapısı ortaya konulmuş, sektörlerin ihtiyaç duyduğu iş gücünün hangi alanlarda yoğunlaştığı tespit edilmiş, istihdam oranlarının artırılmasına ve işsizlikle mücadele çalışmalarının etkinliğini artırma ve bölgedeki illerin sürdürülebilir kalkınmasına yardımcı olacak temel göstergeler ortaya konulmuştur.

Bölge illerinde işsizlik Türkiye ortalamasına göre düşük, istihdam ve işgücüne katılma oranı yüksektir. Ancak bölge illerinin gelişmişlik düzeyleri Türkiye ortalamasının altındadır. Çıkan bu sonucun nedeni bölgede tarımla uğraş verenlerin yüksek olması, fazla göç vermiş olması ve nüfus yoğunluğunun düşük olmasıdır.

Bölgedeki iller istihdam, nüfus, yüzölçümü vb. kriterlere göre incelendiğinde lider ya da en gelişmiş il Kastamonu ili olarak görülmektedir. İstihdam oranı Kastamonu ilinde 2010 yılı sonu itibarıyla % 47,9 iken bölgedeki diğer iki ilde bu oran nispeten daha düşüktür. Aynı şekilde işsizlik oranları göz önüne alındığında, 2010 yılı verilerine göre bölge illerinden Kastamonu'nun işsizlik oranı % 7,3, Çankırı'nın %9,5, Sinop ilinin %10,4'tür.

Kastamonu bölgenin en büyük yüz ölçümüne sahip ilidir ve bölgedeki toplam 41 ilçeden 20'si Kastamonu'da, kalan 21 ilçenin, 12'si Çankırı ve 9'u Sinop'ta yer almaktadır. Diğer taraftan kentleşme oranlarına bakıldığında bölge Türkiye ortalamasının çok altında yer almaktadır. Bu da bölgenin genel itibarıyla göç veren bir bölge olduğunu ortaya koymaktadır.

Bölge olarak bakıldığında üç ilin toplam işgücü 313.000 kişiden oluşmakta bunların da 26.000'i işsiz olarak görülmektedir. TR 82 Düzey 2 Bölgesinde işgücünün kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranı (İşgücüne Katılma Oranı) % 55,3 ve işsizlik oranı da % 8,3'tür. İstihdam oranı ise % 50,8'dir.

Araştırma kapsamında elde edilen sonuçlar da yukarıda belirtilen ve ortaya çıkan durumla paralel bir seyir izlemektedir. Bölge genelinde faaliyet gösteren işletmelerin yaklaşık %50'si Kastamonu ilinde, %30'u Sinop ilinde ve %20'si de Çankırı ilinde faaliyet göstermektedir. Kastamonu ili mevcut işyeri potansiyeli açısından bölgede lider durumdadır. Dolayısıyla diğer iki bölge iline nazaran iş imkanları ve istihdam açısından avantajlı bir konumdadır.

Bölge genelindeki işletmelerin %49'u hizmet sektöründe, %48'i sanayi sektöründe ve %3'ü tarım sektöründe faaliyet göstermektedir. Firmaların sektörel dağılımı iller bazında incelendiğinde bölgedeki diğer iki ile nazaran tarım sektöründe faaliyet gösteren işyeri sayısı Sinop ilimizde daha yoğundur. Hizmet Sektöründe öne çıkan ilimiz ise Kastamonu'dur.

İşyerleri, bölge illerinde sektörlere göre farklılıklar göstermektedir. Kastamonu'da hizmet sektöründeki firma sayısı fazla iken Çankırı'da sanayi, Sinop illinde ise sanayi ve hizmet sektöründeki firma sayıları eşit seviyededir.

Bölgedeki faaliyet konularına göre işyerleri incelendiğinde ön plana çıkan faaliyetler Bina ve Özel inşaat faaliyetleri, perakende ticaret, yiyecek ve içecek hizmetleri, Gıda ürünleri imalatı, Eğitim, Diğer hizmet faaliyetleri, Tekstil, Ağaç ürünleri konularındaki faaliyetlerdir. Bölgede kalkınma sürecinin ilk aşaması mevcut alt yapı sorunlarının çözülmesiyle başlayacaktır. Bu noktada mevcut ya da yeni altyapı yatırımlarının gerçekleştirilebilmesi inşaat sektörünün güçlü olmasını gerektirmektedir. Diğer taraftan bir bölgedeki kalkınmışlık seviyesinin en önemli göstergesi sektörel bazda hizmet sektörünün payının yüksek olmasıdır. Bölge itibarıyla sanayi sektöründe ağaç ürünleri imalatı ile tekstil ve giyim ürünleri imalatı ön plandadır. Bölge ekonomisine büyük katkıları olan bu iki sektörün desteklenmesi ve kurumsal firmalar haline gelmesi önem taşımaktadır. Bunun yanında hizmet sektörüne yönelik yatırımlar desteklenmeli özellikle Kastamonu ve Sinop illerindeki turizm potansiyeli aktif hale getirilerek hizmet kalitesi ve çeşitliliği artırılmalıdır.

Çalışan sayılarına göre öne çıkan faaliyet konuları ise; Tekstil ürünlerinin imalatı, Giyim eşyalarının imalatı, Bina inşaatı, Özel inşaat faaliyetleri, Gıda ürünlerinin imalatı, Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç), İnsan sağlığı hizmetleridir.

İşyeri sayılarına göre ve çalışan sayılarına göre öne çıkan faaliyet konularında farklılık olmasının temel nedeni; Perakende sektöründe küçük ölçekli çok sayıda işyeri olmasına rağmen giyim eşyalarının imalatı ve insan sağlığı faaliyet konularında az sayıda büyük ölçekli işyerleri bulunmasıdır.

Kastamonu ilinde hizmet sektöründe perakende ticaret ve yiyecek içecek hizmetleri faaliyetleri ön plana çıkarken sanayi sektöründe ağaç ürünleri ve mobilya imalatı, inşaat, tekstil ürünleri ve giyim eşyaları imalatı ön plana çıkmaktadır. Çankırı ilinde sanayi sektöründe inşaat ve gıda ürünleri imalatı hizmet sektöründe ise yiyecek içecek hizmetleri, diğer hizmet faaliyetleri ve perakende ticaret ön plana çıkmaktadır. Sinop ilinde ise hizmet sektöründe perakende ticaret, konaklama, eğitim sanayi sektöründe de inşaat, gıda ürünleri imalatı ve tekstil ürünleri imalatı ön plana çıkmaktadır.

Çalışan sayılarına baktığımızda bölgede çalışanların %65'i sanayi sektöründe %34'ü hizmet sektöründe çalışmaktadır. Hizmet sektöründeki firma sayısının fazla olmasına rağmen çalışan sayısının az olmasının nedeni hizmet sektöründe küçük işletmelerin çoğunlukta olmasındandır.

İllere göre baktığımızda çalışanların; Çankırı ilinde %72 Sanayi %27 Hizmet, Kastamonu ilinde % 58 Sanayi %40 Hizmet Sinop ilinde ise %66' Sanayi %30 Hizmet sektöründe çalışmaktadır. Çankırı ilinde sanayi

sektörünün hizmet sektörüne göre daha gelişmiş olduğu görülmektedir. Sanayi sektöründe bu ilimizde hizmet sektörüne göre daha fazla firma bulunmakta ve bu firmalar büyük ölçekli firmalardan oluşmaktadır. Kastamonu ilinde oranlar birbirine daha yakın olup hizmet sektöründe sanayi sektörüne göre küçük ölçekli çok firma vardır. Sinop ilinde ise sektörler göre firma sayıları eşit pozisyonda iken çalışan sayıları arasındaki bu fark sanayi sektöründe büyük işletmelerin hizmet sektörüne göre daha fazla olmasından kaynaklanmaktadır.

Kadın çalışan oranlarını incelediğimizde bölgede çalışanların %24'ü kadındır. Bu oran Çankırı ilinde %20 Kastamonu ilinde %27 Sinop ilinde %21'dir. Hizmet sektöründe %32 sanayi sektöründe %19 oranında kadın çalışmaktadır. Kastamonu ilinde kadın çalışan oranının fazla olmasının nedeni sanayi sektöründe kadın çalışan oranını fazla olmasından buda tekstil sektöründe kadın yoğun çalışıldığından kaynaklanmaktadır. Toplam çalışan içindeki kadın çalışan oranı düşüktür. Bu oranı yükseltmek için kadın istihdamını destekleyici programlar hazırlanmalı, kadınları iş piyasası şartlarına hazır hale getirmek için eğitimlerine öncelik verilmeli ve işverenler bu konularda bilinçlendirilmelidir.

İstihdam meslek bazında incelendiğinde, çalışanların en fazla vasıfsız işçilerden oluştuğu görülmektedir. Bunları bölgede tekstil ve giyim sektörünün önemli bir yer tuttuğu hasebi ile makineciler izlemektedir. Vasıfsız işçileri her faaliyet kolunda her işyerinde görme durumumuz olduğundan ilk sırada olmaları doğaldır. Eğer işletmelerimiz büyümek güçlü rakiplerle rekabet etmek istiyorsa bu vasıfsız işçilere vasıf kazandırmaları gerekmektedir. Ön planda olan tekstil sektöründen örnek vermek gerekirse vasıfsız diye adlandırılan ortacıların birer vasfının olması gerektiğini işverenlerin bilmesi gerekmektedir. Zira onların doğru hareket ve yönleri ürünlerin çıkış zamanını kısaltacaktır.

Son altı ay içerisinde bölgede işçi sirkülasyonu büyük oranda görülmektedir. İşyerlerinin % 70'inde iş girişi ve çıkışı vardır. Bunun nedenleri araştırılıp minimize edilmesi gerekmektedir. Bunun nedenlerden bazıları; Kamu Kurumlarında ihaleli çalışan işyerlerinin yıllık ihale sürelerinin bitimi ile işçilerini çıkartıp yeniden ihale aldıktan sonra işe başlatması, inşaat firmalarının inşaat işlerini bitirip yenisine başladığında işçilerinde giriş çıkış yapması, tuğla kiremit gibi mevsimsel çalışan işyerlerinin işçilerini çıkarması ve tekrar başlatması. Bunlar görünüşte yeni istihdam gibi görünse de aslında değildir ve bir sirkülasyon da değildir. Bunları ayırt edici bir sistem yapıp gerçek istihdamı tespit edici önlemler alınması gerekmektedir. Sirkülasyonun diğer bir nedeni ise bazı işverenlerin ve iş arayanların çalışma ve iş mevzuatlarına uymamalarıdır.

Bölge illerinde en fazla ihtiyaç duyulan, karşılanmakta güçlük çekilen ve gelecek üç yılda en fazla artması beklenen mesleklerden birisi makineci (dikiş) mesleğidir. Bölgede tekstil sektörü ön plandadır. Ama bu mesleğe ihtiyaç duyulmasının diğer bir nedeni de eleman temininde güçlük çekilmesidir. İşverenler bu nedenle mesleği bilmeyenleri alıp eğitmek yoluna gitmektedirler. Eleman temininde zorluk çekilmesinin nedenini aranan vasıflarda eleman bulamama oluşturmakla birlikte; sektördeki işyerlerinin ücret politikası ve işyerinin çalışma saatleri de önemli derecede etkilemektedir. Bu ihtiyacı karşılamının yolu iş arayanlara mesleki eğitim vermek, yetiştirmek bunun yanında da işverenleri bilinçlendirmekten geçmektedir. Eleman temininde güçlük çekilmesinin başlıca nedeni olarak iş arayanların istenen vasıfta olmaması görülmektedir. Bunun çözüm yolları işçi ihtiyaçlarını zamanında tespit edip ilgili kuruluşlarca kişilerin o alanlarda mesleki eğitim, meslek kursları, ya da okullarda bölümler açarak yetişmelerini sağlamak gerekmektedir. Aranan vasıflı elemanlar bulunmakla birlikte bölgeden göç etmiş durumda ya da bölgede yaşamamaktadır. Bunları bölgeye çekmek için ücret politikalarımızı yeniden gözden geçirmeli, onlara uygun yaşam alanları oluşturmalıyız.

İşyerlerinin %28'inde çalışanların işin gerektirdiği özelliklere sahip olmadığı görülmektedir. Bunun

nedenlerinden en önemlisi çalışanların halkla ilişkiler, iletişim konularında yetersiz oldukları; müşterilerle ve çalışma arkadaşlarıyla iyi iletişim kuramadıklarıdır. Bu problemin çözümü ilgili kuruluşlarca işyerlerinde iletişim, halkla ilişkiler eğitimlerinin verilmesidir. Daha önemlisi kişilerin iş hayatına atılmadan okul yıllarında bu eğitimleri almaları onları iş bulmaları ve işte kalıcı olmaları yönünde kuvvetlendirecektir.

Bölgede %45 oranında yeni yatırım yapmayı ya da kapasitesini artırmayı planlayan işyeri bulunmaktadır. Bu işyerleri teşvik ve hibeler konusunda bilgilendirilmeli, teknik konularda desteklenmelidir. Pazar araştırması, Pazar engelleri, yer bulma kalifiye işçi bulma, kanunlar yönetmelikler vb bunlardan bazılarıdır.

İşyerlerinin % 43'ü %70 ve daha az kapasite ile çalışmaktadırlar. Bu sanayi sektöründe %51'e çıkmaktadır. Atıl olan bu kapasiteyi canlandırmaya yönelik tedbirler alınmalı teşvik ve diğer desteklerle desteklenmelidirler. Çünkü kullanıma hazır bir kapasiteyi harekete geçirmek yeni yatırımdan daha kolay olacaktır. Bundan dolayı teşvik ve desteklerde önceliğin atıl kapasite ile çalışan sektörlerle bu kapasitelerini kullanır hale getirmek için verilmelidir.

İşyerlerinin kalifiye çalışan bulamama nedenlerinden birisi de eleman teminini büyük oranda çevre eş-dost vasıtası ile yapıyor olmasıdır. Ancak günümüzde artık doğru işe doğru insanı bulmak ve bunu deneme yanılma yoluyla değil tek seferde minimum hatayla yapmak gerekmektedir. Rekabetin üst seviyelere ulaştığı, küreselleştiği dönemimizde maliyetler önem kazanmıştır. Her yanılığın ve deneme ekstra maliyet demektir. Bu nedenle işyerlerimiz eleman temininde profesyonel kuruluşlardan yardım almalıdır.

İşyerlerinin genel problemleri kalifiye çalışan bulamama, sermaye, maliyet yüksekliğidir. Bunun yanında çalışma ve iş mevzuatı, hibe ve teşvikler, pazarlama süreci, girişimcilik, verimlilik vb. konularda eğitime ihtiyaçları vardır. Çalışanların iletişim, halkla ilişkiler alanlarında, pazarlama alanında eğitime ihtiyaçları vardır. Bu konularda ilgili taraflar işbirliği içerisinde çözümler üretmelidir. Milli Eğitim, Üniversiteler müfredatlarını tekrar gözden geçirmeli, bölüm açarken ihtiyaçları göz önünde bulundurmalarıdır. Ticaret ve Sanayi odaları, Esnaf Odaları üyelerini bilgilendirici etkinlikler düzenleyerek işverenlerin bilgilerini devamlı yenilemelidirler. Çalışanlara yönelik iş yerlerinde ihtiyaçlar doğrultusunda Milli Eğitim ya da Üniversitenin katkılarıyla eğitimler düzenlenmelidir. İŞKUR, Milli Eğitim tarafından açılacak mesleki kurslar ihtiyaçlar doğrultusunda olmalıdır. Üniversite – Sanayi, Milli Eğitim – Sanayi işbirliği geliştirilmelidir. KOSGEB, KUZKA ve diğer teşvik ve destekleyici faaliyetlerde bulunanlar ve proje kabul eden kurumlar ortak olarak işyerlerini düzenli olarak bilgilendirmeli ya da ortak bir ofis kurarak işyerlerinin bilgi almalarını sağlamalıdır. İlgili kurumlar ortak hareket etmeli ve sorunlara ortak çözümler bularak bölgesel kalkınmayı hızlandırmak adına girişimde bulunmalıdırlar.

Proje Süreci ve İşyeri Ziyaretlerinden Kareler



Proje İmza Töreni



Proje İzleme Ziyareti



İşyeri Ziyareti Hazırlıkları



AKTEK Giyim San. A.Ş - Araç / Kastamonu



Gürmen Giyim Sanayi A.Ş- Araç/Kastamonu



Kartaş Kontrplak San. Ltd. Şti. - Araç/Kastamonu

Proje Süreci ve İşyeri Ziyaretlerinden Kareler



Efedag Mermer Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.
Azdavay / Kastamonu



Aybot Gemi Yat Tur. San.ve Tic. Ltd. Şti.



İGG Gömlek Giyim San. A.Ş.



İksir Otel –Daday/Kastamonu



Devrekani Yem Sanayi - Devrekani / Kastamonu



Zirkonyum Madencilik San. Tic.Ltd. Şti
Hanönü / Kastamonu

Proje Süreci ve İşyeri Ziyaretlerinden Kareler



İkinci Bahar Tekstil Gömlek ve Konf. San.Tic.Ltd.Şti.
İnebolu / Kastamonu



A1 Teknoloji Ltd. Şti – Kastamonu



Kükirtaş Küre Kireç San A.Ş. - Küre / Kastamonu



Beste Geri Dönüşüm San. ve Tic. Ltd. Şti.
Seydiler / Kastamonu

Proje Süreci ve İşyeri Ziyaretlerinden Kareler



A.C.S Tıbbi Tekstil Ürünleri Ltd. Şti.
Seydiler / Kastamonu



Urşan Konfeksiyon San. Ltd. Şti.
Pınarbaşı / Kastamonu



BGK Çorap San. ve Tic. A.Ş.
Tosya / Kastamonu



Doğan Tuğla Kiremit San. A.Ş.
Tosya / Kastamonu



Filterteks Filtre ve Keçe San. A.Ş.
Tosya / Kastamonu



Hey Tekstil Örne San. A.Ş.
Tosya / Kastamonu

KAYNAKÇA:

- ☛ Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZKA) (2011).
TR 82 Düzey 2 Bölgesi Bölge Planı 2011-2013 (Taslak Planı)
- ☛ Uluslararası Rekabet Araştırmaları Kurumu (2009), **İllerarası Rekabetçilik Endeksi (2008-2009)**

İNTERNET VE DİĞER KAYNAKLAR:

- <http://www.kastamonu.gov.tr>
- <http://www.iskur.gov.tr>
- <http://www.tuik.gov.tr>
- <http://www.sgk.gov.tr>
- <http://www.kuzka.org.tr>

EKLER

Tanımlar:

Kurumsal olmayan nüfus: Okul, yurt, otel, çocuk yuvası, huzurevi, hastahane, hapisane, kışla ya da orduvinde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus: Kurumsal olmayan sivil nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

İşgücü: İstihdam edilenler ile işsizlerin oluşturduğu tüm nüfusu kapsar.

İşgücüne katılma oranı: İşgücünün kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

İstihdam: Aşağıda yer alan işbaşında olanlar ve işbaşında olmayanlar grubuna dahil olan kurumsal olmayan çalışma çağındaki tüm nüfus istihdam edilen nüfustur.

- **İşbaşında olanlar:** Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.
- **İşbaşında olmayanlar:** İşi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kendi hesabına ve işverenler istihdamda kabul edilmektedir.

İstihdam Oranı: İstihdamın, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

İşsiz: Referans dönemi içinde istihdam halinde olmayan (kâr karşılığı, yevmiyeli, ücretli ya da ücretsiz olarak hiç bir işte çalışmamış ve böyle bir iş ile bağlantısı da olmayan) kişilerden iş aramak için son üç ay içinde iş arama kanallarından en az birini kullanmış ve 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan tüm kişiler işsiz nüfusa dahildirler.

İşsizlik Oranı: İşsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır.

İşgücüne Dahil Olmayanlar: İşsiz veya istihdamda bulunmayan kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfustur. İşgücüne dahil olmayanlar aşağıdaki gruplara ayrılmıştır.

1. **İş aramayıp çalışmaya hazır olanlar:** Çeşitli nedenlerle bir iş aramayan, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir. İki alt başlıkta ele alınmaktadır:
2. **İş bulma ümidi olmayanlar:** Daha önce iş aradığı halde bulamayan veya kendi vasıflarına uygun bir iş bulabileceğine inanmadığı için iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.
3. **Diğer:** Mevsimlik çalışma, ev kadını olma, öğrencilik, irad sahibi olma, emeklilik ve çalışamaz halde olma gibi nedenlerle iş aramayıp ancak işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.
4. **Mevsimlik çalışanlar:** Mevsimlik çalışması nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
5. **Ev işleriyle meşgul:** Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
6. **Öğrenci:** Bir öğrenim kurumuna devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
7. **Emekli:** Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
8. **Çalışamaz halde:** Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
9. **Diğer:** Ailevi ve kişisel nedenler ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve iş başı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.



EK: 2

İŞKUR - KUZKA 'TR-82 DÜZEY 2 BÖLGESİ İŞ PİYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ' ANKETİ

Sayın Yetkili;

Cevaplayacağınız bu anket, Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü ile Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZKA) işbirliğinde yürütülmekte olan "Kastamonu-Çankırı ve Sinop İlleri İş Piyasası İhtiyaç Analizi" konulu araştırmaya bilgi toplamak amacıyla hazırlanmıştır.

İşyerinize ait bilgiler 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 21. Maddesine göre kimse ile paylaşılmayacaktır.

1- İşyerinizin Unvanı:

2- Anketi cevaplandıran kişinin görevi. (Uygun olanı işaretleyiniz.)

İşveren Yönetici Çalışan

Ad Soyad:

3- İşletmenizdeki çalışan sayınızı belirtiniz (Çalışan sayısını boşluğa yazıp, uygun şıkkı seçiniz)

1-9 10-19 20-29 30-49 50-99
 100-199 200-299 300-399 400-499 500+

4- İşyerinizde çalışan toplam kadın sayısı kaçtır?

5- İşletmenizde en fazla istihdam alanı olan meslekleri çalışan sayısına göre sıralayınız.

<u>Meslek</u>	<u>Sayı</u>
1-
2-
3-
4-
5-

6- Son 6 ay içinde firmanızda işe alınan ve işten çıkarılan personellerin sayısı nedir?

İşe Alınan Sayısı Değişiklik Olmadı
 İşten Çıkarılan Sayısı

7- Şu an itibarıyla hangi mesleklerde elemana ihtiyacınız var?

<u>Meslek</u>	<u>Sayı</u>
1
2
3
4
5

İhtiyacım yok

8- Önümüzdeki 3 yıl içinde İş Yerinizdeki hangi mesleklerde çalışan sayınızda artış olacak ?

<u>Meslek</u>	
1	
2	
3	<input type="checkbox"/> Artış olmayacak
4	
5	

9- Firmanızın kapasite kullanım oranı nedir?

%29 ve altı %30-49 %50-69 % 70-89 %90-%100



10- İşletmenizin faaliyet kolu hangisidir?

- Hizmet Sanayi (İnşaat dahil) Tarım

11. ve 12. soruları tablodan işaretleyiniz.

11- İşletmenizin ana faaliyet konusu hangisidir?

12- Önümüzdeki 3 yıl içinde yeni yatırım yapmayı planlıyorsanız hangi faaliyet konusunda? (Planlamıyorsanız soruyu geçiniz)

ANA FAALİYET KONUSU		11. Soru	12. Soru
Tarım, Ormancılık ve Balıkçılık			
1	Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri		
2	Ormancılık ile endüstriyel ve yakacak odun üretimi		
3	Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği		
Madencilik ve Taş Ocakçılığı			
4	Kömür ve linyit çıkartılması		
5	Ham petrol ve doğal gaz çıkarımı		
6	Metal cevherleri madenciliği		
7	Diğer madencilik ve taş ocakçılığı		
8	Madenciliği destekleyici hizmet faaliyetleri		
İmalat			
9	Gıda ürünlerinin imalatı		
10	İçeceklerin imalatı		
11	Tütün ürünleri imalatı		
12	Tekstil ürünlerinin imalatı		
13	Giyim eşyalarının imalatı		
14	Deri ve ilgili ürünlerin imalatı		
15	Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı		
16	Kağıt ve kağıt ürünlerinin imalatı		
17	Kayıtlı medyanın basılması ve çoğaltılması		
18	Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı		
19	Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı		
20	Temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığa ilişkin malzemelerin imalatı		
21	Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı		
22	Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı		
23	Ana metal sanayisi		
24	Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)		
25	Bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatı		



26	Elektrikli teçhizat imalatı		
27	Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı		
28	Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı		
29	Diğer ulaşım araçlarının imalatı		
30	Mobilya imalatı		
31	Diğer imalatlar		
32	Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı		
Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve Dağıtımı			
33	Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı		
Su Temini, Kanalizasyon, Atık Yönetimi ve İyileştirme Faaliyetleri			
34	Suyun toplanması, arıtılması ve dağıtılması		
35	Kanalizasyon		
36	Atığın toplanması, ıslahı ve bertarafı faaliyetleri; maddelerin geri kazanımı		
37	İyileştirme faaliyetleri ve diğer atık yönetimi hizmetleri		
İnşaat			
38	Bina inşaatı		
39	Bina dışı yapıların inşaatı		
40	Özel inşaat faaliyetleri		
Toptan ve Perakende Ticaret; Motorlu Taşıt ve Motorsikletlerin Onarımı			
41	Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı		
42	Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)		
43	Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)		
Ulaştırma ve Depolama			
44	Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı		
45	Su yolu taşımacılığı		
46	Hava yolu taşımacılığı		
47	Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler		
48	Posta ve kurye faaliyetleri		
Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri Faaliyetleri			
49	Konaklama		
50	Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri		
Bilgi ve İletişim			
51	Yayımcılık faaliyetleri		
52	Sinema filmi, video ve televizyon programları yayımcılığı, ses kaydı ve müzik yayımlama faaliyetleri		
53	Programcılık ve yayıncılık faaliyetleri		
54	Telekomünikasyon		
55	Bilgisayar programlama, danışmanlık ve ilgili faaliyetler		
56	Bilgi hizmet faaliyetleri		



Finans ve Sigorta Faaliyetleri		
57	Finansal hizmet faaliyetleri (Sigorta ve emeklilik fonları hariç)	
58	Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları (Zorunlu sosyal güvenlik hariç)	
59	Finansal hizmetler ile sigorta faaliyetleri için yardımcı faaliyetler	
Gayrimenkul faaliyetleri		
60	Gayrimenkul faaliyetleri	
Mesleki, Bilimsel ve Teknik Faaliyetler		
62	İdare merkezi faaliyetleri; idari danışmanlık faaliyetleri	
63	Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik test ve analiz faaliyetleri	
64	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri	
65	Reklamcılık ve piyasa araştırması	
66	Diğer mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	
67	Veterinerlik hizmetleri	
68	Kiralama ve leasing faaliyetleri	
69	İstihdam faaliyetleri	
70	Seyahat acentesi, tur operatörü ve diğer rezervasyon hizmetleri ve ilgili faaliyetler	
İdari ve Destek Hizmeti Faaliyetleri		
71	Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri	
72	Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri	
73	Büro yönetimi, büro destek ve iş destek faaliyetleri	
Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik		
74	Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik	
Eğitim		
75	Eğitim	
İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri		
76	İnsan sağlığı hizmetleri	
77	Yatılı bakım faaliyetleri	
78	Barınacak yer sağlanmaksızın verilen sosyal hizmetler	
Kültür, Sanat, Eğlence, Dinlenme ve Spor		
79	Yaratıcı sanatlar, gösteri sanatları ve eğlence faaliyetleri	
80	Kütüphaneler, arşivler, müzeler ve diğer kültürel faaliyetler	
81	Kumar ve müşterek bahis faaliyetleri	
82	Spor faaliyetleri, eğlence ve dinlenme faaliyetleri	
Diğer Hizmet Faaliyetleri		
83	Üye olunan kuruluşların faaliyetleri	
84	Bilgisayarların, kişisel eşyaların ve ev eşyalarının onarımı	
85	Diğer hizmet faaliyetleri	



Hane Halklarının İşveren Olarak Faaliyetleri		
86	Ev içi çalışan personelin işverenleri olarak hanehalklarının faaliyetleri	
87	Hanehalkları tarafından kendi kullarımlarına yönelik olarak üretilen ayırım yapılmamış mal ve hizmetler	
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri		
88	Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	

13- Firmanızda en güçlü bulduğunuz bölümü seçiniz.

- Üretim Satın alma Pazarlama Muhasebe Mali işler
 İnsan kaynakları /Personel yönetimi Üst yönetim. Diğer

14- Çalışanlarınız genel olarak yaptıkları işin gerektirdiği mesleki yeterliliğe ne düzeyde sahip?

- Yetersiz Tam yeterli değil
 Yeterli İşin gerektirdiğinden fazlasına sahip

15- Firmanızda çalışan personelin hangi mesleklerde eğitime ihtiyacı olduğunu düşünüyorsunuz?

Meslek

- 1
 2
 3
 4
 5

Eğitime ihtiyacımız yok.

16- Firmanız üst yönetimi için hangi alandaki eğitimin daha faydalı olacağını düşünüyorsunuz? (Birden fazla şık işaretlenebilir)

- İhracat Mevzuatı Hibe/Teşvik Başvuruları Girişimcilik
 Gümrük Mevzuatı Verimlilik E-Ticaret
 Yabancı Dil Pazar bilgisi Kredi/Factoring işlemleri
 Pazarlama Süreci Tasarım İthalat Mevzuatı
 Teknik Eğitim Kambiyo Rejimi Muhasebe Finansman
 Maliyet muhasebesi Stratejik Yönetim Eğitime ihtiyacımız olduğunu düşünmüyorum.
 Çalışma ve İş Mevzuatı İnsan Kaynakları Yönetimi Diğer.....

17- Eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekler varsa hangileri?

Meslek

Sayı

- 1
 2
 3
 4
 5

Eleman temininde güçlük çekmiyorum

Eğer 17. soruya "Eleman temininde güçlük çekmiyorum" cevabı verilmişse 18. soruyu geçiniz

18- Eleman temininde güçlük çekmenizden nedeni nedir? (Birden fazla şık işaretlenebilir)

- İş arayanların işin gerektirdiği özelliklere sahip olmaması
 İş arayanlara ulaşamıyorum.
 Aradığım vasıflarda iş arayanlar ilimizde bulunmamaktadır.
 Birden fazla işi yapacak kişi bulamıyorum
 İş arayanların yüksek ücret talep ediyorlar olması
 İşçi arama yöntemlerinin tamamını bilmiyorum.



19-İşyerinizi kurarken hangi kriterleri göz önünde bulundurdunuz?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Pazara Yakınlık | <input type="checkbox"/> Nitelikli Çalışan Temini |
| <input type="checkbox"/> Ulaşım Kolaylığı | <input type="checkbox"/> Teşvik ve Diğer Destekler |
| <input type="checkbox"/> Hammadde ve Ara Mamul Temini Kolaylığı | <input type="checkbox"/> Diğer..... |

20- Firma olarak en çok sıkıntı çektiğiniz problemler nelerdir? (Birden fazla şık işaretlenebilir)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Altyapı Yetersizliği | <input type="checkbox"/> Markalaşma |
| <input type="checkbox"/> Ar-Ge Süreci ve Uygulamaları | <input type="checkbox"/> Pazarlama |
| <input type="checkbox"/> Bankacılık İşlemleri | <input type="checkbox"/> Pazar Analizi ve Strateji Geliştirme |
| <input type="checkbox"/> Eğitim İmkanlarının Kısıtlılığı | <input type="checkbox"/> Pazar Engelleri |
| <input type="checkbox"/> Eski Makine Parkı | <input type="checkbox"/> Satın Alma İşlemleri |
| <input type="checkbox"/> Finans-Muhasebe İşlemleri | <input type="checkbox"/> Sermaye Sıkıntısı |
| <input type="checkbox"/> Güçlü Rakiplerle Rekabet | <input type="checkbox"/> Teknik Destek Sıkıntısı |
| <input type="checkbox"/> İhracat-İthalat İşlemleri | <input type="checkbox"/> Ucuz Hammadde-Ara Madde Temini |
| <input type="checkbox"/> Kalifiye Çalışan Bulamama | <input type="checkbox"/> Ulaşım İmkanlarının Kısıtlılığı |
| <input type="checkbox"/> Kendi Tasarımını Yapamama | <input type="checkbox"/> Verimsizlik |
| <input type="checkbox"/> Kredi Sağlama Zorluğu | <input type="checkbox"/> Yabancı Dil |
| <input type="checkbox"/> Maliyet Yüksekliği | <input type="checkbox"/> Yan Sanayinin Gelişmemiş Olması |
| | <input type="checkbox"/> Diğer..... |

21- Eleman ihtiyacınızı karşılamada hangi yöntemi kullanıyorsunuz? (Birden fazla şık işaretlenebilir)

- İŞKUR
 Gazete İlanı vb ilanlar
 Özel İstihdam Bürosu
 İnternet-Radyo
 Çevre(Eş-Dost)
 Diğer.....

22- Firma olarak herhangi bir kamu kuruluşuna hibe başvurusunda buldunuz mu?

- Evet Hayır

23- Kalite Standart Belgeleriniz veya yaptırmış olduğunuz akreditasyonlarınız var mı? Varsa hangileridir?

- Var Yok

ZAMAN AYIRDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.



“Bu rapor T.C Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansının Desteklediği TR 82 Düzey II Bölgesi İş Piyasası İhtiyaç Analizi Projesi kapsamında hazırlanmıştır. İçerik ile ilgili tek sorumluluk Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü'ne aittir. T.C. Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansının görüşlerini yansıtmaz.

Proje Sahibi



Türkiye İş Kurumu Kastamonu İl Müdürlüğü

Grafik Tasarım Baskı



Özeller Medya Tanıtım Matbaacılık Ltd. fiti.
Cebrail M. Güllübağcı S. Sancar apt. 1/C - Kastamonu
Tel & Faks: 0.366 214 40 00 (pbx) • www.ozellermatbaa.com.tr